

OGGETTO: Revisione del quadro delle posizioni organizzative - Settore Impianti Opere Pubbliche.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione del Direttore generale allegata alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, e ritenutola meritevole di accoglimento;
- Visto il Contratto collettivo decentrato;
- Visto l'art. 108 del d. lgs. 18 agosto 2000 n° 267;
- Visto l'art. 107 del d. lgs. 18 agosto 2000 n° 267;
- Visti i pareri espressi a norma dell'art. 49 comma 1) del d. lgs. n° 267/00, come da foglio allegato;
- Richiamato l'at. 134 comma 4) del d. lgs. n° 267/00;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) di istituire la posizione organizzativa "professional" del servizio Prevenzione e Protezione, di livello economico pari a € 9.013,31;
- 2) di ripesare la posizione organizzativa del servizio Impianti Tecnologici da "professional" a "gestionale", di livello economico pari a € 13.661,42;
- 3) di istituire la posizione organizzativa "professional" del servizio Prevenzione e Protezione, di livello economico pari a € 9.013,31;
- 4) di dare mandato alla Direzione generale e alla Direzione del personale di procedere secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L.;
- 5) di dare atto che il quadro complessivo delle posizioni organizzative è il seguente:

DIREZIONI	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
	€. 13.661,42	€. 9.013,31
Direzione generale	1	
Uffici di staff del sindaco	1	
Servizio Legale e contratti	3	
Affari istituzionali	1	1
Segreteria generale		2
Polizia locale		
Personale	2	
Contenzioso del lavoro		1
Ragioneria		3
Controllo di gestione		1
Economato	1	
Tributi	1	1
Sistemi informativi		
Educazione	2	
Osservatorio casa	1	
Cultura-sport	1	2
Servizi alla persona	1	1
Coord.Tecnico-Delfino	1	
Coord.Tecnico-Novaresi		2
Infrastrutture a rete		
Urbanistica	1	1
Impianti-oo.pp	2	1
Totale	19	16

6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d. lgs. 267/00.

RELAZIONE

Il Comune di Sesto San Giovanni si è dotato nel 1999 di un Sistema Permanente di Valutazione che fissa, tra l'altro, la metodologia ed i criteri per l'individuazione e la pesatura delle posizioni organizzative e, attraverso questo strumento si è delineato il quadro numerico e la graduazione delle posizioni organizzative, in ottemperanza agli art. 8 e 9 del CCNL di comparto allora vigente.

I criteri adottati ancorano l'esistenza ed il peso della posizione organizzativa al contesto strutturale nel quale essa è inserita e pertanto, dall'entrata in vigore del Sistema Permanente di valutazione ad oggi, variazioni della macrostruttura hanno comportato anche variazioni numeriche delle posizioni.

Con l'insediamento della nuova Giunta, a seguito delle elezioni amministrative del 2002, si è proceduto, ad una nuova individuazione e graduazione delle posizioni organizzative.

Con atto n. 408 del 21/12/2004, a seguito della sottoscrizione del Contratto integrativo e dei mutamenti organizzativi intervenuti nella macrostruttura dell'ente, cioè del verificarsi delle fattispecie atte a ridefinire il quadro delle posizioni organizzative e la loro pesatura, la Giunta comunale ha approvato il quadro delle posizioni organizzative.

Gli ulteriori mutamenti organizzativi intervenuti fino ad oggi nella macrostruttura portano a:

- 1) riconsiderare la pesatura di una posizione organizzativa, quella del Responsabile del servizio Impianti, come segnalato dal Direttore del settore Impianti – Opere pubbliche, come meglio esplicitato:

- il carico di responsabilità e di lavoro del funzionario responsabile del servizio impianti al quale sono state attribuite nuove competenze in materia di:

- gestione del patrimonio
- gestione del contratto di Global service in via di sviluppo con particolare riferimento alle competenze già del nucleo manutenzione stabili .

Tutto ciò comporta, oltre a maggior visibilità del ruolo ricoperto , delicatezza dei rapporti con l'utenza interna ed esterna ed arricchimento delle responsabilità connesse.

- 2) Istituire una nuova posizione presso il servizio di Prevenzione e Protezione. Formalmente costituito con atto di Giunta Comunale n. 182 del 17 marzo 1998, prevedeva fosse composto da n. 1 funzionario n. 1 tecnico specializzato e n. 1 amministrativo. Dopo alterne vicende, oggi è presente solo il responsabile (che dovrà necessariamente essere coordinato da altro personale secondo un programma di riorganizzazione attualmente allo studio).

Il responsabile servizio di Prevenzione e Protezione, per poter svolgere il proprio mandato primario che è quello di assicurare coerenza tra i processi produttivi, differenziati per attività e/o settori con i principi di tutela della salute, sicurezza ed ambiente del lavoro, deve integrarsi completamente all'interno della struttura organizzativa aziendale e godere dell'autonomia necessaria per garantire lo specifico supporto a tutte le Direzioni di settore, con piena legittimazione di questo ruolo all'interno della struttura, anche alla luce dell'evoluzione legislativa più recente.

Visto quanto sopra si propone:

la ripesatura della posizione organizzativa del servizio Impianti Tecnologici - Settore Impianti Opere Pubbliche da "professionale" a "gestionale", di livello economico pari a € 13.661,42 e l'istituzione di una posizione organizzativa "professionale" del servizio Prevenzione e Protezione, di livello economico pari a € 9.013,31.

Si da' atto che l'esito della contrattazione decentrata, di cui all'accordo sottoscritto in data 20 marzo 2007, ha ottemperato da un lato alla procedura d'informazione e dall'altra ha previsto nella costituzione del fondo capienza economica sufficiente per la copertura delle maggiori spese conseguenti alla rideterminazione dell'area delle posizioni organizzative.

Sesto San Giovanni, 21 marzo 2006

Il Direttore generale dott. Marco Bertoli