



Deliberazione della Giunta comunale

N. 59 del 24.02.2010

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2010-2012. PIANO DELLE ASSUNZIONI 2010.

VERBALE

Il 24 febbraio 2010 alle ore 10.30 nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, convocata la Giunta comunale, sono intervenuti i Signori:

N. progressivo	Cognome e Nome	Qualifica	Presenze
1	Oldrini Giorgio	Sindaco	SI
2	Morabito Demetrio	Vicesindaco	SI
3	Amato Vincenzo	Assessore	SI
4	Brambilla Ersilia	Assessore	SI
5	Chittò Monica	Assessore	SI
6	Di Leva Pasqualino	Assessore	SI
7	Pozzi Alessandro	Assessore	SI
8	Teormino Lucia	Assessore	NO
9	Urro Giovanni	Assessore	SI
10	Zucchi Claudio	Assessore	SI

Partecipa il Segretario generale supplente Massimo Piamonte.

Assume la presidenza il Sindaco Giorgio Oldrini che riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

E' assente per questa deliberazione l'Ass. Amato.

Il Sindaco sottopone alla Giunta comunale l'allegata proposta di delibera avente per oggetto:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2010-2012. PIANO DELLE ASSUNZIONI 2010.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista l'allegata proposta di delibera;
- Ritenuto di approvarla, riconoscendone il contenuto;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del D. Lgs. n. 267/00, come da foglio allegato;
- Richiamato l'articolo 134 – 4° comma del D. Lgs. n. 267/00;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

- di approvare la proposta avente per oggetto:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2010-2012. PIANO DELLE ASSUNZIONI 2010.

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D. Lgs. n. 267/00.

La cartella contiene:

Proposta di deliberazione (2 pagine)
Relazione a firma Sig. Melzi (2 pagine)
Tabella "A" (5 pagine)
Tabella "B" (2 pagine)
Tabella "C" (2 pagine)
Certificazione Revisori (1 pagina)
Parere dei Revisori (1 pagina)
Foglio pareri (1 pagina)

Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010-2012 – Piano delle assunzioni 2010.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista l'allegata relazione del Settore Programmazione e Gestione del Personale, di cui costituisce parte integrante, con cui si propone la ridefinizione della struttura organizzativa, la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010-2012, nonché il Piano assunzioni relativo all'anno 2010;
- Vista la Legge n.449/97;
- Visto il D. Lgs. n.165/2001;
- Visto il D. Lgs. n.267/2000;
- Vista la deliberazione di G.C. n. 307 del 11/11/2008
- Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, 1° comma, del D. Lgs. 267/2000, come da foglio allegato;
- Richiamato l'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità dell'atto;

DELIBERA

1. di modificare la struttura organizzativa approvata con deliberazione di G.C. n. 307 del 11/11/2008 sopprimendo il Settore Progetti strategici e di riqualificazione ambientale, con conseguente soppressione del posto di direttore in esso previsto e inserimento dei due servizi da cui risulta composto: Servizio Progetti speciali e Servizio Bonifiche/Energia rispettivamente nei Settori Urbanistica e Qualità Urbana.
2. di approvare il fabbisogno triennale 2010 -2012 illustrato nella Tabella A;
3. di approvare il piano delle assunzioni 2010 illustrato nella Tabella C, comprese le assunzioni ai sensi della Legge 68/1999;
4. di dare atto che il Piano del Personale relativo all'anno 2010 è congruente con le risorse finanziarie riservate alla voce "Personale" nella spesa corrente, come definite dal Bilancio di previsione dell'esercizio 2010;
5. di dare atto che il presente piano è oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n° 65;
6. di dare atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha esaminato la proposta del presente atto ai fini di quanto disposto dall'art.19 comma 8 della Legge 448/2001 ed ha certificato la riduzione della spesa del personale di cui all'art.1 comma 557 della Legge 296/2006, modificato dall'art. 76 comma 1 D. L. 112/2008 convertito con la Legge 133/2008;
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

RELAZIONE

Per assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, con deliberazione n.319 del 3.11.2009 la Giunta Comunale ha adottato il piano triennale del fabbisogno di personale 2009-2011, così come dispongono l'art.39 comma 1 della legge 449/1997, l'art. 6 comma 4 e l'art.35 comma 4 del D. Lgs. 165/2001, nonché l'art.89 comma 5 e l'art.91 comma 1 del D. Lgs. 267/2001.

Con tale deliberazione la dotazione organica è stata definita in n.800 unità di personale.

Nel corso dell'anno 2009 si è proceduto ad assunzioni a completamento del piano 2008 (deliberazioni n.142 del 24.4.2008 e n. 372 del 19.12.2008), ad assunzioni ai sensi della Legge 68/1999 e, sino al mese di giugno, al turn over.

Si è proceduto, inoltre, ad effettuare le progressioni verticali previste nel piano 2009.

La spesa del personale 2009 è stata consuntivata in Euro 25.442.771,45 rispetto al consuntivo 2008 pari a Euro 25.506.347,17.

A seguito di una approfondita analisi e sentiti di direttori di Settore, che (ai sensi del comma 4 bis del D. Lgs. 165/2001, introdotto dall'art.35 del D. Lgs. 150/2009) devono elaborare proposte che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, si propone alla Giunta Comunale l'approvazione della dotazione organica per il triennio 2010 – 2012, che definisce altresì il Fabbisogno considerato il personale in servizio.

Rispetto all'attuale dotazione organica si prevede:

1. Soppressione del Settore Progetti strategici e di riqualificazione ambientale, con conseguente soppressione del posto di direttore in esso previsto e inserimento dei due servizi da cui risulta composto: Servizio Progetti speciali e Servizio Bonifiche/Energia rispettivamente nei Settori Urbanistica e Qualità Urbana.
2. Soppressione di n.2 posti di Operatore socio assistenziale nel Settore Educazione a seguito di collocamento a riposo di n.2 dipendenti e trasferimento dei relativi costi ai capitoli di bilancio relativi all'appalto della refezione scolastica.

Pertanto la dotazione per l'anno 2010 risulta ridotta a n.797 unità.

In conseguenza il fabbisogno di personale viene ridefinito in 45 unità (di cui n. 41 a tempo pieno e n.4 a tempo parziale), come risulta dalla tabella sottostante:

	DOTAZIONE	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° marzo 2010	FABBISOGNO 2010- 2012
Tempi pieno	745	704	41
Part Time	52	48	4
TOTALE	797	752	45

Nelle posizioni da ricoprire sono compresi anche posti riservati alle assunzioni di cui alla Legge 68/99, nella misura prevista nella convenzione stipulata nel 2002 con la Provincia di Milano per l'inserimento lavorativo dei disabili.

Nel corso dell'anno 2010 si prevedono n. 17 cessazioni alcune delle quali oggi già avvenute. In considerazione delle necessità di contenere la spesa del personale nell'anno 2010 si prevede un piano delle assunzioni come dettagliato nella Tabella C) che individua assunzioni che non comportano incremento di spesa in quanto corrispondenti a modifica della tipologia contrattuale verso rapporti di lavoro a tempo indeterminato e sostituzione delle uscite per pensionamenti e dimissioni, altre invece che comportano incremento di spesa.

Pertanto il piano di assunzione dell'anno 2010 determina un risparmio rispetto alle uscite di circa 7 unità di personale.

L'evoluzione della spesa del personale negli ultimi anni è quella di seguito riportata:

Anno 2007	Euro 25.519.962,06
Anno 2008	Euro 25.506.374,17
Anno 2009	Euro 25.442.781,45
Anno 2010	Euro 25.350.000,00 (dato previsionale)

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha esaminato la presente proposta in data 22 febbraio 2010 ed ha sottoscritto la certificazione allegata al presente atto.

Il piano del presente atto è oggetto di sola informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 30marzo 2001 n° 65.

Si sottopone alla Giunta Comunale per l'approvazione la presente relazione, gli allegati di programmazione Tabella A e Tabella B e Tabella C, dando mandato al Settore Personale e Organizzazione di procedere agli atti conseguenti.

Direttore Settore Personale e Organizzazione
Sergio Melzi

Sesto San Giovanni 22.02.2010

Tabella Analitica per Settore della Dotazione Organica, del personale in servizio al 1° Marzo 2010 e del fabbisogno 2010/2012

DIREZIONE GENERALE				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1	D	Specialista giuridico-amministrativo
0	2	2	C	Esperto amministrativo
0	3	3		
UFFICI DI STAFF DEL SINDACO E DELLA GIUNTA COMUNALE				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	2	2	D	Specialista giuridico-amministrativo
1	2	1	D	Specialista comunicazione e immagine
0	3	3	C	Esperto amministrativo
0	1	1	B	Operatore amm.vo
1	8	7		
SETTORE PROGRAMMI E RELAZIONI ESTERNE				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1		Direttore
0	3	3	D	Specialista comunicazione web
0	1	1	D	Specialista comunicazione immagine
-1	4	5	C	Esperto amministrativo
1	1	0	C	Esperto comunicazione Web
0	10	10		
SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E LEGALI				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1			Direttore Tempo Det. Art. 110)
0	5	5	D	Specialista giuridico amministrativo
1	4	3	D	Specialista legale
0	11	11	C	Esperto amministrativo
0	3	3	B	Operatore amministrativo
2	24	22		
NUCLEO SPECIALE OSS. CASA				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1	D	Specialista economico contabile
0	1	1	D	Specialista giuridico amministrativo
0	5	5	C	Esperto amministrativo
0	7	7		

Tabella Analitica per Settore della Dotazione Organica, del personale in servizio al 1° Marzo 2010 e del fabbisogno 2010/2012

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1		Direttore
0	3	3	D	Specialista sviluppo R.U.
1	1	0	D	Specialista di organizzazione
0	1	1	D	Specialista processi formativi
0	1	1	D	Specialista giuridico-amministrativo
0	3	3	D	Specialista economico contabile
0	1	1	D	Specialista prevenzione e protezione
0	9	9	C	Esperto amministrativo
1	3	2	C	Esperto contabile
0	1	1	C	Esperto prevenzione e protezione
1	1	0	C	Esperto processi formativi
0	1	1	B	Operatore servizi ausiliari
3	26	23		
POLIZIA LOCALE				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1		Direttore - Comandante
0	7	7	D	Ufficiale
0	19	19	D	Sottufficiale
8	68	60	C	Agente
0	1	1	C	Agente (In Comando)
0	4	4	C	Esperto amministrativo
0	1	1	C	Esperto in protezione civile
8	101	93		
SETTORE SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1		Direttore
0	2	2	D	Specialista giuridico amministrativo
0	6	6	D	Specialista economico contabile
2	5	3	D	Specialista economico finanziario
0	10	10	C	Esperto contabile
0	12	12	C	Esperto amministrativo
0	2	2	B	Operatore amministrativo
0	2	2	B	Operatore Servizi ausiliari
2	40	38		
SETTORE TRIBUTI				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1		Direttore
0	6	6	D	Specialista tributario
0	1	1	D	Specialista pianific. e attuaz. urbanist.
4	30	26	C	Esperto amministrativo
0	3	3	C	Esperto pianific. e attuaz. urbanist.
-1	0	1	B	Operatore amministrativo
3	41	38		

Tabella Analitica per Settore della Dotazione Organica, del personale in servizio al 1° Marzo 2010 e del fabbisogno 2010/2012

SETTORE SISTEMI INFORMATIVI				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1		Direttore
0	5	5	D	Analista esperto
0	5	5	D	Sistemista esperto
0	1	1	C	Analista
0	7	7	C	Sistemista
0	1	1	C	Esperto amministrativo
0	1	1	B	Operatore amministrativo
0	21	21		
SETTORE SERVIZI AI CITTADINI				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1		Direttore
-1	8	9	D	Specialista giuridico amministrativo
0	1	1	D	Specialista Economico contabile
1	2	1	D	Specialista statistico
1	1	0	D	Specialista documentazione archivio
1	35	34	C	Esperto amministrativo
0	1	1	C	Esperto amministrativo (In Comando)
0	5	5	C	Esperto orientamento cons. utenza
0	1	1	C	Esperto accoglienza e logistica
0	19	19	B	Operatore amministrativo
0	0	0	B	Operatore amministrativo (In Comando)
0	37	37	B	Operatore accoglienza e logistica
2	111	109		
SETTORE SERVIZI EDUCATIVI				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1		Direttore
1	5	4	D	Specialista giuridico-amministrativo
0	0	0	D	Specialista economico - finanziario
0	2	2	D	Specialista servizi alle persone
1	3	2	D	Specialista servizi alle persone P.T.
0	10	10	C	Esperto amministrativo
1	3	2	C	Esperto processi formativi
1	76	75	C	Educatore
3	32	29	C	Educatore P.T.
-1	0	1	C	Esperto servizi ausiliari
0	3	3	B	Operatore amministrativo
1	6	5	B	Operatore servizi ausiliari
0	1	1	B	Operatore servizi ausiliari (In Comando)
0	2	2	B	Operatore servizi di manutenzione
0	5	5	B	Operatore socio assistenziale
3	114	111	Tempo pieno	
4	35	31	Part. Time	

Tabella Analitica per Settore della Dotazione Organica, del personale in servizio al 1° Marzo 2010 e del fabbisogno 2010/2012

SETTORE CULTURA - POLITICHE GIOVANILI E SPORT				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1		Direttore
1	3	2	D	Specialista giuridico amministrativo
0	3	3	D	Bibliotecario
0	4	4	D	Specialista promoz. culturale e sociale
1	10	9	C	Assistente servizi bibliotecari
0	9	9	C	Esperto amministrativo
0	1	1	C	Esperto orientam. consul utenza (in comando)
0	1	1	C	Esperto promozione culturale e sociale
0	1	1	C	Esperto servizi manutentivi
0	6	6	B	Operatore amministrativo
0	3	3	B	Operatore servizi ausiliari
0	7	7	B	Operatore servizi bibliotecari
0	1	1	B	Operatore servizi di manutenzione
2	50	48		
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE E PROMOZIONE SOCIALE				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1		Direttore
0	8	8	D	Specialista giuridico amministrativo
2	17	15	D	Assistente sociale
0	1	1	D	Specialista servizi alle persone
0	5	5	D	Specialista servizi alle persone P.T.
0	1	1	D	Specialista promoz. culturale e sociale
2	3	1	D	Specialista progett. reti di servizio
1	10	9	C	Esperto amministrativo
0	1	1	C	Esperto contabile
0	18	18	C	Educatore
0	12	12	C	Educatore P.T.
0	1	1	B	Operatore amministrativo
0	1	1	B	Operatore amministrativo (In Comando)
2	7	5	B	Operatore accoglienza e logistica
0	7	7	B	Operatore socio assistenziale
7	76	69		Tempo Pieno
0	17	17		Part. Time
SETTORE TRASFORMAZIONI URBANE, RETI E MOBILITA'				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1		Direttore
0	1	1	D	Specialista mobilità e trasporti
0	4	4	D	Specialista progett. - realizz. infr. a rete
0	2	2	D	Specialista giuridico amministrativo
0	5	5	D	Specialista progettaz. e realizz. edilizia
0	5	5	C	Esperto progett. - realizz. infr. a rete
1	2	1	C	Esperto progett. - realizz. edilizia
0	2	2	C	Esperto amministrativo
1	22	21		

Tabella Analitica per Settore della Dotazione Organica, del personale in servizio al 1° Marzo 2010 e del fabbisogno 2010/2012

Fabbisogno per Dotazione e Personale a gennaio, da personale in servizio al 1° marzo 2010 e da fabbisogno 2009/2010				
SETTORE URBANISTICA				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1			Direttore (tempo det. Art. 110)
1	13	12	D	Specialista pianif. e attuaz. urbanistiche
0	1	1	D	Specialista pianif. e attuaz. Urbanistiche (in Comando)
0	2	2	D	Specialista progettazione - realizzazione edilizia
0	6	6	C	Esperto amministrativo
0	1	1	C	Esperto pianif. e attuaz. urbanistiche
0	2	2	B	Operatore amministrativo
2	26	24		
SETTORE DEMANIO, PATRIMONIO COMUNALE IMPIANTI				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
0	1	1		Direttore
0	2	2	D	Specialista giuridico amministrativo
0	1	1	D	Specialista economico finanziario
0	5	5	D	Specialista progett. - realizz. edilizia
0	1	1	C	Esperto contabile
1	4	3	C	Esperto amministrativo
1	4	3	C	Esperto servizi di manutenzione
0	1	1	C	Esperto pianif. e attuaz. urbanistiche
0	2	2	C	Esperto progettaz. - realizzaz. Edilizia
-1	11	12	B	Operatore servizi di manutenzione
0	1	1	B	Operatore amministrativo
1	33	32		
SETTORE QUALITA' URBANA				
FABB. 10/12	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1			Direttore tempo det. 110
0	7	7	D	Specialista tutela ambientale
0	3	3	D	Specialista progett. Realizz. Infr. A rete
0	1	1	D	Specialista pianif. e attuaz. urbanistiche
0	1	1	D	Specialista giuridico amministrativo
0	3	3	C	Esperto tutela ambientale
0	6	6	C	Esperto amministrativo
1	2	1	C	Esperto progettaz. - realizzaz. Infra. A rete
1	1	0	B	Operatore amministrativo
0	7	7	B	Operatore servizi manutenzione
3	32	29		
Totale Fabbisogno	40 4	Tempo pieno Part. Time		
	Dotazione	Personale in servizio 1° marzo 2010		
	745	705	Tempo pieno	
	52	48	Part. Time	
Prt. Time Trasformato in tempo pieno	34,5	34		
	797	753		
PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO DI LAVORO DIVERSO DA QUELLO DIPENDENTE				
A TEMPO INDETERMINATO (recepito nella Dotazione)				
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE			
	Direttore Generale			
3	Direttori a tempop determinato ex art. 110 D. lgs 267/2000			
1	Specialista progettazione reti di servizio (art. 90 D.lgs 267/2000)			
1	Specialista Comunicazione e Immagine (CCNL Giornalisti)			
5				
N.B il personale in aspettativa politica , distacco e comando è calcolato nel settore				

TABELLA RIASSUNTIVA DEL FABBISOGNO

TAB B)

N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE
1	Dirigente	Direttore di Settore	Settore Qualità Urbana
1	Dirigente	Direttore di Settore	Settore Urbanistica
1	Dirigente	Direttore di Settore	Settori Affari Istituzionali e Legali
1	D3	Specialista comunicazione e immagine	Staff del Sindaco
1	D3	Specialista legale	Settore Servizi istituzionali e legali
1	D3	Specialista Servizi alle persone (psicopedagogista) (part time 30 h)	Settore Servizi Educativi (part.time 30 h)
1	D3	Specialista Giuridico Amministrativo	Settore Servizi Educativi
1	D1	Specialista di Organizzazione	Settore Personale e Organizzazione
2	D3	Specialista progettazione reti di servizio	Settore Servizi alla persone e promozione sociale
2	D1	Assistente sociale	Settore Servizi alla persone e promozione sociale
2	D1	Specialista Economico Finanziario	Settore Servizi Economico Finanziari
1	D1	Specialista Statistico	Settore Servizi ai Cittadini
1	D1	Specialista giuridico amministrativo	Settore Cultura – Politiche giovanili e sport
1	D1	Specialista pianificazione e attuazione urbanistica	Settore Urbanistica
1	C	Esperto contabile	Settore Personale e Organizzazione
2	C	Esperto Processi Formativi	Settore Personale e Organizzazione Settore Servizi Educativi
7	C	Esperto Amministrativo	Settore Tributi (4) Settore Servizi ai cittadini (1) Settore Servizi alla persona e prom. sociale (1) Settore Demanio Patrimonio Com. Impianti (1)
8	C	Agenti	Settore Polizia Locale
1	C	Esperto progettazione e realizzazione edilizia (geometra)	Trasformazioni Urbane, Reti e Mobilità
1	C	Esperto progettazione e realizzazione infrastrutture a rete (geometra)	Settore Qualità Urbana
1	C	Esperto servizi manutentivi (elettrotecnico)	Settore Demanio Patrimonio Comunale Impianti
4	C	Educatore asili nido(1-tp 35 h + 3 p.t 18 h)	Settore Servizi educativi
1	C	Assistente servizi bibliotecari	Settore Cultura
2	B3	Operatore accoglienza e logistica (autista)	Settore Servizi alle persone e promozione sociale

PIANO DELLE ASSUNZIONI 2010
TABELLA C

MODIFICA TIPOLOGIA CONTRATTUALE			
N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA
1	Dirigente	Direttore di Settore	Settore Qualità Urbana
1	D3	Specialista comunicazione e immagine	Staff del Sindaco
1	D3	Specialista Servizi alle persone	Settore Educazione (part.time 30 h)
1	D1	Specialista progettazione reti di servizio	Settore Servizi alla persona e promozione sociale
SOSTITUZIONE PERSONALE DISTACCATO			
1	D	Specialista pianif. e att. urbanistiche	Settore Urbanistica
LEGGE 68 INSERIMENTO LAVORATORI DISABILI			
2	B3	Operatore accoglienza e logistica (autista)	Settore Servizi alle persone e promozione
1	B3	Operatore amministrativo	Settore qualità urbana
SOSTITUZIONE TURN OVER			
1	D3	Specialista giuridico amministrativo	Settore Servizi alle persone e promozione sociale
1	D1	Specialista economico-finanziario	Settore Servizi economico-fin.
1	D1	Assistente sociale	Settore Servizi alla persona e promozione sociale
NUOVI INSERIMENTI			
2	C	Esperto contabile	Settore Personale e Organizzazione
1	C	Educatore disabili	Settore Servizi alla persona e prom. sociale
4	C	Esperto Amministrativo	Settore Tributi (2) Settore Servizi ai cittadini (1) Settore Servizi alla persona e prom. sociale (1)
2	C	Agenti	Settore Polizia Locale
1	D	Assistente sociale	Settore Servizi alla persona e promozione sociale

IL COLLEGIO DEI REVISORI

- Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010-2012. Piano delle assunzioni 2010"

Rilevato

- Che l'art.19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001 n.448 prevede che questo Organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art.39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- Che la certificazione costituisce requisito, nello specifico, per l'attivazione delle procedure per l'assunzione di personale;

Accertato

- Che dalla relazione allegata alla proposta di deliberazione sopra indicata si attesta che l'Ente ha rispettato gli obiettivi di riduzione della spesa del personale nel periodo considerato, determinati in base alle disposizioni contenute nella legge finanziaria 2006 (art.1, comma 198, legge n. 266/2005) e legge finanziaria 2007 (art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006) che prevede un contenimento delle spese di personale.

Certifica

Che la proposta della Programmazione Triennale del Fabbisogno e del Piano delle Assunzioni relative all'anno 2010 rispettano le indicazioni di cui all'art.1 comma 557 della Legge 27 dicembre 2006 n.296 e successive modificazioni.

Sesto San Giovanni, lì 22.02.2010

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Marco Repossi

Dott. Matteo Navaroni

Dott. Pio Di Donato

Parere espresso ai sensi dell'art.271 del regolamento di contabilità sulla Deliberazione avente ad oggetto:

"Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010-2012. Piano delle assunzioni 2010".

IL COLLEGIO DEI REVISORI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Dott. Marco Repossi

Dott. Matteo Navaroni

Dott. Pio Di Donato