

Sono assenti per questa deliberazione gli Ass.Cantoni e Di Leva.

N. 57

SEDUTA DELL'11/03/2003

OGGETTO: Istituzione e pesatura delle posizioni organizzative. Modifica del quadro generale.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione della Direzione Generale, allegata alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, e ritenuta meritevole di accoglimento;
- Visto l'art. 134 comma 4° del D. Lgs n° 267/00;
- Visti i pareri espressi a norma dell'art. 49 – 1° c. D.Lgs. n° 267/00 come da foglio allegato;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità dell'atto;

DELIBERA

- 1) di approvare il seguente quadro generale delle posizioni organizzative, dal quale risulta l'istituzione di una nuova posizione di tipo "gestionale" pari a € 12.911,42 presso gli Uffici di Staff del Sindaco e della Giunta Comunale.

DIREZIONI	QUADRO POS. ORG. – 2003 -	
	25	16
Direzione Generale	1	
Uff. Legale e Alta Consulenza		
Uffici di Staff del Sindaco e G.C.	1	
Statistiche e Studi		
Servizi Affari Istituzionali	1	2
Segreteria Generale	2	1
Programm. E Gest. Personale	1	1
Accoglienza e Logistica		
Polizia Municipale	1	
Attività Finanziarie e Contabili	1 + 1*	2
Tributi	1	1
Sistemi Informativi		
Educazione	1	1
Cultura	1	2
Strutture e interv. alla Persona	1	
Progetti e Attività Sociali		1
Coord. Tec. Unitario Busato		1
Coord. Tecn. Unitario Novaresi		1
Infrastrutture a rete		1*
Urbanistica	1	1
Impianti Opere Pubbliche	1	
TOTALE	14+ 1*	14 + 1*
	28 + 2*	

- 2) di stabilire che il relativo incarico decorra dal 30 dicembre 2003.
- 3) di dare mandato alla Direzione Generale di provvedere a tutti gli atti necessari e conseguenti a rendere esecutiva la presente deliberazione.
- 4) di dare atto che il quadro generale definito al punto 1) del dispositivo rispetta i limiti delle risorse finanziarie ad esso destinate.
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d. lgs. N° 267/00.

RELAZIONE

Con deliberazione n° 293 del 19.11.2002 la Giunta Comunale ha approvato il quadro generale delle posizioni organizzative, confermando in sostanza il precedente assetto e subordinando la durata dei relativi incarichi alle seguenti condizioni risolutive: l'entrata in vigore del nuovo CCNL di comparto e/o l'avvenuta e congiunta rivisitazione della macrostruttura dell'Ente.

Questa determinazione è stata preventivamente concordata, ai sensi dell'art. 7 comma 1) del CCNL di comparto, tra la parte pubblica e le RSU in un incontro tenutosi il 6 novembre 2002.

Dal novembre scorso si sono registrati mutamenti organizzativi e gestionali che richiedono un intervento sul quadro generale delle posizioni organizzative.

UFFICI DI STAFF DEL SINDACO E DELLA GIUNTA COMUNALE

Con deliberazione di Giunta Comunale n° 527 del 21.07.1998 sono stati istituiti gli Uffici di Staff del Sindaco e della Giunta Comunale e ad essi attribuiti una serie di attività.

Come dispone l'art. 90 del d. lgs. n° 267/00 possono fare parte di tali Uffici sia dipendenti dell'Ente sia lavoratori assunti con contratto a tempo determinato.

Ferme le attività attribuite agli Uffici di Staff del Sindaco e della Giunta Comunale, con la deliberazione sopra menzionata modifiche sostanziali sono state introdotte nella gestione e nell'organizzazione delle stesse, con l'inizio della nuova legislatura.

Precedentemente, infatti, oltre ad un Dirigente, come previsto dall'art. 7/1 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, la responsabilità di tutte le funzioni proprie degli Uffici erano in capo al responsabile dell'Ufficio Stampa che, in quanto giornalista iscritto all'albo, fruiva di un trattamento economico correlato alla sua professione.

Il nuovo Sindaco, nella sua autonoma discrezionalità, con deliberazione di Giunta Comunale n° 326 del 17.12.2002 ha ritenuto di assumere unicamente per le attività relative all'Ufficio Stampa, un giornalista, anch'esso iscritto all'albo.

Lo stesso, con una procedura di mobilità esterna (Determinazione n° 162 del 23.12.2002), anche in virtù di valutazioni relative alla natura fiduciaria del rapporto tra il Sindaco e i

propri diretti collaboratori, dal 30 dicembre 2002 ha assunto in servizio una dipendente proveniente da altro Ente Locale.

La presenza di questa nuova figura all'interno degli Uffici di Staff del Sindaco e della Giunta Comunale modifica sostanzialmente gli assetti organizzativi e le responsabilità da riconoscersi in capo alle diverse figure professionali.

A quest'ultima, infatti, è attribuita la responsabilità di tutta l'attività, diversa da quella tipica del giornalista, propria degli Uffici di Staff del Sindaco e della Giunta Comunale: oltre alla responsabilità relativa alla gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate agli Uffici, la dipendente svolge un ruolo che può definirsi di assistente del Sindaco.

E' immediatamente evidente il peso che tale ruolo ha verso l'esterno, nelle relazioni con soggetti singoli o portatori di interessi, e verso l'interno, nelle relazioni con tutti i Settori dell'Ente.

Per tale motivo, nell'economia generale dell'organizzazione interna all'Ente, e nello specifico nel quadro delle posizioni organizzative, il ruolo sopra esplicitato porta all'individuazione di una posizione organizzativa di tipo gestionale corrispondente a € 12.911,42.

In data 25 febbraio 2003, il Direttore del Personale ha comunicato alle R.S.U. l'intendimento dell'Amministrazione Comunale di procedere alla introduzione di una posizione organizzativa nello Staff del Sindaco secondo le motivazioni espresse nella relazione alla G.C. del 18 febbraio 2003.

Le R.S.U. ne hanno preso atto, secondo quanto previsto dalle procedure di "informazione", presentando alcune osservazioni riportate nella comunicazione allegata alla presente deliberazione.

E' opportuno precisare che l'individuazione della posizione organizzativa rispetta la metodologia del sistema di valutazione adottato dall'Ente: essa è conseguenza di assetti organizzativi diversi rispetto al passato ed è stata pesata con gli indicatori propri del sistema stesso.

In questa ottica l'individuazione della posizione organizzativa prescinde e precede, come ovvio, l'attribuzione del relativo incarico.

Riassumendo, rispetto al precedente quadro e per le motivazioni esplicitate nella presente relazione, si propone l'istituzione di una nuova posizione organizzativa sottoposta alle medesime condizioni previste per quelle già istituite con la deliberazione di Giunta Comunale n° 293 del 19.11.2002; ovvero:

- Uffici di staff del Sindaco e della Giunta Comunale: **1 posizione organizzativa "gestionale" pari a € 12.911,42.**

Il quadro complessivo delle posizioni organizzative, risultante dalla presente proposta, è quello compendiato dalla tabella seguente:

DIREZIONI	QUADRO POS. ORG. – 2003 -	
	25	16
Direzione Generale	1	
Uff. Legale e Alta Consulenza		
Uffici di Staff del Sindaco e G.C.	1	
Statistiche e Studi		
Servizi Affari Istituzionali	1	2
Segreteria Generale	2	1
Programm. E Gest. Personale	1	1
Accoglienza e Logistica		
Polizia Municipale	1	
Attività Finanziarie e Contabili	1 + 1*	2
Tributi	1	1
Sistemi Informativi		
Educazione	1	1
Cultura	1	2
Strutture e interv. alla Persona	1	
Progetti e Attività Sociali		1
Coord. Tec. Unitario Busato		1
Coord. Tecn. Unitario Novaresi		1
Infrastrutture a rete		1*
Urbanistica	1	1
Impianti Opere Pubbliche	1	
TOTALE	14+ 1*	14+ 1*
	28 + 2*	

Si ritiene di far decorrere l'istituzione e la relativa attribuzione dell' incarico di posizione organizzativa dal 30.12.2002.

Si precisa, infine, che l'istituzione della nuova posizione avviene nel rispetto delle disponibilità finanziarie alle stesse destinate per l'anno in corso.

Sesto San Giovanni, 10 marzo 2003

Il Direttore Generale
Dott. Marco Bertoli

