



**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2010 –  
PERSONALE A LIVELLO.**

**VERBALE**

Il 21 dicembre 2010 alle ore 10:45 nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, convocata la Giunta comunale, sono intervenuti i Signori:

| N. progressivo | Cognome e Nome |            | Qualifica   | Presenze |
|----------------|----------------|------------|-------------|----------|
| 1              | Oldrini        | Giorgio    | Sindaco     | SI       |
| 2              | Morabito       | Demetrio   | Vicesindaco | SI       |
| 3              | Amato          | Vincenzo   | Assessore   | SI       |
| 4              | Brambilla      | Ersilia    | Assessore   | SI       |
| 5              | Chittò         | Monica     | Assessore   | SI       |
| 6              | Di Leva        | Pasqualino | Assessore   | SI       |
| 7              | Pozzi          | Alessandro | Assessore   | SI       |
| 8              | Teormino       | Lucia      | Assessore   | SI       |
| 9              | Urro           | Giovanni   | Assessore   | SI       |
| 10             | Zucchi         | Claudio    | Assessore   | SI       |

Partecipa il Vice Segretario generale Massimo Piamonte.

Assume la presidenza il Sindaco, Giorgio Oldrini, che riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

**Il Sindaco sottopone alla Giunta comunale l'allegata proposta di delibera avente per oggetto:**

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2010 – PERSONALE A LIVELLO.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

- Vista l'allegata proposta di delibera;
- Ritenuto di appoarla, riconoscendone il contenuto;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 - 1° comma del D. Lgs. n. 267/00, come da foglio allegato;
- Richiamato l'articolo 134 - 4° comma del D. Lgs. n. 267/00;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

### **DELIBERA**

- di approvare la proposta avente per oggetto:

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2010 – PERSONALE A LIVELLO**, con tutti gli allegati citati, considerati parte integrante e sostanziale del presente atto.

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del D. Lgs.n. 267/00

### **ALLEGATI:**

Proposta di Delibera (1 pagina)  
Relazione a firma Sig. Melzi (1 pagina)  
Accordo decentrato (3 pagine)  
Parere Revisori (1 pagina)  
Atto di Costituzione del Fondo (2 pagine)  
Foglio pareri (1 pagina)

## **Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo 2010 – Personale a livello**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

- Vista la relazione allegata del Direttore dell'Organizzazione;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del D. lgs. 267/2000, come da allegato;
- Richiamato l'art. 134 comma 4 del D. lgs. 267/2000;

Acquisito, in data 16 dicembre 2010, il parere di congruità economica da parte del Collegio dei Revisori del Conto, qui allegato, come previsto dall'art. 4 del CCNL 2002/2005.

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

### **DELIBERA**

- 1) Di prendere atto dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo sottoscritto il 2 dicembre 2010 qui allegato;
- 2) Di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, Direttore Generale alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato 2010;
- 3) Di dare atto che la spesa di € 3.820.070,02 a cui devono sommarsi € 324.705,95 per Irap e € 1.019.194,68 per oneri contributivi per un totale di Euro 5.163.970,00, trova capienza nei competenti capitoli di bilancio 2010;
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

### **RELAZIONE**

In data 2 dicembre si è tenuto un incontro tra la delegazione di parte sindacale e quella di parte pubblica nel quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo riguardante la destinazione del Fondo miglioramento ed efficienza per il personale a livello anno 2010. Il testo dell'accordo è allegato al presente atto.

Il fondo viene costituito per un importo complessivo di € 3.820.070,02 suddiviso in risorse stabili e variabili come indicato nell'atto di costituzione allegato. L'importo relativo all'art. 15 c. 5 è determinato in € 1.425.141,33 correlato agli obiettivi di miglioramento quali-quantitativi dei servizi indicati analiticamente nelle schede del PEG e del PPO 2010 approvate con deliberazione della G.C. n° 137 del 20/04/2010.

Il presente accordo prevede quindi un Fondo Incentivi, costituito ai sensi dell'art. 31 del CCNL 2002/2005, art. 8 del CCNL 2006/2009 e art. 4 biennio 2008/2009 di € 3.820.070,02 a cui devono sommarsi € 324.705,95 per Irap e € 1.019.194,68 circa per Oneri Contributivi per un totale di € 5.163.970. Tale importo trova capienza nei competenti capitoli dell'intervento 1.

E' stato acquisito, in data 16 dicembre 2010, il parere di congruità economica da parte del Collegio dei Revisori del Conto, qui allegato, come previsto dall'art. 4 del CCNL 2002/2005.

IL Direttore del Personale e Organizzazione  
Sig. Melzi Sergio

Sesto San Giovanni, 17 dicembre 2010

In data 2 dicembre 2010 tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta da:

Sergio Melzi                      Direttore del settore Personale e Relazioni Sindacali

Rossella Fiori                      Componente

e la delegazione trattante di parte sindacale del Comune di Sesto San Giovanni composta da:

Bosisio Sonia  
Raffaelli Stefania  
Scuderi Lidia  
Settimio Sergio  
Lombardi Carmela  
Mianulli Giuseppe  
La Grotteria Carmelino  
Gandini Enrico  
Tonet Gabriele  
Minervini Maria Luisa  
Amato Stella

C.G.I.L. Funzione Pubblica Provinciale  
De Col Antimo

CISL  
Dimauro Giorgio  
Califano Salvatore  
Guarnera Francesco

C.S.A.  
Tritto Aldo  
Ingrosso Francesca Addolorata

Viene stipulato la seguente ipotesi di accordo, riguardante IL FONDO MIGLIORAMENTO ED EFFICIENZA DEL PERSONALE A LIVELLO ANNO 2010.

## **Premessa**

La delegazione di parte pubblica da atto che il Fondo relativo alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010 viene costituito complessivamente in € 3.820.070,02 e che l'importo relativo all'art. 15 c. 5 è determinato in € 1.425.141,33 ed è correlato agli obiettivi di miglioramento quali-quantitativi dei servizi indicati analiticamente nelle schede del PEG e del PPO 2010 approvate con deliberazione della G.C. n° 137 del 20/04/2010. In tali documenti sono stati indicati, oltre alle attività ed agli obiettivi, i risultati attesi ed i tempi di realizzazione.

Le risorse destinate al suddetto fondo sono previste nei documenti di programmazione finanziaria e saranno resi disponibili a consuntivo, previa verifica e certificazione del raggiungimento degli obiettivi prefissati, in conseguenza l'erogazione dei compensi sarà effettuata in considerazione di prestazioni effettivamente rese e secondo il vigente sistema di valutazione improntato a criteri premianti, selettivi e meritocratici.

Il PEG ed il PPO sono stati pubblicati, unitamente agli atti di approvazione, sul sito istituzionale dell'Ente.

## **Destinazione del Fondo**

Relativamente alla destinazione del Fondo costituito come descritto nella premessa, preliminarmente la Delegazione di parte pubblica dichiara indisponibili alla contrattazione gli istituti stabili già concordati ovvero:

| DESTINAZIONE RISORSE STABILI                                              |                |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------|
| TOTALE RISORSE STABILI                                                    | € 2.223.099,69 |
| Fondo progressioni orizzontali (fino al 2009)                             | € 860.029,83   |
| Fondo Posizioni Organizzative Alte Professionalità                        | € 713.611,40   |
| Indennità di comparto (nel limite di quanto erogato al 31.12.2004 )       | € 357.112,96   |
| Indennità educatrici                                                      | € 63.787,67    |
| Indennità insegnanti (solo per incremento previsto dal biennio 2000/2001) | € 38.000,00    |

Le parti concordano che la residua parte delle risorse stabili pari ad € 190.557,83 venga destinata per l'importo di € 45.000,00 alle progressioni economiche orizzontali riferite all'anno 2010 e per l'importo di € 145.557,83 utilizzata per gli istituti da finanziare con le risorse variabili.

Le parti concordano inoltre che l'importo del Fondo di € 1.742.528,16 costituito da una parte residuale del fondo risorse stabili (145.557,83) e quello definito dal Fondo risorse variabili pari ad € 1.596.970,33 venga così destinato:

| DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI |                |
|--------------------------------|----------------|
| TOTALE RISORSE VARIABILI       | € 1.596.970,33 |

|                                                                                                                              |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Produttività                                                                                                                 | € 987.888,70 |
|                                                                                                                              |              |
| Indennità (rischio, disagio, maneggio valori, turno, reperibilità, indennità CSE, indennità ass.sociali)+ progetto sicurezza | € 514.000,00 |
|                                                                                                                              |              |
| Art. 36 cc. 1 e 2                                                                                                            | € 123.000,00 |
|                                                                                                                              |              |
| CRE edu e ausiliarie                                                                                                         | € 64.639,46  |
|                                                                                                                              |              |
|                                                                                                                              |              |
| Progetti intersettoriali                                                                                                     | € 53.066,00  |
|                                                                                                                              |              |

Tale riparto rispetta il dettato di cui all'art. 40 c. 3bis del D. Lgs. 165/2001 che destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento economico accessorio complessivo comunque denominato, oggetto di valutazione secondo il vigente sistema e, quindi ad esclusione della quota destinata alle indennità.

Relativamente alla produttività individuale le parti convengono che le attribuzioni economiche saranno effettuate in applicazione del vigente sistema di valutazione e dei precedenti accordi decentrati intervenuti in materia.

Con riferimento al "fondo per le Progressioni Orizzontali" si conviene che avranno decorrenza dal 31/12/2010 e si stabilisce un massimo di progressioni orizzontali del 14 % per le categorie B, del 12 % per le categorie C e del 10 % per le categorie D, calcolate sul numero dei dipendenti in possesso dei requisiti per accedere alla progressione orizzontale stabiliti dal comma 1 dell'art. 9 del CCNL quadriennio normativo 2006/2009 biennio economico 2006/2007.

Vista l'ipotesi di accordo decentrato integrativo stipulato in data 2 dicembre 2010, relativo al Fondo miglioramento efficienza per l'anno 2010, relativo al personale a livello costituito ai sensi del CCNL 2002/2005 e CCNL 2006/2009;

### **Accertate**

La conformità della costituzione del fondo alla normativa vigente e la congruità del fondo pari a Euro 3.820.070,02 così come determinato nell'CCDI stipulato in data 2 dicembre 2009 e nella relazione tecnico-finanziaria, al corrente bilancio di previsione, il collegio ha verificato la copertura finanziaria prevista nel bilancio di previsione 2010 all'interno dell'intervento 1 Spese di Personale.

Si esprime parere favorevole.

p. Il Collegio dei Revisori

Dr. Marco Repossi

Dr. Matteo Navaroni

Dr. Pio Di Donato

Sesto San Giovanni, 16 dicembre 2010



**ATTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA PER IL PERSONALE A LIVELLO  
ANNO 2010**

Il fondo miglioramento efficienza per il personale a livello anno 2010, coerentemente con le disposizioni normative vigenti, è costituito come di seguito indicato:

| RISORSE STABILI             |                                                                                   |              |                |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|
| Art. 14 c. 4 CCNL 1/4/99    | Risparmi derivanti dalla riduzione del 3% sul budget straordinari 1999            |              | € 9.085,21     |
| Art. 15 c. 1 a) CCNL 98/01  | Importi dei fondi 1998:                                                           |              | € 1.049.937,47 |
|                             | art. 31 c.2 b) disagio, rischio, CCNL 94/97                                       | € 230.084,09 |                |
|                             | art. 31 c.2 c) particolari respons. Art.35/36 CCNL 94/97:                         | € 77.927,46  |                |
|                             | art. 31 c.2 d) prestaz. Individuali (15%) CCNL 94/97                              | € 87.032,97  |                |
|                             | art. 31 c.2 e) produttività collettiva CCNL 94/97                                 | € 607.502,92 |                |
|                             | economie da part-time L. 662/96                                                   | € 27.475,51  |                |
|                             | risparmi su fondo straordinari 1997                                               | € 2.065,83   |                |
|                             | art. 31 c.2 a) straordinari VII e VIII area quadri CCNL 94/97                     | € 17.848,68  |                |
| Art. 15 c. 1 b) CCNL 98/01  | Risorse aggiuntive anno 1998                                                      |              | € 172.272,30   |
|                             | Art. 32 c. 1 CCNL 1994/97 (0,5% su MS 1993 solo Comune)                           | € 76.336,63  |                |
|                             | Art. 3 c. 1 CCNL 1996/97 (0,65% su MS 1995 solo Comune)                           | € 95.935,67  |                |
| Art. 15 c. 1 g) CCNL 98/01  | Risorse destinate a pagare LED al personale in servizio                           |              | € 109.685,57   |
| Art. 15 c. 1 h) CCNL 98/01  | Risorse destinate a corresponsione indennità 8° livello: art. 37 c.4 CCNL 1994/97 |              | € 26.339,30    |
| Art. 15 c. 1 j) CCNL 98/01  | Incremento 0,52% MS '97                                                           |              | € 29.438,04    |
| Art. 15 c. 5 CCNL 98/01     | Risorse aggiuntive per incremento stabile delle dotazioni organiche (11 + 2 p.t.) |              | € 136.769,54   |
| Art. 4 c. 1 CCNL 2000/2001  | Incremento del 1,1% MS 2001                                                       |              | € 159.997,57   |
| Art. 4 c. 2 CCNL 2000/2001  | RIA e ad personam personale cessato dal 1/1/2000                                  |              | € 151.149,65   |
| Art. 32 c. 1 CCNL 2002/2005 | Incremento dello 0,62% MS 2001                                                    |              | € 93.371,03    |
| Art. 32 c. 2 CCNL 2002/2005 | Incremento dello 0,50% MS 2001                                                    |              | € 75.299,22    |
| Art.4 c.1 CCNL 2004/2005    | Incremento dello 0,50% MS 2003                                                    |              | € 77.398,50    |

|                             |                                |  |                       |
|-----------------------------|--------------------------------|--|-----------------------|
| Art. 32 c. 7 CCNL 2002/2005 | Incremento dello 0,20% MS 2001 |  | € 30.119,69           |
| Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007  | Incremento dello 0,60% MS 2005 |  | € 102.236,60          |
|                             | <b>TOTALE</b>                  |  | <b>€ 2.223.099,69</b> |

| RISORSE VARIABILI       |                                                                                                                                                  |  |                       |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------|
|                         |                                                                                                                                                  |  |                       |
| Art. 15 c. 2 CCNL 98/01 | Incremento fino al 1,2% MS 1997                                                                                                                  |  | € 171.829,00          |
| Art. 15 c. 5 CCNL 98/01 | Risorse aggiuntive per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione non correlate ad incremento stabile delle dotazioni organiche |  | € 1.425.141,33        |
|                         | <b>TOTALE</b>                                                                                                                                    |  | <b>€ 1.596.970,33</b> |

Si dà atto che non sono state effettuate esternalizzazioni e che nella costituzione del fondo per l'anno 2010 si è tenuto conto della riduzione attuata nell'anno 2000 per il trasferimento del personale Ata e per il passaggio di 53 Agenti di Polizia locale dalla V° qualifica professionale alla VI° qualifica, come da art. 7 c. 7 CCNL 31/03/1999 (si allega fondo 2000).

Infine, si precisa che le risorse variabili del fondo sono costituite con l'integrazione prevista dall'art. 15 c.5 del CCNL 1998/2001, per un impegno di spesa pari a i Euro 1.425.141,33 dimensionata agli obiettivi di miglioramento e innovazione indicati nel P.D.O. approvato dalla Giunta Comunale (si allega delibera di giunta).

Il Responsabile del Servizio  
Gestione del Personale  
Annalisa Borrelli

Il Direttore del personale e  
dell'organizzazione  
Sergio Melzi

Sesto San Giovanni, 9 novembre 2010