

OGGETTO: Nuova istituzione e graduazione delle posizioni organizzative.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione del Direttore generale allegata alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, e ritenutala meritevole di accoglimento;
- Visti gli articoli 8 e 9 del vigente CCNL di comparto;
- Visto il Contratto collettivo decentrato;
- Visti i pareri espressi a norma dell'art. 49 comma 1) del D.Lgs. n° 267/00, come da foglio allegato;
- Richiamato l'at. 134 comma 4) del D.Lgs.. n° 267/00;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) di approvare il quadro delle posizioni organizzative riportato nella tabella allegata, dando mandato alla Direzione generale di perfezionare ed adottare gli atti conseguenti.
- 2) di dare atto che gli incarichi di posizione organizzativa hanno durata pari a quella del mandato amministrativo del Sindaco.
- 3) di dare atto che il quadro approvato è adeguato, sotto l'aspetto contabile finanziario, alla quota di fondo destinata al finanziamento delle posizioni organizzative.
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/00.

RELAZIONE

Il Comune di Sesto San Giovanni si è dotato nel 1999 di un Sistema Permanente di Valutazione che fissa, tra l'altro, la metodologia ed i criteri per l'individuazione e la pesatura delle posizioni organizzative.

Attraverso questo strumento, con deliberazione di Giunta Comunale n° 197 del 28.02.2000 si è delineato il quadro numerico e la graduazione delle posizioni organizzative, in ottemperanza agli art. 8 e 9 del CCNL di comparto allora vigente.

I criteri adottati ancorano l'esistenza ed il peso della posizione organizzativa al contesto strutturale nel quale essa è inserita e pertanto, dall'entrata in vigore del Sistema Permanente di valutazione ad oggi, variazioni della macrostruttura hanno comportato anche variazioni numeriche delle posizioni.

Inoltre, il limite temporale stabilito della deliberazione sopraccitata per l'assunzione dell'incarico di posizione organizzativa, fissato in tre anni, coincideva con la scadenza del mandato amministrativo allora esistente.

Pertanto, con l'insediamento del nuovo Sindaco, a seguito delle elezioni amministrative del 2002, si è proceduto, con atto deliberativo n° 293 del 19.11.2002 ad una nuova individuazione e graduazione delle posizioni organizzative.

Poiché all'epoca l'Area delle Autonomie Locali si trovava priva del CCNL 2002/2205 e poca chiarezza vigeva circa eventuali nuove norme in materia, si è provveduto ad attribuire gli incarichi di posizione organizzativa subordinandoli alle clausole risolutive espresse secondo le quali l'incarico veniva affidato sino all'applicazione del CCNL Area Autonomie Locali 2002/2005, con espresso rinvio alle parti riguardanti le norme che avrebbero regolato le posizioni organizzative, e modificabili a seguito di mutamenti che avrebbero potuto interessare i contesti organizzativi di riferimento (art. 9 CCNL del 31.3.1999).

Allo stato, con deliberazione n° 379 del 30.11.2004 la Giunta comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica a sottoscrivere il Contratto integrativo per l'anno 2004; nel frattempo sono intervenuti mutamenti organizzativi nella macrostruttura dell'ente, oggetto di appositi atti collegiali, e pertanto, si sono verificate entrambe le fattispecie atte a ridefinire il quadro delle posizioni organizzative e la loro pesatura, così come concordato nella riunione del Comitato dei Direttori del 17.12.2004.

Si propone, dunque, alla Giunta comunale di approvare il quadro delle posizioni organizzative quale risulta dalle tabelle allegate; l'approvazione, infatti, da parte degli organi di governo degli indirizzi elaborati dalla Direzione generale è atto formale che consente a quest'ultima di procedere agli adempimenti successivi e a ciascun direttore di provvedere all'assegnazione del relativo incarico nell'ambito del Settore di propria competenza.

Si segnala, giacché il prospetto allegato non lo esplicita, che le posizioni organizzative, che si distinguono in "gestionali" e "professionals", contano nel loro interno n° 7 "professionals" mentre le restanti posizioni organizzative afferiscono al profilo di "gestionale".

Si dà, infine, atto che il quadro delle posizioni organizzative è adeguato, sotto l'aspetto contabile finanziario, alla quota di fondo destinata al finanziamento delle posizioni organizzative.

Sesto San Giovanni, 20 dicembre 2004.

Il Direttore generale
Dott. Marco Bertoli

tabella a

DIREZIONI	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
	IN ESSERE	
	€. 13.661,42	€. 9.013,31
Direzione generale	1	
Uffici di staff del sindaco	1	
Servizio Legale e contratti		
Affari istituzionali	1	1
Segreteria generale	1	1
Polizia locale	1	
Personale	1	1
Contenzioso del lavoro		
Ragioneria	1	2
Controllo di gestione		
Economato	1	
Tributi	1	1
Sistemi informativi		
Educazione	1	1
Osservatorio casa	1	
Cultura-sport	1	2
Servizi alla persona	1	1
Coord.Tecnico-Delfino	1	
Coord.Tecnico-Novaresi		2
Infrastrutture a rete	1	1
Urbanistica	1	1
Impianti-oo.pp	1	1
Totale	17	15

tabella a bis

DIREZIONI	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
	IN ESSERE	
	€. 13.661,42	€. 9.013,31
Direzione generale	1	
Uffici di staff del sindaco	1	
Servizio Legale e contratti		
Affari istituzionali	1	1
Segreteria generale	1	1
Polizia locale	1*	
Personale	1	1
Contenzioso del lavoro		
Ragioneria	1*	2

Controllo di gestione		
Economato	1	
Tributi	1	1
Sistemi informativi		
Educazione	1	1
Osservatorio casa	1	
Cultura-sport	1	2
Servizi alla persona	1	1
Coord.Tecnico-Delfino	1	
Coord.Tecnico-Novaresi		2
Infrastrutture a rete	1*	1*
Urbanistica	1	1
Impianti-oo.pp	1	1
Totale	14 + 3*	14 + 1*

N.B.*= ricognita ma non assegnata

tabella b

DIREZIONI	NUOVA PROPOSTA POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
	€. 13.661,42	€. 9.013,31
Direzione generale	1	
Uffici di staff del sindaco	1	
Servizio Legale e contratti	3	
Affari istituzionali	1	1
Segreteria generale		2
Polizia locale		
Personale	2	
Contenzioso del lavoro		1
Ragioneria		3
Controllo di gestione		1
Economato	1	
Tributi	1	2
Sistemi informativi		
Educazione	2	
Osservatorio casa	1	
Cultura-sport	1	1
Servizi alla persona	1	1
Coord.Tecnico-Delfino	1	
Coord.Tecnico-Novaresi		2
Infrastrutture a rete		
Urbanistica	1	1
Impianti-oo.pp	1	1
Totale	18	16

tabella c

DIREZIONI	POSIZIONI ORGANIZZATIVE RICOGNITE E NON ASSEGNATE	
	€. 13.661,42	€. 9.013,31
Direzione generale		
Uffici di staff del sindaco		
Servizio Legale e contratti		
Affari istituzionali		
Segreteria generale		
Polizia locale	1	
Personale		
Contenzioso del lavoro		
Ragioneria		
Controllo di gestione		
Economato		
Tributi		
Sistemi informativi		1
Educazione		
Osservatorio casa		
Cultura-sport		1
Servizi alla persona		
Coord.Tecnico-Delfino		
Coord.Tecnico-Novaresi		
Infrastrutture a rete	1	1
Urbanistica		
Impianti-oo.pp		
Totale	2	3