

Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale l'allegata proposta di delibera avente per oggetto:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2008/2010.
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 142 DEL 24/4/2008.
INTEGRAZIONE.**

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista l'allegata proposta di delibera;
- Ritenuto di approvarla, riconoscendone il contenuto;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 - 1° comma del D. Lgs. n. 267/00, come da foglio allegato;
- Richiamato l'art. 134 - 4° comma del D. Lgs. n. 267/00;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

1. di approvare, l'allegata proposta avente ad oggetto:

**"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2008/2010. DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 142 DEL
24/4/2008. INTEGRAZIONE. "**

2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del D. Lgs.n. 267/00.

ALLEGATI:

Proposta di deliberazione (1 pagina)
Relazione a firma Sig. Melzi (2 pagine)
Parere dei Revisori (1 pagina)
Foglio Pareri (1 pagina)

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2008/2010. DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 142 DEL 24/4/2008. INTEGRAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la relazione allegata con la quale si propone di integrare la deliberazione della G. C. n. 142 del 24.4.2008 relativamente alla dotazione, al fabbisogno e al piano delle assunzioni per l' anno 2008;

Visti il D.lgs n. 267/2000 e il D.lgs n. 165/2001;

Viste la Legge n. 244/2007 (finanziaria 2008) e la Legge n. 133/2008 (finanziaria 2009);

Visti i pareri espressi ai sensi dell' art. 49, 1° comma del D. lgs 267/2000, come da foglio allegato;

Richiamato l' art. 134, comma 4, del D.lgs 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l' immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) di approvare l' allegata relazione e di integrare in conformità il fabbisogno triennale 2008/2010 e il piano delle assunzioni 2008 approvati con la deliberazione della G. C. n. 142 del 24.4.2008;
- 2) di dare atto che il fabbisogno e il piano delle assunzioni come integrato con il presente atto sono congruenti con le risorse finanziarie riservate alla voce "Personale" nella spesa corrente, come definite dal Bilancio di previsione dell' esercizio 2008;
- 3) di dare atto che l' integrazione di che trattasi è stata oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell' art. 7 del CCNL del Personale del Comparto delle Regioni e autonomie locali del 1999, nella seduta del 9.12.2008;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.lgs n. 267/2000.

RELAZIONE

Con deliberazione della Giunta Comunale N. 142 del 24.4.2008 è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno organico per il triennio 2008/2010 che prevedeva in particolare un adeguamento per consentire la stabilizzazione del personale precario e l' attuazione dei processi riorganizzativi in corso .

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 307 del 11.11.2008 è stata approvata la nuova struttura organizzativa che ha ridefinito la macro e la micro struttura, nonché funzioni e competenze dei Settori e dei Servizi.

A seguito della ridefinizione organizzativa e dell' ulteriore analisi della situazione relativa agli organici, si è evidenziata la necessità di rivedere il fabbisogno organico di cui alla

deliberazione della G. C. n. 142 del 24.4.2008, allo scopo di completare l'operazione di eliminazione dei rapporti di lavoro "flessibili" ancora in essere, corrispondenti ad attività non occasionali, oltre a effettuare limitatissimi adeguamenti d' organico derivanti da necessità emerse.

Con il superamento dei contratti di lavoro precario, oggetto della presente proposta, si ottemperano le disposizioni della Legge n. 133/08 (Finanziaria 2009) che, all' art. 46 stabilisce, che non si possano stipulare contratti di collaborazione a termine per attività ordinarie e subordinate.

con la presente si propone pertanto l' istituzione e l' assunzione delle figure professionali come di seguito indicato, dando atto che tali assunzioni sostituiranno, con contratti a tempo indeterminato gli eventuali corrispondenti contratti di lavoro a termine in essere.

Nella stessa tabella è altresì prevista l' istituzione di nuove posizioni, quale sviluppo di posizioni di categoria inferiore che in conseguenza vengono soppresse; tali posizioni saranno ricoperte prioritariamente attraverso prove selettive interne, "progressioni verticali", per favorire lo sviluppo professionale del personale in servizio in ossequio al vigente CCNL.

In particolare si prevede l' istituzione delle seguenti posizioni:

- n. 2 specialisti servizi alle persone (psicologi) a 30 h settimanali cat. D nel Settore servizi alla persona e promozione sociale, in sostituzione di n. 3 contratti di collaborazione professionale in essere;
- n. 1 specialista progettazione reti di servizio cat. D nel Settore servizi alla persona e promozione sociale, in sostituzione di analogo contratto a termine;
- n. 1 specialista in comunicazione e immagine cat. D presso gli uffici staff del Sindaco, in sostituzione di analogo contratto a termine;
- n. 5 esperti amministrativi cat. C dei quali: n. 1 presso gli uffici staff del Sindaco, in sostituzione di analogo contratto a termine; n.1 presso il Settore Personale e organizzazione; n. 1 presso il Settore programmi e relazioni esterne; n. 1 presso il Settore Cultura politiche giovanili quest'ultimo in sostituzione di n. 1 posizione di operatore amministrativo cat. B.

Si dà atto che alle assunzioni del personale per la copertura delle suddette posizioni si provvederà attraverso concorsi pubblici o selezioni riservate a personale dipendente o scorrimento di graduatorie di concorsi pubblici già conclusi pertanto, in conseguenza di quanto sopra esposto, oltre alla dotazione e al fabbisogno organico, viene conformemente integrato anche il piano delle assunzioni approvato con la deliberazione della G. C. n. 142 del 24.4.2008.

Tale revisione della dotazione organica prevede un incremento della spesa su base annua comprensiva di oneri di € 113.313,29 e una riduzione della spesa corrente, per contratti di consulenza, di € 81.600,00; per il 2008 la maggiore spesa prevista è di € 1.607,19.

La spesa complessiva per il personale, così come aggiornata, trova capienza nelle previsioni di bilancio e rispetta le disposizioni di legge sul patto di stabilità.

La proposta è stata oggetto di informazione nell' incontro con le Organizzazioni sindacali del 9.12.2008 ed esaminata dal Collegio dei revisori dei conti in data odierna.

Sesto San Giovanni, 16 Dicembre 2008

IL DIRETTORE
Settore Personale e Organizzazione
(Sergio Melzi)

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2008/2010. Deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 24/4/2008. Integrazione";

Rilevato

- Che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo Organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della Legge n.49/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- Che la certificazione costituisce requisito, nello specifico, per l'attivazione delle procedure per le assunzioni del personale;

Accertato

- Che dalla relazione allegata alla proposta di deliberazione sopra indicata, si attesta che la spesa del personale per il triennio 2008/2010, così come definita con la deliberazione della G. C. n.142/2008 integrata dalla proposta di deliberazione in oggetto, è incrementata rispetto alla spesa del personale risultante dalla programmazione 2007/2009, nel rispetto dell' art. 3 comma 120 della legge 224 del 24 dicembre 2008, in quanto motivata in particolare dall' incremento dei servizi e attività ivi indicati ed essendo assicurate le ulteriori condizioni previste;

Certifica

- la sussistenza delle condizioni previste dall'art. 3 comma 120 della finanziaria 2008 per le eventuali deroghe alla riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296.

Sesto San Giovanni, 16 Dicembre 2008.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Piero Mella (Presidente)

Dott. Alfredo Di Cerbo (Componente)

Rag. Ivano Ottolini (Componente)