



**Deliberazione della Giunta comunale
N. 370 del 20.12. 2011**

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2011 –
PERSONALE A LIVELLO.**

VERBALE

Il 20 dicembre 2011 alle ore 10:00 nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, convocata la Giunta comunale, sono intervenuti i Signori:

N. progressivo	Cognome e Nome	Qualifica	Presenze
1	Oldrini Giorgio	Sindaco	SI
2	Morabito Demetrio	Vicesindaco	SI
3	Amato Vincenzo	Assessore	SI
4	Brambilla Ersilia	Assessore	SI
5	Chittò Monica	Assessore	SI
6	Pozzi Alessandro	Assessore	SI
7	Scanagatti Roberto	Assessore	SI
8	Teormino Lucia	Assessore	SI
9	Urro Giovanni	Assessore	NO
10	Zucchi Claudio	Assessore	NO

Partecipa il Vice Segretario generale Massimo Piamonte.

Assume la presidenza il Sindaco, Giorgio Oldrini, che riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

E' assente per questa deliberazione l'Ass. Teormino.

Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo 2011 – Personale a livello.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione allegata del Direttore del Personale e Organizzazione;
- Visti gli articoli 4, 15 e 17 del CCNL del 1/4/1999 relativi alla stipulazione di contratti collettivi decentrati, alla costituzione e alla destinazione del fondo miglioramento ed efficienza del personale a livello;
- Visto l'atto del Direttore del Personale e Organizzazione del 1 luglio 2011 con cui è stato costituito il fondo miglioramento ed efficienza del personale a livello per l'anno 2011;
- Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta con le RSU e con le sigle sindacali CGIL, CISL e UIL in data 5 dicembre 2011;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del D. lgs. 267/2000, come da allegato;
- Richiamato l'art. 134 comma 4 del D. lgs. 267/2000;
- Acquisito, in data 15 dicembre 2011, il parere di congruità economica da parte del Collegio dei Revisori del Conto, qui allegato, come previsto dall'art. 4 del CCNL 2002/2005.

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2011 secondo il testo allegato al presente atto;
- 2) Di dare atto che la spesa di € 3.799.614,49 a cui devono sommarsi € 322.967,23 per Irap e € 1.013.737,15 per oneri contributivi per un totale di € 5.136.318,87, trova capienza nei competenti capitoli di bilancio 2011;
- 3) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

RELAZIONE

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 1/4/1999 all'art. 4 stabilisce che le parti in sede locale stipulano contratti collettivi decentrati in merito ai criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate dall'art. 15 del CCNL medesimo, per le finalità di cui al successivo art. 17 e precisamente:

- Compensi diretti ad incentivare la produttività;
- Progressioni economiche nella categoria;
- Retribuzione di posizione e di risultato di Posizioni organizzative e di Alte professionalità;

- Pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, disagio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo;
- Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

La delegazione trattante di parte pubblica, sulla base del fondo costituito ai sensi dell'art. 15 suddetto, con provvedimento del Direttore del Personale e dell'Organizzazione in data 1 luglio 2011, ha sottoscritto, nell'incontro del 5 dicembre scorso, con le RSU e le sigle sindacali CGIL, CISL e UIL l'ipotesi di accordo per il riparto e la destinazione delle risorse del fondo come da allegato. Il Sindacato CSA/RAL, pur riconoscendo che siano state parzialmente accolte le loro richieste, ritiene di non sottoscrivere l'articolato finale.

In merito a quanto sopra si dà atto che il fondo è stato costituito nel rispetto del disposto di cui all'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010 risultando ridotto, rispetto al fondo 2010, dell'importo di € 20.455,53 (al netto di oneri riflessi) corrispondente alla riduzione del personale in servizio.

Nella costituzione del fondo l'importo relativo all'art. 15 c. 5 è determinato in € 1.407.843,27 ed è correlato agli obiettivi di miglioramento quali-quantitativi dei servizi indicati analiticamente nelle schede del PEG e del PPO 2011 approvate con deliberazione della G.C. n° 137 del 19/04/2011.

Il Fondo Incentivi anno 2011 è costituito nell'importo complessivo di € 3.799.614,49 a cui devono sommarsi € 322.967,23 per Irap e € 1.013.737,15 circa per Oneri Contributivi per un totale di € 5.136.318,87. Tale importo trova capienza nei competenti capitoli dell'intervento 1.

L'ipotesi di accordo nella consistenza economico-finanziaria sopra indicata è stata sottoposta, unitamente alla relazione tecnico finanziaria redatta dal Settore Servizi economico-finanziari, al Collegio dei Revisori del Conto, che in data 15 dicembre 2011 ne ha accertato la congruità economica esprimendo parere favorevole.

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999 si chiede alla Giunta Comunale di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato anno 2011 nel testo allegato al presente atto.

IL Direttore

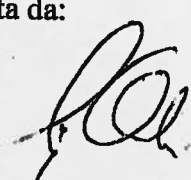
Sergio Melzi

Sesto San Giovanni, 16 dicembre 2011

In data 5 dicembre 2011 tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta da:

Sergio Melzi

Direttore del settore Personale e Relazioni Sindacali



e la delegazione trattante di parte sindacale del Comune di Sesto San Giovanni composta da:

Bosisio Sonia

Raffaelli Stefania

Scuderi Lidia

Settimio Sergio

Lombardi Carmela

Mianulli Giuseppe

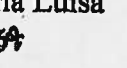
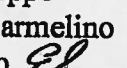
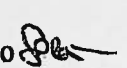
La Grotteria Carmelino

Gandini Enrico

Tonet Gabriele

Minervini Maria Luisa

Amato Stella



C.G.I.L. Funzione Pubblica Provinciale
De Col Antimo



UIL

Pasina Marisa

Venezia Onofrio

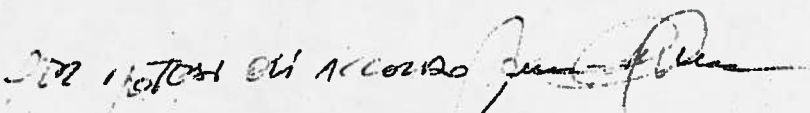


CISL

Dimauro Giorgio

Califano Salvatore

Guarnera Francesco



C.S.A.

Tritto Aldo

Gabellini Maria Chiara

Viene stipulata la seguente ipotesi di accordo, riguardante IL FONDO MIGLIORAMENTO ED EFFICIENZA DEL PERSONALE A LIVELLO ANNO 2011.

Premessa

La delegazione di parte pubblica dà atto che il Fondo relativo alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011 è stato costituito complessivamente in € 3.799.614,49 e che l'importo relativo all'art. 15 c. 5 è determinato in € 1.407.843,27 ed è correlato agli obiettivi di miglioramento quali-quantitativi dei servizi indicati analiticamente nelle schede del PEG e del PPO 2011 approvate con deliberazione della G.C. n° 137 del 19/04/2011. In tali documenti sono stati indicati, oltre alle attività ed agli obiettivi, i risultati attesi ed i tempi di realizzazione.

Le risorse destinate al suddetto fondo sono previste nei documenti di programmazione finanziaria e saranno resi disponibili a consuntivo, previa verifica e certificazione del raggiungimento degli obiettivi prefissati, in conseguenza l'erogazione dei compensi sarà effettuata in considerazione di prestazioni effettivamente rese e secondo il vigente sistema di valutazione improntato a criteri premianti, selettivi e meritocratici.

Il PEG ed il PPO sono stati pubblicati, unitamente agli atti di approvazione, sul sito istituzionale dell'Ente.

La delegazione di parte pubblica inoltre, dà atto che l'importo complessivo del fondo 2011 è ridotto di € 20.455,53 rispetto al fondo 2010 in conseguenza della riduzione del personale in servizio, come previsto dall'art. 9 comma 2-bis della Legge 30 luglio 2010 n. 122.

Destinazione del Fondo

Relativamente alla destinazione del Fondo costituito come descritto nella premessa, preliminarmente la Delegazione di parte pubblica dichiara indisponibili alla contrattazione gli istituti stabili già concordati ovvero:

DESTINAZIONE RISORSE STABILI		
TOTALE RISORSE STABILI		€ 2.240.397,75
Fondo progressioni orizzontali (fino al 2010)		€ 854.695,59
Progressioni orizzontali 2011		€ 45.000,00
Fondo Posizioni Organizzative/Alte Professionalità		€ 713.611,40
Indennità di comparto (nel limite di quanto erogato al 31.12.2004)		€ 357.112,98
Indennità educatrici		€ 63.787,67
Indennità Insegnanti (solo per incremento previsto dal biennio 2000/2001)		€ 38.000,00

Le parti concordano che la residua parte delle risorse stabili pari ad € 168.190,13 sia utilizzata per gli istituti da finanziare con le risorse variabili e che insieme al fondo risorse variabili pari a € 1.559.216,74 venga così destinata:

DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI		
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 1.559.216,74
Produttività		€ 968.797,41
Indennità (rischio, disagio, maneggio valori, turno, reperibilità ...)		€ 402.000,00

Progetto sicurezza	€ 97.000,00
Art. 36 cc. 1 e 2	€ 139.000,00
CRE edu e ausiliarie	€ 59.839,46
Progetti intersettoriali	€ 60.770,00

Tale riparto rispetta il dettato di cui all'art. 40 c. 3bis del D. Lgs. 165/2001 che destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento economico accessorio complessivo comunque denominato, oggetto di valutazione secondo il vigente sistema e, quindi ad esclusione della quota destinata alle indennità.

Le parti concordano di prevedere le progressioni orizzontali, ai soli fini giuridici, con le seguenti percentuali di passaggi per ciascuna categoria: 12% per la categoria B, 10% per la categoria C, 8% per la categoria D. Le risorse necessarie per il riconoscimento di questi passaggi sono quantificate in € 45.000,00 e sono rese indisponibili fino a quando, secondo la normativa nazionale, le progressioni potranno produrre anche effetti economici.

Relativamente alla produttività individuale le parti convengono che € 33.198,61 dell'importo complessivo di € 968.797,41 sia destinato al personale inquadrato nell'ultimo gradino economico della categoria di appartenenza da almeno due anni, confermando le regole definite nel CCDI del 2009. Le attribuzioni economiche saranno effettuate in applicazione del vigente sistema di valutazione e dei precedenti accordi decentrati intervenuti in materia.

Le parti convengono di destinare un importo pari a € 97.000,00 alla realizzazione di un progetto per la sicurezza della città che prevede la presenza del personale della polizia locale sul territorio 24 ore su 24 anche attraverso l'espletamento di servizi serali e notturni. Anche in questo caso l'erogazione dei compensi sarà effettuata previa verifica periodica dei risultati raggiunti ed in considerazione di prestazioni effettivamente rese.

Inoltre in considerazione della nuova organizzazione oraria del servizio biblioteche comunali, a decorrere dal 19 settembre 2011, con una sperimentazione che si concluderà il 31 luglio 2012, le parti concordano che ricorrano le condizioni per il riconoscimento al personale di categoria B e C dell'indennità di disagio, di cui all'art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL 98/2001, e che sia equo riconoscere a tale titolo un compenso orario lordo pari a € 1,00.

Infine le parti concordano di riconoscere le specifiche responsabilità attribuite ai lavoratori che rivestono il ruolo di assistenti sociali e di educatori del Centro diurno disabili, in considerazione anche della valenza professionale dei compiti svolti. A tal proposito concordano di riconoscere, ai sensi dell'articolo 36 comma 1 del CCNL 2002/2005, un compenso annuo lordo di € 1.301,30 agli assistenti sociali e di € 340,00 agli educatori, da erogare in considerazione delle prestazioni effettivamente rese.

Vista l'ipotesi di accordo decentrato integrativo stipulato in data 5 dicembre 2011, relativo al Fondo miglioramento efficienza per l'anno 2011, relativo al personale a livello costituito ai sensi del CCNL 2002/2005 e CCNL 2006/2009;

Accertate

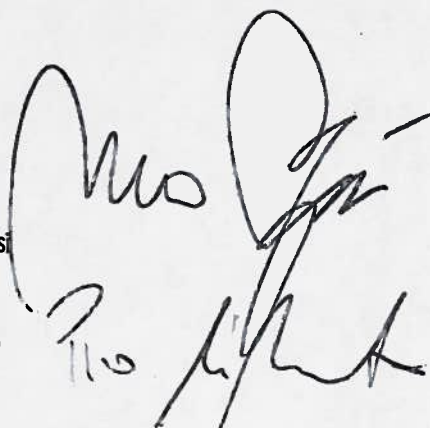
La conformità della costituzione del fondo alla normativa vigente e la congruità del fondo pari a Euro 3.799.614,49 così come determinato nell'CCDI stipulato in data 5 dicembre 2011 e nella relazione tecnico-finanziaria, al corrente bilancio di previsione, il collegio attesta che i costi derivanti dalla quantificazione del fondo del personale a livello sono compatibili con i vincoli di bilancio per l'anno 2011 e che comunque l'utilizzo delle risorse è subordinato al rispetto di quanto previsto dall'articolo 9 comma 2-bis della Legge 122/2010. Il Collegio inoltre ha verificato la copertura finanziaria prevista nel bilancio di previsione 2011 all'interno dell'intervento 1 Spese di Personale.

Si esprime parere favorevole.

p. Il Collegio dei Revisori

Dr. Marco Repossi

Dr. Pio Di Donato

Two handwritten signatures are present. The top signature is for Marco Repossi, written in dark ink. The bottom signature is for Pio Di Donato, also in dark ink. Both signatures are fluid and cursive.

Sesto San Giovanni, 15 dicembre 2011



**ATTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA PER IL PERSONALE A LIVELLO
ANNO 2011**

Il fondo miglioramento efficienza per il personale a livello anno 2011, coerentemente con le disposizioni normative vigenti, è costituito come di seguito indicato:

RISORSE STABILI			
Art. 14 c. 4 CCNL 1/4/99	Risparmi derivanti dalla riduzione del 3% sul budget straordinari 1999	€	9.085,21
Art. 15 c. 1 a) CCNL 98/01	Importi dei fondi 1998:	€	1.049.937,47
	art. 31 c.2 b) disagio, rischio, CCNL 94/97	€	230.084,09
	art. 31 c.2 c) particolari respons. Art.35/36 CCNL 94/97:	€	77.927,46
	art. 31 c.2 d) prestaz. Individuali (15%) CCNL 94/97	€	87.032,97
	art. 31 c.2 e) produttività collettiva CCNL 94/97	€	607.502,92
	economie da part-time L. 862/96	€	27.475,51
	risparmi su fondo straordinari 1997	€	2.065,83
	art. 31 c.2 a) straordinari VII e VIII area quadri CCNL 94/97	€	17.848,68
Art. 15 c. 1 b) CCNL 98/01	Risorse aggiuntive anno 1998	€	172.272,30
	Art. 32 c. 1 CCNL 1994/97 (0,5% su MS 1993 solo Comune)	€	76.338,63
	Art. 3 c. 1 CCNL 1996/97 (0,65% su MS 1995 solo Comune)	€	95.935,67
Art. 15 c. 1 g) CCNL 98/01	Risorse destinate a pagare LED al personale in servizio	€	109.685,57
Art. 15 c. 1 h) CCNL 98/01	Risorse destinate a corresponsione Indennità 8° livello: art. 37 c.4 CCNL 1994/97	€	26.339,30
Art. 15 c. 1 j) CCNL 98/01	Incremento 0,52% MS '97	€	29.438,04
Art. 15 c. 5 CCNL 98/01	Risorse aggiuntive per incremento stabile delle dotazioni organiche (11 + 2 p.t.)	€	136.769,54
Art. 4 c. 1 CCNL 2000/2001	Incremento del 1,1% MS 2001	€	159.997,57
Art. 4 c. 2 CCNL 2000/2001	RIA e ad personam personale cessato dal 1/1/2000	€	168.447,71
Art. 32 c. 1 CCNL 2002/2005	Incremento dello 0,62% MS 2001	€	93.371,03

Art. 32 c. 2 CCNL 2002/2005	Incremento dello 0,50% MS 2001	€	75.299,22
Art.4 c.1 CCNL 2004/2005	Incremento dello 0,50% MS 2003	€	77.398,50
Art. 32 c. 7 CCNL 2002/2005	Incremento dello 0,20% MS 2001	€	30.119,69
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007	Incremento dello 0,60% MS 2005	€	102.236,60
	TOTALE	€	2.240.397,75

RISORSE VARIABILI			
Art. 15 c. 2 CCNL 98/01	Incremento fino al 1,2% MS 1997	€	171.829,00
Art. 15 c. 5 CCNL 98/01	Risorse aggiuntive per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione non correlate ad incremento stabile delle dotazioni organiche	€	1.407.843,27
Art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio	-€	20.455,53
	TOTALE	€	1.559.216,74

Si dà atto che non sono state effettuate esternalizzazioni e che nella costituzione del fondo per l'anno 2011 si è tenuto conto della riduzione attuata nell'anno 2000 per il trasferimento del personale Ata e per il passaggio di 53 Agenti di Polizia locale dalla V° qualifica professionale alla VI° qualifica, come da art. 7 c. 7 CCNL 31/03/1999 (si allega fondo 2000).

Inoltre si dà atto che si è provveduto ad operare la riduzione del fondo 2011 rispetto all'ammontare del fondo 2010 in proporzione alla riduzione del personale in servizio, come disposto dall'art. 9 comma 2- bis della Legge 30 luglio 2010 n. 122.

Infine, si precisa che le risorse variabili del fondo sono costituite con l'integrazione prevista dall'art. 15 c.5 del CCNL 1998/2001, per un impegno di spesa pari a Euro 1.407.843,27 dimensionata agli obiettivi di miglioramento e innovazione indicati nel P.D.O. approvato dalla Giunta Comunale (si allega delibera di giunta).

Il Direttore del personale e
dell'organizzazione
Sergio Melzi

Sesto San Giovanni, 1 luglio 2011



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Settore Servizi economico - finanziari

Al Settore Gestione
del Personale
c.a. Sig. Sergio Melzi

SEDE

Oggetto: Definizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011

Per quanto di competenza, si trasmette la relazione tecnico-finanziaria relativa all'oggetto.

Distinti saluti.

Il Dirigente
Dott.ssa Flavia Orsini

Sesto San Giovanni, 13 dicembre 2011

Responsabile del procedimento
Pratica trattata da

Matteo Esposito tel 02 24 96 474 a.orione@sestosg.net
Gabriella Ragazzi tel 02 24 96 477 d.casati@sestosg.net

fax 02 24 96 493

IMPEGNI IN APPLICAZIONE DELLA DEFINIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2011

Totale intervento 1 anno 2011 € **27.619.206,43**
comprensivo di:

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

TOTALE RISORSE STABILI € **2.240.397,75**

F.do progressioni orizzontali (fino al 2010)	€ 854.695,59
Progressioni orizzontali 2011	€ 45.000,00
F.do Posizioni Organizzative/Alta Professionalità	€ 713.611,40
Indennità di comparto (nel limite di quanto erogato al 31.12.2004)	€ 357.112,96
Indennità educatrici	€ 63.787,67
Indennità Insegnanti (solo per incremento dal biennio 2000/2001)	€ 38.000,00

Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità

TOTALE RISORSE VARIABILI € **1.559.216,74**

Produttività	€ 968.797,41
Indennità (rischio, disagio, maneggio valori, turno, reperibilità..)	€ 402.000,00
Progetto sicurezza	€ 97.000,00
Art.36 cc. 1 e 2	€ 139.000,00
CRE edu e asulare	€ 59.839,46
Progetti Intersectoriali	€ 60.770,00

TOTALE FONDO	€ 3.799.614,49
IRAP costo personale	€ 1.491.699,92
TOTALE INTERVENTO 1 + IRAP	€ 29.110.906,35