



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

**Deliberazione della Giunta comunale
N. 352 del 12.11.2013**

INTEGRAZIONE DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI 2013.

VERBALE

Il 12 novembre 2013 alle ore 10.05 nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti i Signori:

N. progressivo	Cognome e Nome	Qualifica	Presenze
1	Chittò Monica	Sindaco	NO
2	Cagliani Felice	Vicesindaco	SI
3	Iannizzi Elena	Assessore	SI
4	Innocenti Rita	Assessore	SI
5	Marini Edoardo	Assessore	SI
6	Montrasio Virginia	Assessore	SI
7	Perego Roberta	Assessore	SI
8	Piano Alessandro	Assessore	SI

Partecipa il Segretario generale Gabriella Di Girolamo.

In assenza del Sindaco, Monica Chittò, assume la presidenza il Vice Sindaco, Felice Cagliani, che riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.



LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'**allegata** proposta deliberativa;

Udita la relazione del Direttore del Settore Personale-Organizzazione Sig. Melzi in relazione a:
Integrazione del Piano delle assunzioni 2013.

Visti i **pareri** allegati alla stessa;

Con **voti unanimi** espressi in forma palese;

DELIBERA

1- di **approvare** l'allegata proposta deliberativa ad oggetto:
Integrazione del Piano delle assunzioni 2013.

INDI,

Con **voti unanimi** espressi in forma palese,

DELIBERA

2. di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267.





Integrazione del Piano delle assunzioni 2013.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione del Settore Personale e Organizzazione, allegata alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, con cui si propone l'integrazione del Piano delle assunzioni relativo all'anno 2013;
- Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento;
- Vista la deliberazione di G.C. n. 174 del 28.5.2013;
- Vista la deliberazione di G.C. n.253 del 30.7.2013;
- Visto l'art.76 comma 7 DL 112/2008 convertito dalla L.133/2008 così come modificato dall'art.4 ter comma 10 del DL 16/2012 convertito dalla L. 44/2012;
- Visto l'art. 1 comma 47 della L. 311/2004;
- Visto l'art.14 comma 7 del DL 95/2012 convertito dalla Legge 135/2012
- Dato atto che la proposta è coerente con gli obiettivi di PEG e Piano della Performance assegnati alla Direzione del Personale e Organizzazione;
- Attese le competenze della G.C. in materia organizzativa ai sensi dell'art.48 del D. Lgs. 267/2000;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art.49, 1° comma, del D. Lgs. 267/2000, come da foglio allegato;
- Richiamato l'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;
- Attesa l'urgenza dell'avvio delle procedure di assunzione del personale di cui al piano delle assunzioni

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegata relazione avente ad oggetto l'integrazione del piano delle assunzioni 2013;
- 2) di dare atto che il Piano delle assunzioni del Personale relativo all'anno 2013 è congruente con le risorse finanziarie riservate alla voce "Personale" nella spesa corrente, come definite dal Bilancio 2013;
- 3) di dare atto che il presente piano è oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali;
- 4) di dare atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha esaminato la proposta del presente atto e ha espresso parere favorevole.
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.



Integrazione del Piano delle assunzioni 2013.

RELAZIONE

Nelle more dell'adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013-2015 e del piano delle assunzioni 2013, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 174 del 28.5.2013 ha autorizzato l'assunzione di n.1 Specialista per la Pianificazione e le attuazioni urbanistiche attraverso l'utilizzo di una graduatoria di concorso redatta dal Comune di Melzo, a seguito della quale si è proceduto all'assunzione della candidata idonea.

Con successiva deliberazione n.253 del 30.7.2013 la Giunta Comunale ha adottato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2013-2015 e il piano delle assunzioni 2013 nel quale si prevedeva l'assunzioni delle seguenti figure professionali che in parte sono già state effettuate:

N.	Profilo professionale	Categoria	Note
2	Specialista pianificazione e attuazioni urbanistiche	D3	n.2 assunzioni effettuate a seguito di concorso pubblico
2	Assistente sociale	D1	n.1 assunzione già effettuata a seguito di mobilità volontaria e n.1 assunzioni da effettuarsi a breve termine a seguito di mobilità volontaria
2	Educatore (CDD)	C1	assunzioni non ancora effettuate
1	Specialista legale	D3	assunzione non ancora effettuata
1	Operatore servizi di manutenzione	B1	assunzione non ancora effettuata
4	Educatore (Asilo nido)	C1	n.4 assunzioni effettuate a seguito di scorrimento di graduatoria di concorso pubblico (part time 18 ore)

Per il buon funzionamento dei Servizi, a tali assunzioni si devono ora aggiungere le assunzioni delle seguenti altre figure professionali, necessarie alla copertura di posti che si sono nel frattempo resi vacanti a seguito di cessazioni di dipendenti dovute a dimissioni volontarie, collocamenti a riposo e mobilità verso altre Amministrazioni pubbliche:

N.	Profilo professionale	Categoria
1	Direttore del Settore Servizi alla Persona e Promozione Sociale	Dirigente
3	Esperti amministrativi/contabili	C1
1	Specialista pianificazione attuazioni urbanistiche	D1
1	Specialista progettazione realizzazione edilizia	D3

Tutte le assunzioni previste nel piano assunzioni 2013, così come verrà integrato dal presente atto, verranno effettuate nel rispetto delle vigenti disposizioni finanziarie (art.76 comma 7 DL 112/2008 convertito dalla L.133/2008 così come modificato dall'art.4 ter comma 10 del DL 16/2012

convertito dalla L. 44/2012) che prevedono il contenimento della possibilità di assunzioni di personale nel corso del 2013 nel limite del 40% della spesa riferita al personale cessato nell'anno 2012 che diventa il 50% per servizi sociali, educativi e PL e nel limite del 20% della spesa sostenuta per il personale cessato negli anni precedenti, ma non ancora sostituito.

Il limite annuo di spesa previsto per le assunzioni da effettuarsi nel 2013 è pari a € 309.516,58.

Le assunzioni avvenute e che avverranno attraverso l'istituto della mobilità volontaria tra enti sottoposti a vincoli di assunzione, sono da considerarsi neutrali e non sono da contabilizzare nella spesa sopra prevista, in quanto tale fattispecie assunzionale si configura come una modalità di reclutamento di personale in deroga ai limiti normativi previsti (l'art. 1 comma 47 della L. 311/2004 secondo cui "In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente").

Per essere considerata "neutra" la mobilità non può essere considerata né nel tetto delle cessazioni e neppure in quello delle assunzioni. A tal proposito, l'entrata in vigore dell'art.14 comma 7 del DL 95/2012 convertito dalla Legge 135/2012, ha confermato quanto già affermato dalla magistratura contabile, infatti lo stesso dispone che "le cessazioni dal servizio per processi di mobilità, ..., non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del "turn over".

Per le assunzioni effettuate alla data odierna, escluse quelle avvenute per mobilità volontaria, la spesa complessiva calcolata su base annua ammonta a € 165.354,12 e, quindi, per le assunzioni ancora da effettuare residuano € 144.162,45.

Si dà atto che le assunzioni previste, escluse quelle per mobilità volontaria, verranno effettuate fino alla concorrenza dell'importo residuale e comunque tutte le assunzioni saranno poste in essere rispettando i vincoli normativi di riduzione della spesa e di bilancio.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha esaminato la presente proposta ed ha espresso parere favorevole.

Il piano che si propone all'approvazione è oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali.

Si sottopone alla Giunta Comunale per l'approvazione dell'integrazione del piano di assunzioni 2013, dando mandato al Settore Personale e Organizzazione di procedere agli atti conseguenti.

Direttore Settore Personale e Organizzazione
Sergio Melzi

Sesto San Giovanni 11.11.2013



IL COLLEGIO DEI REVISORI

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto "Integrazione del Piano delle assunzioni 2013".

Rilevato

- Che l'art.19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001 n.448 prevede che questo Organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art.39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- Che la certificazione costituisce requisito, nello specifico, per l'attivazione delle procedure per l'assunzione di personale;

Accertato

- che l'Ente ha :
 - a) rideterminato la dotazione organica e ha effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale
 - b) ha rispettato gli obiettivi di riduzione della spesa del personale nel periodo considerato (anno 2012 rispetto anno 2011) determinati in base alle disposizioni contenute nell'art. 14 c.7 del DL 78/2010 convertito dalla legge 30 luglio 2010, n.122.
 - c) ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2012
 - d) ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2012 inferiori al 50% calcolato ai sensi dell'articolo 76 comma 7 del DL 112/2008 e il bilancio 2013 sarà improntato al rispetto dei predetti vincoli
 - e) le assunzioni avverranno attraverso l'Istituto della mobilità volontaria tra enti sottoposti a vincoli di assunzione
 - f) il carattere di neutralità riconosciuto all'Istituto della mobilità tra enti secondo l'indirizzo elaborato in numerose ed univoche pronunce della Corte dei Conti tra cui la deliberazione n. 80 del 3.2.2011 sezione regionale della Lombardia che si rifà alla deliberazione n. 59 del 6 dicembre 2010 delle Sezioni Riunite. Secondo tale orientamento la norma di riferimento per la mobilità è data dall'articolo 1 comma 47 della legge 30 dicembre 2004 n.311 che così dispone "In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale tra le amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e per gli enti locali purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente."

Esprime

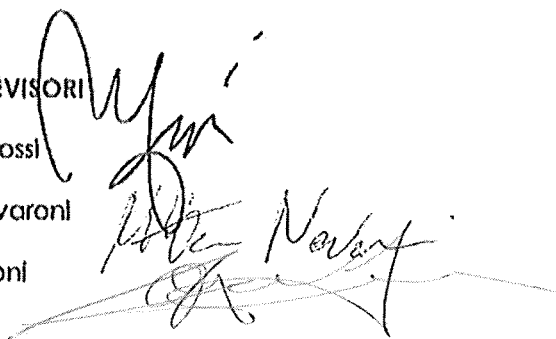
- parere favorevole alla la proposta di integrazione del Piano delle assunzioni 2013
Sesto San Giovanni, lì 11 novembre 2013

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Marco Repossi

Dott. Matteo Navaroni

Dott. Artemio Sironi

Handwritten signatures of the three auditors. The first signature is for Marco Repossi, the second for Matteo Navaroni, and the third for Artemio Sironi. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 d. lgs. n. 267 del 18.08.2000 sulla proposta di deliberazione relativa a:

Integrazione del Piano delle assunzioni 2013

PARERE SULLA REGOLARITÀ TECNICA: FAVOREVOLE

Sesto San Giovanni 11.11.2013

Il Direttore del settore Personale e Organizzazione
Sergio Melzi

PARERE SULLA REGOLARITÀ CONTABILE: FAVOREVOLE

Sesto San Giovanni 11.11.2013

Il Responsabile del servizio finanziario
Flavia Orsetti

2013 / 2288

Letto approvato e sottoscritto



Il Presidente
Felice Cagliani

Il Segretario generale
Gabriella Di Girolamo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio di questo

Comune dal **22 NOV. 2013** per 15 giorni consecutivi.

Sesto San Giovanni **20 NOV. 2013**



Il Funzionario
Anna Lucia Aliberti

Divenuta esecutiva il.....
