

OGGETTO: Graduazione delle Posizioni Dirigenziali. Approvazione

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione allegata del Direttore dell'Organizzazione;
- Vista la delibera di G.C. n° 195 del 17/07/2007 “ Indirizzi della Giunta Comunale in merito all'avvio dei processi riorganizzativi. Modifiche al regolamento di organizzazione.
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del D. Lgs. 267/2000, come da allegato;
- Richiamato l'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) Di prendere atto dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo sottoscritto il 29 novembre 2007 qui allegato;
- 2) Di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, Direttore Generale alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato 2007;
- 3) Di dare atto che la spesa di € 648.062,31 a cui devono sommarsi € 165.903,95 per Oneri Riflessi e € 55.085,29 per Irap per un totale di € 869.051,55 trova capienza nel bilancio 2007;
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

RELAZIONE

Con deliberazione di Giunta Comunale n° 320 del 11 dicembre 2007 è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'intesa.

L'accordo decentrato prevede all'art. 3 "Posizioni Dirigenziali" la rideterminazione delle fasce di posizione, a decorrere dal 1° ottobre nel seguente modo:

FASCIA	IMPORTI
1^	€ 28.522,44
2^	€ 24.303,63

L'assegnazione delle Posizioni dirigenziali nelle due fasce avviene secondo la metodologia di valutazione descritta nel documento "Impostazione metodologica ed operativa del sistema di valutazione dell'Ente", approvato dalla Giunta Comunale con atto n° 533 del 26.7.1999.

La metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali si basa sui seguenti elementi :

1. individuazione di cinque macrovariabili a cui ancorare la valutazione:
 - finalità della posizione (valutata in relazione alle strategie dell'Amministrazione);
 - complessità organizzativo-gestionale;
 - del contesto;
 - competenze richieste dal ruolo;
 - responsabilità.
2. definizione per ciascuna di esse di due/tre indicatori significativi;
3. graduazione di ciascun indicatore su quattro livelli, in relazione all'intensità con cui si presenta.

La pesatura si riferisce alle direzioni come ridefinite con la deliberazione della G.C. n° 195 del 17/07/2007 con la quale si è dato avvio al processo riorganizzativo dell'Ente e quindi hanno decorrenza dal 1° ottobre 2007, mentre per il periodo precedente si confermano le graduazioni previgenti.

Si da inoltre atto che in attuazione dell'accordo decentrato integrativo sopra indicato e avvalendosi di quanto disposto in proposito nella normativa del sistema di valutazione, le posizioni dirigenziali sono complessivamente definite sommando gli importi risultanti dalle pesature e quelle relative alla consulta e agli altri incarichi non collegati in maniera univoca alla struttura.

Le modalità di graduazione sono state messe a punto dalla Direzione Generale; la proposta che ne è derivata è illustrata nel documento A) allegato.

Gli effetti economici della graduazione delle posizioni dirigenziali decorrono, secondo quanto previsto dal CCDI, dal 1° ottobre 2007.

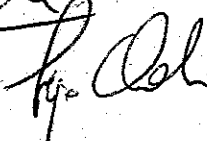
Il Direttore dell'Organizzazione
Sergio Melzi

Sesto San Giovanni, 17 dicembre 2007

In data 29 Novembre 2007 tra la Delegazione Trattante di parte Pubblica composta da:

Marco Bertoli
Sergio Melzi
Flavia Orsetti

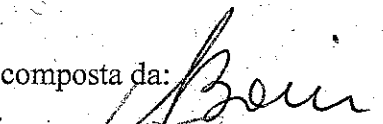
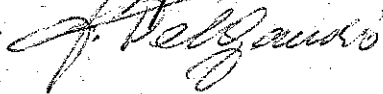
Direttore Generale
Direttore dell'Organizzazione
Direttore Attività Finanziarie

e la Delegazione di Parte Sindacale composta da:

Guido Bozzini
Francesca Del Gaudio

R.S.A.
R.S.A.

C.G.I.L. Funzione Pubblica Provinciale
Claudio Tosi

U.I.L. Funzione Pubblica Provinciale
Alessandro Meneghelli
Vincenzo Ranieri

E' stipulato la seguente ipotesi di accordo.



ART. 1

COSTITUZIONE DEL FONDO

Le parti concordano che, per l'anno 2007, il fondo costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL 1998-2001 e dell'art. 23 del CCNL 2002-2005, è il seguente:

FONDO ANNO 2007

DESCRIZIONE

DESCRIZIONE		
	Risorse art. 26 CCNL 1998/2001	
Art. 26 c. 1 a)	Importi dei fondi 1998:	
	Ributuzione di posizione	€ 217.557,11
	Ributuzione di risultato	€ 16.841,64
	sub totale art. 26 c.1 a)	€ 234.398,75
Art. 26 c. 1 d)	1,25% monte salari anno '97 dirigenti al netto dei contributi a carico Ente (920.050.000 x 1,25%)	€ 5.939,58
Art. 26 c. 1 e)	Risorse di cui all'art. 37 del CCNL 1998/2001 e art. 18 L. 109/94 (consuntivo 2006)	€ 24.980,96
Art. 26 c. 1 g)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità	€ 17.433,29
Art. 23 c.1 CCNL 2002/2005	Incremento retribuzione di posizione	€ 7.800,00
Art. 23 c.3 CCNL 2002/2005	1,66% monte salari anno 2001 dirigenti al netto dei contributi a carico Ente (€ 823.633,96 x 1,66%)	€ 13.672,33
	TOTALE A	€ 304.224,91
	RISORSE INTEGRATIVE	
Art. 26 c. 2 CCNL 98/01	1,2% monte salari anno '97 dirigenti al netto dei contributi a carico Ente (€ 920.050.000 x 1,2%)	€ 5.701,99
Art. 26 c. 3 CCNL 98/01	Risorse utili correlate all'ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità gestionale della dirigenza	€ 311.699,75
Art. 26 c.5 CCNL 98/01	Fino al 6% dell'importo derivante dalla riduzione stabile di posti in organico dalla qualifica dirigenziale	€ 26.435,66
	TOTALE B	€ 346.299,84
	TOTALE (A+B)	€ 648.062,31

La valutazione della prestazione del Direttore dell'Organizzazione è effettuata dal Sindaco secondo i criteri del sistema di valutazione vigente nell'Ente.

ART. 4

VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

Le parti confermano per l'anno 2007 di applicare il vigente sistema di valutazione, e si impegnano ad apportare le seguenti modifiche per l'anno 2008:

La valutazione delle prestazioni individuali dei Dirigenti è riferita per il 50% all'asse dei comportamenti organizzativi e per il 50% all'asse del rapporto obiettivi/risultati.

Nell'ambito del 50% relativo all'asse del rapporto obiettivi/risultati, la metà si riferisce agli obiettivi di direzione e agli obiettivi di miglioramento delle attività ordinarie; la restante metà si riferisce agli obiettivi di innovazione/progetti.

Gli obiettivi di direzione e gli obiettivi di miglioramento delle attività ordinarie sono articolati per tutti i Direttori secondo cinque descrittori che riguardano:

1. la realizzazione di programmi e progetti indicati negli strumenti di programmazione dell'Ente;
2. la tutela del Sistema di Valutazione;
3. la gestione delle risorse finanziarie;
4. la tutela delle pagine del portale;
5. l'implementazione del controllo di gestione.

Gli indicatori del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun Direttore sono declinati in modo predeterminato e misurabile per ciascuno dei cinque descrittori.

Per ciascuno di essi è accantonato un importo predeterminato, la cui sommatoria è uguale per ogni dirigente, che è erogato sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi stessi.

ART. 5

DICHIARAZIONE DI PARTE PUBBLICA

In considerazione del processo riorganizzativi in atto che porterà ad una ridefinizione della macro struttura e ad una riqualificazione degli incarichi di Direzione, la delegazione di parte pubblica si impegna ad adeguare il fondo e la retribuzione di posizione per l'anno 2008 nei limiti delle disponibilità finanziarie e della contrattazione nazionale.



ART. 2
DESTINAZIONE DEL FONDO

Le parti concordano che tale fondo sia destinato a finanziare, per l'anno 2007

POSIZIONE	€	428.043,36	66%
RISULTATO	€	220.018,95	34%
TOTALE	€	648.062,31	100%

ART. 3
POSIZIONI DIRIGENZIALI

Le parti concordano di riconoscere un incremento economico della retribuzione di posizione pari a Euro 1.500,00 annue a decorrere dal 1° giugno 2007 e a rideterminare, a decorrere dal 1° Ottobre 2007, le fasce di direzione nel seguente modo:

FASCIA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1^	€ 28.522,44
2^	€ 24.303,63

L'assegnazione delle Direzioni nelle due fasce avviene secondo la metodologia del vigente sistema di valutazione.

La valutazione delle Posizioni Dirigenziali, per quanto riguarda le macro variabili, gli indicatori e i descrittori dei livelli, rimangono invariati rispetto al vigente sistema di valutazione dell'Ente, in quanto la riduzione a due fasce della retribuzione di posizione rende superfluo un processo di affinamento degli strumenti della pesatura.

La pesatura delle Direzioni ottenuta dall'applicazione metodologica oggettiva descritta nel suddetto sistema di valutazione, tiene conto sia della storia organizzativa e gestionale dell'ente, sia dell'impostazione delle linee strategiche che l'Amministrazione Comunale, in questo contesto temporale, si è data e i cui obiettivi i dirigenti sono chiamati a realizzare.

Le Posizioni dirigenziali sono complessivamente definite sommando gli importi risultanti dalle pesature e quelle relative alla consulta e agli altri incarichi non collegati in maniera univoca alla struttura.

Per gli altri incarichi, eventualmente attribuiti ai Direttori dalla Direzione Generale, relativamente alla tutela di programmi, progetti e attività di interesse strategico per la realizzazione del programma amministrativo del Sindaco, gli incrementi retributivi sono stabiliti sulla base di criteri riferibili ai livelli di responsabilità, complessità e peculiarità professionale necessari allo svolgimento dei compiti affidati dalla stessa Direzione Generale. L'importo destinato a questi ultimi per l'anno 2007 è pari a Euro 6.418,46.

Per ciò che riguarda la partecipazione in qualità di componente della consulta intersettoriale dei Direttori, viene riconosciuto un incremento del 10% della retribuzione risultante dalla pesatura della Direzione di riferimento.

Al Direttore dell'Organizzazione pro-tempore è attribuito l'importo massimo onnicomprensivo per la retribuzione di posizione previsto dal CCNL della dirigenza.

DIREZIONI	Punteggio Graduatoria	Fascia	
Attività. Finanziarie e Contabili	33	1 ^a	28.522,44 da 31 fino a 48 punti
Educazione	33	1 ^a	
Attività. Tutela ambientale	33	1 ^a	
Attuazioni. Urbanistiche	33	1 ^a	
Servizi Istituzionali	32	1 ^a	
Tributi e catasto	32	1 ^a	
Infrastr. Rete – riquilif. urbana	32	1 ^a	
Polizia Locale	31	1 ^a	
Serv. Persona e promoz. Sociale	31	1 ^a	
Ambiente-Igiene Urbana-Parchi e giard.	31	1 ^a	
Personale	30	2 ^a	24.303,63 da 12 a 30 punti
Segreteria Generale	29	2 ^a	
Urbanistica	28	2 ^a	
Attività culturali e sport	25	2 ^a	
Demanio-Patrimonio-Ed. Pubblica	24	2 ^a	
Prog. e progr. Relazioni Esterne	23	2 ^a	
Sistemi informativi	23	2 ^a	

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
DI G.C. n. 341 del 18/12/07