



**Deliberazione della Giunta comunale
N. 32 del 29.01.2013**

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012 –
PERSONALE DIRIGENZIALE.**

VERBALE

Il 29 gennaio 2013 alle ore 15:20 nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti i Signori:

N. progressivo	Cognome e Nome	Qualifica	Presenze
1	Chittò Monica	Sindaco	SI
2	Zucchi Claudio	Vicesindaco	SI
3	Cagliani Felice	Assessore	SI
4	Iannizzi Elena	Assessore	SI
5	Innocenti Rita	Assessore	SI
6	Marini Edoardo	Assessore	SI
7	Montrasio Virginia	Assessore	SI
8	Perego Roberta	Assessore	SI

Partecipa il Segretario generale Gabriella Di Girolamo.

Assume la presidenza il Sindaco, Monica Chittò, che riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo 2012 – Personale dirigenziale

LA GIUNTA COMUNALE

- Visti gli articoli 4 e 26 del CCNL del 31/12/1999 relativi alla stipulazione di contratti collettivi decentrati e alla costituzione del fondo dell'area dirigenziale;
- Visto l'atto del Direttore del Personale e Organizzazione del 18 dicembre 2012 con cui è stato costituito il fondo dell'area dirigenziale per l'anno 2012;
- Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta con le RSA e C.G.I.L. funzione pubblica in data 21 dicembre 2011;
- Vista la relazione allegata del Direttore del Personale e Organizzazione;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del D. lgs. 267/2000, come da allegato;
- Richiamato l'art. 134 comma 4 del D. lgs. 267/2000;
- Acquisito, in data 14 gennaio 2012, il parere di congruità economica da parte del Collegio dei Revisori del Conto, qui allegato, come previsto dall'art. 4 del CCNL 2002/2005.

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2012 secondo il testo allegato al presente atto;
- 2) Di dare atto che la spesa di € 683.066,12 a cui devono sommarsi € 58.060,62 per Irap e € 182.242,04 per oneri contributivi per un totale di €923.368,78, trova capienza nei competenti capitoli di bilancio 2012;
- 3) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.

RELAZIONE

Il contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area dirigenti del 23/12/1999 all'art. 4 stabilisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolga, tra le altre materie, anche sui criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato.

La delegazione trattante di parte pubblica nominata con decreto sindacale n. 76632 in data 8 ottobre 2012, sulla base del fondo costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL suddetto, con provvedimento del Direttore del Personale e dell'Organizzazione in data 18 dicembre 2012, ha sottoscritto, nell'incontro del 21 dicembre scorso, con le RSA e la C.G.I.L. Funzione pubblica Provinciale, l'ipotesi di accordo allegata.

In merito a quanto sopra si dà atto che il fondo è stato costituito nel rispetto del disposto di cui all'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Nella costituzione del fondo l'importo relativo all'art. 26 c. 3 CCNL 1998/2001 è determinato in Euro 243.830,05 correlato agli obiettivi di miglioramento quali-quantitativi dei servizi indicati analiticamente nelle schede del PEG e del PPO 2012 approvate con deliberazione della G.C. n° 119 del 17/04/2012 e deliberazione n. 189 del 17 luglio 2012. In tali documenti sono stati indicati, oltre alle attività ed agli obiettivi, i risultati attesi ed i tempi di realizzazione. L'importo relativo al risultato sarà attribuito al termine dell'anno previa verifica del raggiungimento dei risultati.

Il Fondo incentivi anno 2012 è costituito nell'importo complessivo di Euro 683.066,12 in riduzione rispetto al fondo dell'anno 2011 dell'importo di Euro 9.676,03, all'importo complessivo devono sommarsi Euro 58.060,62 per irap e Euro 182.242, 04 circa per Oneri contributivi per un totale di Euro 923.368,78. Tale importo trova capienza nei competenti capitoli dell'intervento 1.

L'ipotesi di accordo è stata sottoposta unitamente alla relazione illustrativa tecnico finanziaria redatta dal Settore Personale e Organizzazione e dal Settore Servizi economico-finanziari, al Collegio dei Revisori del Conto, che in data 14 gennaio 2013 ne ha accertato la conformità della costituzione del fondo alla normativa vigente e la congruità al corrente bilancio di previsione esprimendo parere favorevole.

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 23/12/1999 come modificato dall'art. 4 del CCNL 2002/200 si chiede alla Giunta Comunale di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2012 nel testo allegato al presente atto.

Il Direttore del Personale e Organizzazione

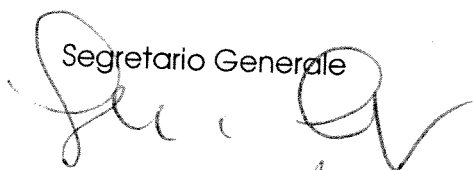
Sergio Melzi

Sesto San Giovanni, 17 gennaio 2013

In data 21 Dicembre 2012 tra la Delegazione Trattante di parte Pubblica composta da:

Gabriella Di Girolamo

Segretario Generale



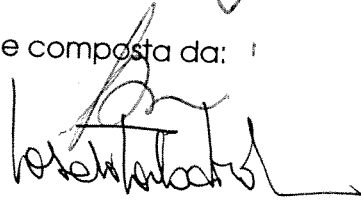
e la Delegazione di Parte Sindacale composta da:

Guido Bozzini

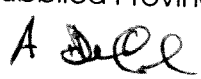
R.S.A.

Carlo Nicola Casati

R.S.A.



C.G.I.L. Funzione Pubblica Provinciale
Antimo De Col



U.I.L.

Marisa Pasina

Onofrio Venezia

C.I.S.L.

Giorgio Dimauro

E' stipulata la seguente pre-intesa riguardante il fondo dell'area dirigenziale per l'anno 2012.

Premessa

La delegazione di parte pubblica dà atto che il Fondo costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL 1998-2001 e dell'art. 23 del CCNL 2002-2005, per l'anno 2012 viene determinato complessivamente in € 683.066,12, con una riduzione rispetto all'importo dell'anno 2011 di € 9.676,03, corrispondente ai compensi per la partecipazione alla Consulta intersettoriale dei Direttori, non più prevista dal Regolamento di organizzazione.

Inoltre dà atto che l'importo relativo all'art. 26 c. 3 CCNL 1998/2001 è determinato in € 243.830,05 ed è correlato agli obiettivi di miglioramento quali-quantitativi dei servizi indicati analiticamente nelle schede del PEG e del PPO 2012 approvate rispettivamente con deliberazione della G.C. n° 189 del 17/07/2012 e n° 119 del 17/04/2012.

In tali documenti sono stati indicati, oltre alle attività ed agli obiettivi, i risultati attesi ed i tempi di realizzazione.

Il PEG ed il PPO sono stati pubblicati, unitamente agli atti di approvazione, sul sito istituzionale dell'Ente.

DESTINAZIONE DEL FONDO

Le parti concordano che il fondo costituito secondo la normativa contrattuale vigente sia destinato a finanziare, per l'anno 2011:

Retribuzione di Posizione	€	409.611,02	60%
Retribuzione di Risultato	€	273.455,10	40%
TOTALE	€	683.066,12	100%

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Il valore economico della retribuzione di posizione, nella sua misura base è confermato negli importi definiti nel CCDI 2010:

FASCIA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1^	€ 30.153,72
2^	€ 25.854,80

Handwritten signature and initials in the bottom right corner.

Considerato che le modifiche organizzative deliberate dalla G. C. con atto n. 327 del 29/11/2012 avranno decorrenza dal 1° Febbraio 2013, per l'anno 2012 e sino a tale data, si confermano la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con delibera n. 342 del 2/12/2008 della Giunta Comunale e le integrazioni ai valori economici base, nella misura indicata nell'atto n. 99878 in data 14 dicembre 2011 del Segretario Generale, in ragione della complessità e delle responsabilità non già contemplate ai fini della pesatura base, Si conferma l'attribuzione dell'importo massimo, previsto dalla contrattazione nazionale per la dirigenza, a titolo di retribuzione di posizione, al Direttore pro-tempore all'Organizzazione.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le parti danno atto della introduzione graduale e differenziata del nuovo sistema di valutazione come stabilito nello stesso documento approvato con atto della G.C. n.369 del 20.12.2011 (Sl.VA.), considerato che il 2012 è l'anno di rinnovo degli organi di direzione politica dell'Amministrazione Comunale.

In particolare la valutazione si riferirà a due periodi, il primo quadrimestre che coincide con la fine del mandato e il secondo periodo corrispondente all'inizio della nuova amministrazione suddividendo la retribuzione di risultato destinando il 55% per il primo periodo e il 45% per il secondo periodo.

Le parti concordano che l'importo del fondo destinato alla retribuzione di risultato sia ripartito per il 90% in relazione alla valutazione che sarà sottoposta al Sindaco dall'Organismo indipendente di valutazione (di seguito OIV) e che il restante 10% , integrato dai residui eventualmente non attribuiti nella proposta dell'OIV, sino ad un importo massimo complessivo di € 30.000,00 (comprensivo del 10%) , siano a disposizione del Sindaco per il riconoscimento delle prestazioni di eccellenza.

Riguardo alla quota di fondo ripartita in relazione alla valutazione proposta dall'OIV, le parti confermano che la valutazione delle prestazioni dirigenziali sia ripartita per il 50%(tra cui il 10% a disposizione del signor Sindaco) sull'asse dei comportamenti organizzativi e per il restante 50% sull'asse degli obiettivi. Quest'ultimo asse è a sua volta suddiviso tra obiettivi di direzione/miglioramento(25%) e obiettivi di innovazione/progetto(25%).

Per ciascun asse la retribuzione di risultato è legata alla posizione retributiva di appartenenza e determinata in proporzione al punteggio conseguito nella valutazione. L'accesso alla retribuzione di risultato corrisponde ad un punteggio minimo pari almeno al 50% del punteggio massimo ottenibile.

I dirigenti che nella valutazione proposta dall'OIV otterranno un punteggio complessivo pari o superiore al 90% del punteggio massimo (cioè il 90% del 100% proponibile dall'OIV) possono accedere al premio di eccellenza. Tale premio può comunque essere assegnato a non più del 20% dei dirigenti in forza.

Per l'individuazione di tali dirigenti sarà stilata una graduatoria in relazione al punteggio assegnato dal Sindaco (da 0 a 10 punti); in caso di ex equo sarà considerata la valutazione complessiva proposta dall'OIV.

Individuati i dirigenti ai quali può essere assegnato il premio di eccellenza esso sarà attribuito in proporzione al punteggio assegnato dal Sindaco.

I residui non attribuiti nella proposta di valutazione dell'OIV confluiscono nel premio delle eccellenze per un importo massimo di € 2.654,49 aggiungendosi al 10% del fondo destinato al risultato (€ 27.345,51) per un totale di € 30.000,00. Eventuali ulteriori residui

Q L P

rispetto a € 2.654,49 saranno ripartiti tra tutti i dirigenti, esclusi quelli che partecipano al premio di eccellenza, in proporzione al punteggio complessivo conseguito nella valutazione proposta dall'OIV.

Eventuali residui non attribuiti dal Sindaco alle eccellenze costituiranno economia e saranno ricondotte nel fondo dell'anno successivo.

La scelta della quota di fondo della retribuzione di risultato da destinare al premio di eccellenza e la scelta delle modalità di attribuzione dei residui, sono dettate dall'esigenza di verificare eventuali effetti distorsivi che potrebbero generarsi dall'applicazione del sistema in considerazione dell'autovalutazione.

h R
d
a



Costituzione del fondo area direttiva per l'anno 2012 : relazione tecnico –finanziaria- Illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 21 dicembre 2012 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott.ssa Di Girolamo Gabriella Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:FP-CGIL,CISL-FP,UIL-FPL,CSA Regioni autonomie locali, DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: FP-CGIL,CISL-FP,UIL-, Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto:
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato 2012;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data-- -----
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Ciclo della Performance con atto n. 446 del 21.12.2010 Il Sistema di Valutazione con atto n. 369 del 20.12.2012, il PDO e PEG con atto n. 119 del 17.4.2012. e atto n. 189 del 17.7.2012 L'amministrazione non è obbligata ai sensi dell'art. 10 d.lgs 150/2010 all'approvazione del piano della performance.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si per quanto di competenza La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa-

Il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2012, coerentemente con le disposizioni normative vigenti, è costituito come di seguito indicato:

Art. 26 c. 1 a) CCNL 1998/2001	Importi dei fondi 1998 (retribuzione di posizione e di risultato)	€ 234.398,75
Art. 26 c. 1 g) CCNL 1998/2001	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità	€ 22.967,73
Art. 23 c.1 CCNL 2002/2005 biennio 2002/2003	Incremento retribuzione di posizione (€ 520,00 x 15)	€ 7.800,00
Art. 23 c.3 CCNL 2002/2005 biennio 2002/2003	1,66% monte salari anno 2001 dirigenti al netto dei contributi a carico Ente (€ 823.633,96 x 1,66%)	€ 13.672,33
Art. 4 c.1 CCNL 2002/2005 biennio 2004/2005	Incremento retribuzione di posizione (€ 1.144,00 x 14)	€ 16.016,00
Art. 4 c.4 CCNL 2002/2005 biennio 2004/2005	0,89% monte salari anno 2003 dirigenti al netto dei contributi a carico Ente (€ 1.163.405,61 x 0,89%)	€ 10.354,31
Art. 26 c. 2 CCNL 98/01	1,2% monte salari anno 1997 dirigenti al netto dei contributi a carico Ente (€ 920.050.000 x 1,2%)	€ 5.701,99
Art. 26 c. 3 CCNL 98/01	Risorse utili correlate all'ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità gestionale della dirigenza	€ 243.830,05



Art. 16 c.1 CCNL 2006/2009 biennio 2006/2007	Incremento retribuzione di posizione (€ 478,00 x 14)	€ 6.697,60
Art. 16 c.4 CCNL 2006/2009 biennio 2006/2007	1,78% monte salari anno 2005 dirigenti al netto dei contributi a carico Ente (€ 1.254.598,92 x 1,78%) da destinare solo al risultato	€ 22.331,86
Art. 26 c.5 CCNL 98/01	Fino al 6% dell'importo derivante dalla riduzione stabile di posti in organico dalla qualifica dirigenziale	€ 26.435,66
Art. 5 c. 1 CCNL 2006/2009 biennio 2008/2009	Incremento retribuzione di posizione (€ 611,00 x 12)	€ 7.332,00
Art.27 c.9 CCNL 98/01	Ritorno delle disponibilità di bilancio per estinzione del rapporto a termine (ex art. 110 Fabbri)	€ 56.680,76
Art. 5 c. 4 CCNL 2006/2009 biennio 2008/2009	0,73% monte salari anno 2007 dirigenti al netto dei contributi a carico Ente (€1.211.928,59 x 0,73%) da destinare solo al risultato	€ 8.847,08
TOTALE FONDO 2012		€ 683.066,12

- Regole di costituzione del fondo: Illustrazione degli aspetti procedurali

Ccnl 23/12/1999 art 26 comma 1 lett. a): l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997 - Euro 234.398,75;

Ccnl 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. g): l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 comma 1 lett.b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art.27 (retribuzione di posizione) - Euro 22.967,73;

Ccnl 22/02/2006 art 23 comma 1: Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo - Euro 7.800,00;

Ccnl 22/02/2006 art 23 comma 3: a decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti - Euro 13.672,33;

Ccnl 14/05/2007 art 4 comma 1: il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità:

- € 572, 00 dal 1.1.2004;

- € 1.144,00 dal 1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale - Euro 16.016,00;

Ccnl 14/05/2007 art 4 comma 4: a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti - Euro 10.354,31;

Ccnl 22/02/2010 art. 16 comma 1: il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a Euro 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale - Euro 6.697,60;

L'importo relativo all'art. 26 c. 2 del CCNL 98/2001 è determinato in Euro 5.701,99 pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 della dirigenza (€ 920.050,00).

L'importo relativo all'art. 16 c. 4 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 è determinato in Euro 22.331,86 pari all'1,78% del monte salari dell'anno 2005 della dirigenza da destinare esclusivamente al risultato.



L'importo relativo all'art. 26 c. 5 del CCNL 98/2001 è determinato in Euro 26.435,66 fino al 6% dell'importo derivante dalla riduzione stabile di posti in organico dalla qualifica dirigenziale.

Ccnl 2006/2009 biennio 2008/2009 art. 5 comma 1: il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a Euro 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale - Euro 7.332,00;

L'importo relativo all'art. 5 c. 4 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008/2009 è determinato in Euro 8.847,08 pari all'0,73% del monte salari dell'anno 2007 della dirigenza da destinare esclusivamente al risultato.

Per l'anno 2012 l'importo relativo all'art. 26 c. 3 CCNL 1998/2001 è determinato in Euro 243.830,05 correlato agli obiettivi di miglioramento quali-quantitativi dei servizi indicati analiticamente nelle schede del PEG e del PPO 2012 approvate con deliberazione della G.C. n° 119 del 17/04/2012 e deliberazione n. 189 del 17 luglio 2012. In tali documenti sono stati indicati, oltre alle attività ed agli obiettivi, i risultati attesi ed i tempi di realizzazione. L'importo relativo al risultato sarà attribuito al termine dell'anno previa verifica del raggiungimento dei risultati.

L'importo relativo all'art. 27 c. 9 del CCNL 98/2001 è determinato in Euro 56.680,76 che corrisponde alla retribuzione di posizione e di risultato del Direttore del Settore Qualità Urbana, direzione individuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 17/07/2007 e ricoperta con assunzione a tempo determinato dal 1 gennaio 2008 fino al 30 dicembre 2010. In conseguenza l'importo di € 56.680,76, necessario al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per tale direzione, pur costituendo spesa di personale, non partecipava al fondo di cui all'art. 26 del CCNL 1998/2001 e dell'art. 23 del CCNL 2002/2005. A seguito di selezione pubblica il posto è stato coperto con assunzione a tempo indeterminato a partire dal 31 dicembre 2010, pertanto le risorse di bilancio destinate alla retribuzione di posizione e di risultato entrano a far parte delle risorse del fondo.

Si da atto in fine che nel rispetto dell'art. 9 comma 2 - bis della legge 30 luglio 2010, n. 122 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non supera il corrispondente importo dell'anno 2011.

- Risorse allocate all'esterno del Fondo-

Le risorse previste da specifiche previsioni di legge e vincolate ad incentivi speciali (art. 15 c.1 l. K del CCNL 1999) e nello specifico gli incentivi sulla progettazione e la pianificazione (art. 92 del

D.Lgs. 12 aprile 2006 n. 163) non incidono sull'entità effettiva del fondo risorse decentrate e stante la deliberazione n. 51/2011 delle sezioni riunite della corte dei conti tali risorse non sono sottoposte al vincolo di cui all'art. 9 c. 2 bis DL 78/2010.

- Definizione delle poste di destinazione del Fondo

il fondo costituito secondo la normativa contrattuale vigente è destinato a finanziare, per l'anno 2012:

Retribuzione di Posizione	€	409.611,02	60%
Retribuzione di Risultato	€	273.455,10	40%
TOTALE	€	683.066,12	100%

Tale riparto rispetta il dettato di cui all'art. 28 del CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 che destina al finanziamento della retribuzione di risultato una quota delle risorse complessive non inferiore al 15%.

- confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO 2011			%
POSIZIONE	€	419.287,05	61%
RISULTATO	€	273.455,10	39%
TOTALE	€	692.742,15	100%

- Criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Si da atto dell' introduzione graduale e differenziata del nuovo sistema di valutazione come stabilito nello stesso documento approvato con atto della G.C. n.369 del 20.12.2011 (S.I.V.A.), considerato che il 2012 è l'anno di rinnovo degli organi di direzione politica dell'Amministrazione Comunale.



In particolare la valutazione si riferirà a due periodi, il primo quadrimestre che coincide con la fine del mandato e il secondo periodo corrispondente all'inizio della nuova amministrazione suddividendo la retribuzione di risultato destinando il 55% per il primo periodo e il 45% per il secondo periodo.

L'importo del fondo destinato alla retribuzione di risultato è ripartito per il 90% in relazione alla valutazione che sarà sottoposta al Sindaco dall'Organismo indipendente di valutazione (di seguito OIV) e che il restante 10% , integrato dai residui eventualmente non attribuiti nella proposta dell'OIV, sino ad un importo massimo complessivo di € 30.000,00 (comprensivo del 10%) , siano a disposizione del Sindaco per il riconoscimento delle prestazioni di eccellenza.

Riguardo alla quota di fondo ripartita in relazione alla valutazione proposta dall'OIV, si conferma che la valutazione delle prestazioni dirigenziali sia ripartita per il 50%(tra cui il 10% a disposizione del signor Sindaco) sull'asse dei comportamenti organizzativi e per il restante 50% sull'asse degli obiettivi. Quest'ultimo asse è a sua volta suddiviso tra obiettivi di direzione/miglioramento(25%) e obiettivi di innovazione/progetto(25%).

Per ciascun asse la retribuzione di risultato è legata alla posizione retributiva di appartenenza e determinata in proporzione al punteggio conseguito nella valutazione.

L'accesso alla retribuzione di risultato corrisponde ad un punteggio minimo pari almeno al 50% del punteggio massimo ottenibile.

I dirigenti che nella valutazione proposta dall'OIV otterranno un punteggio complessivo pari o superiore al 90% del punteggio massimo (cioè il 90% del 100% proponibile dall'OIV) possono accedere al premio di eccellenza. Tale premio può comunque essere assegnato a non più del 20% dei dirigenti in forza.

Per l'individuazione di tali dirigenti sarà stilata una graduatoria in relazione al punteggio assegnato dal Sindaco (da 0 a 10 punti); in caso di ex equo sarà considerata la valutazione complessiva proposta dall'OIV.

Individuati i dirigenti ai quali può essere assegnato il premio di eccellenza esso sarà attribuito in proporzione al punteggio assegnato dal Sindaco.

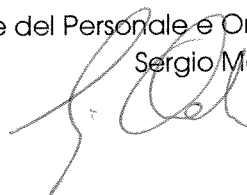
I residui non attribuiti nella proposta di valutazione dell'OIV confluiscono nel premio delle eccellenze per un importo massimo di € 2.654,49 aggiungendosi al 10% del fondo destinato al risultato (€ 27.345,51) per un totale di € 30.000,00. Eventuali ulteriori residui rispetto a € 2.654,49 saranno ripartiti tra tutti i dirigenti, esclusi quelli che partecipano al premio di eccellenza, in proporzione al punteggio complessivo conseguito nella valutazione proposta dall'OIV.

Eventuali residui non attribuiti dal Sindaco alle eccellenze costituiranno economia e saranno ricondotte nel fondo dell'anno successivo.

La scelta della quota di fondo della retribuzione di risultato da destinare al premio di eccellenza e la scelta delle modalità di attribuzione dei residui, sono dettate dall'esigenza di verificare eventuali effetti distorsivi che potrebbero generarsi dall'applicazione del sistema in considerazione dell'autovalutazione.

Sesto San Giovanni, 21 dicembre 2012

Il Direttore del Personale e Organizzazione
Sergio Melzi

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'S. Melzi', written over the printed name.

Premesso che:

- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2011;
- l'Ente ha rispettato il limite di spesa per il personale stabilito dalle norme vigenti assicurando la tendenziale riduzione della stessa;
- gli importi costituenti il fondo risorse decentrate per l'anno 2012 sono stati previsti nel relativo bilancio di previsione e per la quota parte non erogata sono tuttora disponibili a residui, unitamente ai corrispondenti oneri riflessi a carico dell'Ente;

vista l'ipotesi di accordo decentrato integrativo stipulato in data 21 dicembre 2012, relativo al Fondo miglioramento efficienza per l'anno 2012, relativo al personale dell'area dirigenziale costituito ai sensi del CCNL 2002/2005 e CCNL 2006/2009;

accertate

la conformità della costituzione del fondo alla normativa vigente e la congruità del fondo pari a Euro 683.066,12 così come determinato nell'CCDI stipulato in data 21 dicembre 2012 e nella relazione tecnico-finanziaria, al corrente bilancio di previsione, il collegio attesta che i costi derivanti dalla quantificazione del fondo del personale a livello sono compatibili con i vincoli di bilancio per l'anno 2012 e che comunque l'utilizzo delle risorse è subordinato al rispetto di quanto previsto dall'articolo 9 comma 2-bis della Legge 122/2010.

Si esprime parere favorevole.

p. Il Collegio dei Revisori

Dr. 
Marco Repossi

Dr. 
Artemio Sironi

Sesto San Giovanni, 14 gennaio 2012