

OGGETTO: AREA TECNICA – SVILUPPO

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione del Direttore del Personale;
- Visti i pareri espressi a norma dell'art. 49 – 1° comma del D. Lgs. N. 267/00, come da foglio allegato;
- Richiamato l'art. 134 – 4° comma del D. Lgs. n. 267/00;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) Di approvare la selezione di uno specialista "Agronomo" cat. D livello economico D1 a stralcio e nelle more di approvazione del piano triennale di Fabbisogno di Personale 2003/2005.
- 2) Di rinviare a successivo e separato atto la proposta di sviluppo dell'Area Tecnica secondo le indicazioni della relazione .
- 3) Di dare mandato alla Direzione del Personale di procedere con i conseguenti atti amministrativi dando atto che la relativa spesa di cui al punto 1 verrà assunta con determinazione dirigenziale.
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4° comma del D. Lgs. 267/00.

RELAZIONE

Con deliberazione n. 336 del 21/12/2001 la Giunta Comunale approvava la riorganizzazione del comparto delle attività tecniche definendo una nuova macrostruttura. Con deliberazione n. 293 del 19.11.2002 la Giunta Comunale, su proposta della Direzione Generale, ha approvato il quadro delle posizioni organizzative dell'Ente dando quindi, per quanto concerne specificatamente l'area tecnica, ulteriore corso al già avviato processo riorganizzativo.

In data 11 novembre 2002 si è tenuto un incontro tra le delegazioni di parte sindacale e di parte pubblica avente ad oggetto, tra l'altro, la verifica del processo in corso.

In tale incontro la parte pubblica ha illustrato gli impegni riguardanti lo sviluppo quali quantitativo degli organici dell'Area Tecnica.

Al termine le parti, stipulando un verbale di accordo, hanno convenuto di "procedere congiuntamente entro gennaio 2003 ad una verifica del processo riorganizzativo in atto, con particolare riferimento alla microstruttura, ai processi di integrazione e comunicazione ed ai carichi di lavoro.

In data 12 novembre 2002 la Giunta Comunale approvava il Documento di Programmazione Economico Finanziaria 2003 che al paragrafo 4. "Le spese obbligatorie: personale, ammortamento dei mutui, nuovi servizi" punto c) prevede un incremento delle spese di parte corrente di 400.000/450.000 €. per il 2003 destinabili, tra l'altro, "all'adeguamento dell'Area Tecnica del Comune alle esigenze mutate della città".

A questo scopo la Direzione del Personale ha previsto nella programmazione della spesa del personale del Bilancio 2003, che sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio Comunale, adeguate risorse per lo sviluppo quali quantitativo della dotazione organica per l'Area Tecnica.

Nello specifico in tale spesa sono state previste le assunzioni delle seguenti figure professionali per i nuclei organizzativi di seguito descritti:

1 DIRIGENTE	Settore Impianti Opere Pubbliche (oggi vacante e coperto ad interim da uno dei due coordinatori d'Area)
1 Specialista "Agronomo" Cat. D	Settore Infrastrutture a rete – Riqualificazione Urbana - Mobilità
1 Specialista Ingegnere/Architetto Cat. D	Settore Infrastrutture a rete – Riqualificazione Urbana – Mobilità
1 Specialista Ingegnere/Architetto Cat. D	Settore Impianti Opere Pubbliche
1 Esperto Termotecnico Cat. B/C	Settore Impianti Opere Pubbliche

Le assunzioni sopra descritte, affiancate da mobilità interne tra i diversi settori dell'area tecnica, consentiranno di meglio presidiare e sviluppare le funzioni di coordinamento e controllo con particolare riferimento alle attività del nucleo "Progetti di Sviluppo Territoriale della città" e del settore Urbanistica.

Nello specifico per quest'ultimo settore è necessario potenziare e ulteriormente qualificare il presidio legato alle tematiche della programmazione degli interventi di edilizia residenziale pubblica ed economico popolare avviando e sviluppando i rapporti con gli Enti istituzionali che operano nel settore della programmazione per l'Edilizia Sociale (Regione – Aler ecc.).

Dopo questi interventi, la dotazione organica dell'Area Tecnica sarà la seguente:

DIREZIONE TUTELA AMBIENTALE		
DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	Direttore/Coord.	
3	D	Specialista attività tecniche
1	C	Esperto amm.vo
1	C	Geometra
1	C	Esperto servizi manutentivi
2	B	Operaio specializzato
9		

DIREZIONE PROGETTI SVILUPPO TERRITORIALE		
DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	Direttore/Coord.	
1*	D	Architetto
1*	D	Specialista attività tecniche
1	C	Esperto amm.vo
4		

* da coprire con mobilità interna

SETTORE INFRASTRUTTURE A RETE – RIQUALIFICAZIONE URBANA - MOBILITA'		
DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	Direttore	
3**	D	Architetto
1	D	Ingegnere
3	D	Specialista attività tecniche
2	D	Specialista giuridico amm.vo
1***	D	Agronomo
1	C	Esperto amm.vo
4	C	Geometra
2	C	Esperto servizi manutentivi
1	B	Operatore amm.vo
12	B	Operaio specializzato
4	A	Operaio generico
35		

** di cui n. 1 nuova assunzione

*** nuova assunzione

SETTORE URBANISTICA		
DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	Direttore	
4*	D	Architetto
2	D	Specialista attività tecniche
3	C	Esperto amm.vo
3	C	Geometra
13		

* di cui n.1 posto da coprire con mobilità interna

SETTORE IMPIANTI – OPERE PUBBLICHE		
DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1***	Direttore	
3**	D	Architetto
4	D	Specialista attività tecniche
2	D	Specialista giuridico amm.vo
1	D	Specialista finanziario
1	C	Esperto amm.vo
4	C	Geometra
1	C	Esperto servizi manutentivi
1	C	Perito tecnico
1***	C/B	Esperto termotecnico
8	B	Operatore amm.vo
26	B	Operaio specializzato
53		

*** nuova assunzione

** di cui n. 1 nuova assunzione

Sulla base del costante monitoraggio del costo del lavoro, anche con riferimento al prevedibile turn-over, nel corso del 2003 verranno valutate nuove opportunità di sviluppo quali quantitativo da destinare all'Area Tecnica.

Le sopra indicate figure professionali saranno ovviamente ricognite nel "Fabbisogno Triennale di Personale - Piano di Assunzioni 2003" che la Direzione del Personale sta predisponendo e che verrà sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale.

Nelle more di adozione della suddetta deliberazione che seguirà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2003 e che sarà sottoposta alle previste procedure di Relazioni Sindacali, al fine di dare concreta continuità al processo riorganizzativo in atto, si sottopone la presente deliberazione all'approvazione della Giunta Comunale con esplicito e formale conferimento di mandato alla Direzione del Personale per procedere con gli atti amministrativi conseguenti.

Si precisa che la spesa relativa alle assunzioni sopra elencate e riferibili al 2003 sarà via via impegnata con i singoli atti dirigenziali.

Sesto San Giovanni, 27 novembre 2002

IL DIRETTORE DEL PERSONALE
Sig.ra Elia Peccini