

OGGETTO: PROPOSTA DI ADESIONE AL PROGETTO DI AZIONI POSITIVE – L. 125/91 –

“OLTRE IL SOFFITTO DI VETRO – AZIONI POSITIVE A SUPPORTO DELLA LEADERSHIP

FEMMINILE” DA PARTE DI BIC LA FUCINA S.C. A.R.L. – VIA VENEZIA, 23 – SESTO S.G.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione del Direttore del Settore Gestione Programmazione e Sviluppo Risorse Umane che si allega quale parte integrante del presente atto;
- Preso atto del Progetto di azioni positive, ai sensi dell'art. 2 della legge 10 aprile 1991, n. 125 e dell'art. 7, d. Lgs 23 maggio 2000, n. 196, sottopostoci da Bic La Fucina s. cons. a r.l., capofila del progetto;
- Visti i pareri espressi a norma Dell'art. 49 – 1° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, come da foglio allegato;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di aderire al Progetto di azioni positive denominato ***‘Oltre il soffitto di vetro – Azioni positive a supporto della leadership femminile’*** che Bic La Fucina S.cons. a r.l. intende presentare in qualità di capofila;
- 2) di partecipare, in caso di esito positivo di approvazione del progetto, alla costituzione di un'Associazione Temporanea di Scopo (ATS) finalizzata unicamente alla realizzazione dello stesso e senza alcun onere a carico del Comune di Sesto S.G.;
- 3) di comunicare l'adesione al Progetto a Bic La Fucina S. cons. a r.l. con sede legale in Via Venezia, 23 in Sesto S.Giovanni, mediante lettera sottoscritta dal Sindaco.

RELAZIONE

Nelle scorse settimane Bic La Fucina ci ha contattato per sottoporci la proposta di partecipare, come ente pubblico, ad un progetto integrato sulle pari opportunità che vuole affrontare il tema della leadership femminile.

Tale progetto si ispira ai principi contenuti nella legge del 10 aprile 1991 n. 125 sulle “azioni positive per la realizzazione della parità uomo – donna nel lavoro” e propone due tipologie di interventi:

- azioni di sistema (protocollo di intesa tra attori operanti sul territorio, eventi innovativi, azioni di sensibilizzazione:
- azioni intensive (focus group, formazione a donne quadri e dirigenti, workshop rivolti a donne e uomini di aziende pubbliche, private e del terzo settore)

Bic La Fucina, nel ruolo di capofila del progetto, ha individuato nel nostro Comune l'ente pubblico che, per la composizione prevalentemente femminile del personale operante e per gli interventi di azioni positive già messi in atto in passato sul tema della leadership femminile, possiede le condizioni ottimali per la partecipazione al progetto.

Per le ragioni sopraesposte e ritenendo che il progetto presentato da Bic La Fucina rappresenti un'ottima occasione per proseguire ed incrementare le azioni positive rivolte alle donne quadro e dirigenti che operano nel nostro Comune, si sottopone alla Giunta la richiesta di autorizzazione a sottoscrivere la lettera di intenti e ad aderire, dopo l'approvazione del progetto da parte del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, alla costituzione di una Associazione Temporanea di scopo (ATS) finalizzata alla realizzazione del progetto stesso.

Si fa presente che l'adesione al progetto e all'ATS non deve comportare alcun onere di spesa per il nostro Comune.

Si allega per opportuna conoscenza una sintesi del progetto e la comunicazione che, sottoscritta da Sindaco, sarà inviata a Bic La Fucina per la partecipazione al progetto e successiva costituzione ATS.

Il Direttore del Settore
Gestione Programmazione e Sviluppo Risorse

Umane

Sig.ra Elia Peccini

Sesto S. Giovanni, lì 28 novembre 2005

Allegati:

- 1) – Breve Sintesi del Progetto 'Oltre il Soffitto di Vetro – Azioni positive a supporto della leadership femminile'
- 2) – Lettera di adesione al progetto da sottoporre alla firma del Sindaco



CITTA' DI SESTO SAN GIOVANNI
Medaglia d'Oro al V.M.

Spettabile
Bic La Fucina s. cons. r.l.
Via Venezia, 23
20099 Sesto S.Giovanni

Comunico l'adesione del nostro Comune al progetto di azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro, legge 10 aprile 1991, n. 125, denominato '***Oltre il soffitto di vetro – Azioni positive a supporto della leadership femminile***' che Bic La Fucina intende presentare.

Comunico di dare mandato ufficiale a Bic La Fucina S.cons. a r.l. , in qualità di soggetto capofila, e di gradire la composizione dei partner del progetto, così individuati:

BIC LA FUCINA / sportello "Il tempo delle donne" capofila
Milano Metropoli Agenzia di Sviluppo
Pari & Dispari Associazione di genere
Associazione Unioncasa - onlus
Consorzio Sociale LIGHT

Comune di Sesto San Giovanni
APA Confartigianato – Milano e Provincia
Ce.Re.F. Soc. Coop. a r. l.

Dichiaro inoltre che la presente adesione al progetto e, in caso di esito positivo dello stesso, la successiva partecipazione alla costituzione di ATS per la sua realizzazione, non dovrà comportare alcun onere per il Comune di Sesto S.Giovanni

Sesto S.Giovanni, lì 29 novembre 2005

Il Sindaco
Dott. Giorgio Oldrini

Progetto di azioni positive, ai sensi dell'art. 2 della legge 10 aprile 1991, n. 125 e dell'art. 7, d. Lgs 23 maggio 2000, n. 196.

OLTRE IL SOFFITTO DI VETRO
Azioni positive a supporto della leadership femminile

BREVE SINTESI

Il progetto intende rispondere a due dei cinque obiettivi individuati dal PROVVEDIMENTO 25 maggio 2005 **“Programma-obiettivo per la promozione della presenza femminile nei livelli, nei ruoli e nelle posizioni di responsabilità all'interno delle organizzazioni, per il consolidamento di imprese femminili, per la creazione di progetti integrati di rete”** a cura del Comitato Pari Opportunità e specificatamente rispetto a:

a) punto 1 del Programma Obiettivo - promuovere, al proprio interno, la presenza delle donne nei ruoli di vertice e decisionali anche attraverso specifici percorsi formativi volti all'acquisizione di competenze dirigenziali e/o di responsabilità;

b) punto 5 del Programma Obiettivo - promuovere le pari opportunità attraverso progetti integrati concordati ed attuati da almeno tre soggetti, ognuno secondo le proprie specificità: un'associazione di genere, un'organizzazione sindacale o datoriale o ordine professionale, un ente pubblico. Tali progetti possono, per esempio, prevedere azioni di informazione, sensibilizzazione, diffusione di buone prassi e strategie di implementazione dell'ottica di genere in tutte le politiche e tutti i livelli della società (Gender Mainstreaming).

In progetto si pone l'obiettivo di supportare le donne che intendono occupare o che occupano posizioni di responsabilità all'interno delle organizzazioni ad interpretare il proprio ruolo praticando uno stile di leadership che salvaguardi il punto di vista femminile.

Obiettivi specifici del progetto:

- *supportare le donne che occupano posizioni di responsabilità all'interno delle organizzazioni ad interpretare il proprio ruolo praticando uno stile di leadership che salvaguardi il punto di vista femminile.*
- *supportare le studentesse universitarie che sono in procinto di inserirsi nel mercato del lavoro a progettare un percorso di carriera costruttivo e con meno costi personali, interpretando il proprio ruolo praticando uno stile di leadership che salvaguardi il punto di vista femminile.*
- *favorire un confronto sugli stili di leadership tra donne che lavorano in contesti differenti (profit, terzo settore, settore pubblico) attraverso uno scambio di esperienze*
- *contribuire a rimuovere gli stereotipi presenti nei contesti lavorativi e, più in generale, nella società relativi al tema della partecipazione della donna al mercato del lavoro e ai ruoli di potere*
- *sensibilizzare al tema della partecipazione degli uomini ai compiti di cura nella famiglia*
- *promuovere cultura sul tema delle diversità, con particolare focalizzazione sulla diversità di genere, attraverso percorsi di sensibilizzazione e informazione*

Il progetto si declina in 2 tipologie di azioni
(l'innovatività è trasversale alle azioni)

1) Azioni di sistema:

- protocollo d'intesa tra attori operanti sul territorio
- eventi innovativi per sensibilizzare al tema delle PO e della leadership femminile (es. conferenza iniziale/convegno finale)

- azioni di sensibilizzazione attraverso modalità di comunicazione innovative (es. “viral marketing”, cartoline, “pubblicità progresso”) e attraverso incontri in aziende/enti pubblici con metodologie innovative

2) Azioni intensive:

1. Approfondimento attraverso n.4/5 focus group, rivolti ai target delle azioni successivamente elencate, degli elementi di criticità in tema di pari opportunità e leadership femminile;
2. Formazioni a **donne quadro/dirigenti** di aziende pubbliche, private e del terzo settore sul tema della leadership femminile (1 edizione di 48 ore per 15 partecipanti);
3. Workshop rivolti a **uomini e donne** delle aziende di cui al punto 2 sul tema delle diversità di genere all'interno delle organizzazioni, della leadership femminile e sul tema della suddivisione dei ruoli e dei compiti di cura all'interno della famiglia (n. 2/3 workshop per un totale di 15/20 ore rivolto a 15 donne +10 uomini);
4. Formazione a **studentesse universitarie**, degli ultimi anni, con particolare attenzione alle facoltà economiche e scientifiche, per supportarle nella progettazione di un percorso di carriera costruttivo e con meno costi personali, interpretando il proprio ruolo praticando uno stile di leadership che salvaguardi il punto di vista femminile; la partecipazione è aperta anche agli studenti (3 incontri di 2 ore ciascuno per 20 partecipanti – 2 edizioni in ciascuna università coinvolta);
5. Formazione rivolta ad **aspiranti imprenditrici e neo imprenditrici** per rafforzare la propria leadership femminile (1 edizione di 30 ore per 10/12 partecipanti).

In sinergia con le azioni sopra indicate verrà fatta una azione tesa alla specializzazione dello sportello “Il tempo delle donne”, gestito dal BIC La Fucina, per sostenere la presenza delle donne nel mercato del lavoro attraverso la diffusione della conoscenza delle leggi a favore delle pari opportunità e della conciliazione dei tempi di lavoro e di cura nonché attraverso l'orientamento al lavoro autonomo e alla creazione d'impresa.

Soggetti partecipanti al progetto tramite costituzione di Associazione Temporanea di Scopo:

BIC LA FUCINA / sportello "Il tempo delle donne" *capofila*
Milano Metropoli Agenzia di Sviluppo
Pari & Dispari Associazione di genere
Unioncasa - onlus
Consorzio Sociale LIGHT
Comune di Sesto San Giovanni (in attesa di conferma)
Associazione Imprenditori Nord Milano (in attesa di conferma)

Soggetti che verranno contattati per lettera di interesse al progetto

Università degli Studi di Milano
Università Bocconi

Coop Lombardia

BCC
ABB

Provincia di Milano

Comuni	Rozzano
	S. Giuliano Milanese
	Cologno
	Cinisello Balsamo

Sindacati	CGIL
	CISL
	UIL