

E' assente per questa deliberazione l'Ass. Cantoni.

N. 290

SEDUTA DEL 18/11/2003

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI "SPECIALISTA PROPERTY MANAGEMENT" – MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI G.C. N.160 DEL 10.6.2003.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione del Settore Programmazione e Gestione del Personale, allegata alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante con cui si propone l'istituzione del profilo professionale di "Specialista Property Management" Con conseguente modifica del fabbisogno del Settore Impianti – Opere Pubbliche;
- Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento;
- Visti i pareri ai sensi dell'art.49 – 1° comma del D. Lgs. 267/2000, come da foglio allegato;
- Richiamato l'art.134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000;
- Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) L'istituzione del profilo professionale di "Specialista Property Management", modificando il fabbisogno organico nel seguente modo:

SITUAZIONE ATTUALE	SITUAZIONE PROPOSTA
n.5 Specialisti attività tecniche	n. 4 Specialisti attività tecniche
	n. 1 Specialista Property Management

- 2) di dare atto che l'assunzione degli oneri per retribuzione del candidato a cui verrà attribuito il profilo professionale di "Specialista Property Management", previa assunzione nei ruoli organici dell'Ente, è già stata impegnata con atto di determinazione del Direttore del personale n. 125 del 27.10.2003;
- 3) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

RELAZIONE

Con deliberazione n. 160 del 10.6.2003 la G. C. ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2003-2005 – Piano 2003, nel rispetto delle disposizioni della legge 289/2002.

Nel Settore Impianti – Opere pubbliche il fabbisogno di personale con profilo professionale di “Specialista attività tecniche” era pari a 5 unità a fronte di una dotazione al 28.2.2003 pari a 4 unità che, ad oggi, è diventata di 3 unità a causa di una ulteriore cessazione.

A seguito di particolari esigenze organizzative, si è oggi valutata la urgente necessità di procedere all'assunzione di uno “Specialista Property Management” che consenta la piena tutela di processi nuovi e complessi all'interno del Settore avvalendosi di competenze nuove.

A tal fine si propone di introdurre il profilo professionale di “Specialista Property Management” modificando il fabbisogno organico nel seguente modo

SITUAZIONE ATTUALE	SITUAZIONE PROPOSTA
n.5 Specialisti attività tecniche	n. 4 Specialisti attività tecniche
	n. 1 Specialista Property Management

Tale specialista avrà le seguenti competenze: “La figura ricercata svolgerà attività di elevata complessità nell'ambito delle opere pubbliche (compresa la parte impiantistica) curando la conservazione del consistente patrimonio esistente (e futuro) , la sua riqualificazione e valorizzazione immobiliare ,nonché la progettazione totale o parziale di parti di fabbricato per adeguamento a sopravvenute normative.

Tale attività configurabile come “property management” può richiedere la gestione di risorse umane(interne ed esterne) ed economiche ,seppure i maniera limitata, ma con responsabilità di risultato.

Le conoscenze richieste sono, pertanto, di tipo specialistico anche nel campo dell'edilizia pubblica residenziale e comportando la padronanza di tutte le vigenti normative in materia edilizia ed esecutiva (norme sui LL.PP.) nonché la conoscenza del diritto privato e pubblico.

Per la parte operativa la figura ricercata ,in relazione ai compiti assegnati che potranno prevedere anche la gestione di archivi informatizzati (alfanumerici e cartografici)dovrà possedere la padronanza dei principali software applicativi di computazione di oo.pp (Primus) nonché di disegno automatico (AUTOCAD) oltre alla conoscenza degli applicativi (Wordprocessing e calcolo automatico)

Eserciterà le proprie funzioni in ambito di autonomia (più o meno ampia) in relazione alle disposizioni ed indirizzi impartiti dal Dirigente di riferimento che valuterà il corretto e puntuale svolgimento delle funzioni attribuite”.

La parziale modifica consente di mantenere il fabbisogno totale dell'Ente in 777 unità (745 a tempo pieno e 32 a part-time) così come rideterminato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 10/06/2003 secondo quanto previsto dalla L. 289/2002 art. 34 commi 2/3.

Le competenze sopra richiamate sono in possesso di un candidato già idoneo nella graduatoria di una selezione espletata nel 2001 per cat. D; tale graduatoria è tuttora valida, utilmente utilizzabile e in grado di garantire economicità ed efficienza nella copertura del posto vacante, ridefinito, di “Specialista Property Management”.

Si dà inoltre atto che, nelle more dell'adozione del presente provvedimento modificativo della deliberazione di G.C. n.160 del 10.6.2003, l'assunzione degli oneri per retribuzione del candidato a cui verrà attribuito il profilo professionale di “Specialista Property Management”è già stata impegnata con atto di determinazione del Direttore del personale n. 125 del 27.10.2003

Sesto San Giovanni, lì 13.11.2003

Il Direttore del Personale
Sig.ra Elia Peccini

