

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – area dirigenziale. Approvazione ed autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione della Direzione del Personale allegata al presente atto;
- Visti i pareri espressi a norma dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, come da foglio allegato;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di prendere atto ed approvare l'ipotesi di accordo Collettivo Decentrato Integrativo per l'area dirigenziale sottoscritto in data 18 luglio 2002;
2. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott. Marco Bertoli alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Area Dirigenziale;
3. Di impegnare la spesa di euro 57.070,00, oltre a euro 4.850,00 IRAP e euro 14.582,00 Oneri Riflessi, per un totale di euro 76.502,00 ai competenti capitoli del bilancio 2002, i quali presentano la voluta disponibilità.

RELAZIONE

In data 18 luglio 2002, tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, è stata stipulata l'ipotesi di accordo relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – area dirigenziale che le parti si riservano di sottoscrivere formalmente “al termine delle procedure scelte e normate”.

Tale ipotesi viene allegata in copia e deve essere considerata parte integrante della presente relazione.

Con nota n. 640 del 2/09/2002 questa Direzione trasmetteva l'ipotesi di accordo alla Direzione Finanziaria per la redazione della relazione tecnica - finanziaria da sottoporre al Collegio dei Revisori del Conto

per la relativa certificazione ai sensi dell'art. 5 comma 3° del CCNL vigente.

In data 19 settembre 2002, il Collegio sopracitato, ha espresso parere favorevole circa la congruità economica dell'accordo decentrato e la sua "conformità alla vigente legislazione ed al contratto stesso".

L'accordo prevede un incremento del Fondo, già costituito e consolidato per il 2001 pari a €. 433.823,80, di €. 57.070,00 ai sensi dell'art. 26 comma 4° CCNL vigente "Risorse Integrate".

La spesa pari a €. 57.070,00 oltre a €. 4.850,00 per Irap e €. 14.582,00 per Oneri Riflessi per un totale di €. 76.502,00, viene con il presente provvedimento impegnato ai competenti capitoli del bilancio 2002 che presentano la voluta disponibilità.

Si sottopone, pertanto, il presente atto alla Giunta Comunale al fine di approvare l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 18 luglio 2002 e di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott. Marco Bertoli alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area dirigenziale.

Sesto San Giovanni, 25 settembre 2002

IL DIRETTORE DEL PERSONALE
Sig.ra Elia Peccini

In data 18 luglio 2002 tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da

Marco Bertoli	Direttore Generale
Elia Peccini	Direttore del Personale

E la delegazione di parte sindacale composta da

Guido Bozzini	Dirigente A.C. Sesto San Giovanni
Sergio Melzi	Dirigente A.C. Sesto San Giovanni
Massimo Piamonte	Dirigente A.C. Sesto San Giovanni

CGIL FUNZIONE PUBBLICA PROVINCIALE

Claudio Tosi

UIL FUNZIONE PUBBLICA PROVINCIALE

Alessandro Meneghelli

Viene stipulata la seguente ipotesi di accordo relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2002 ai sensi dell' art. 4 del vigente C.C.N.L. Area Dirigenziale.

ART. 1

Le parti concordano che il fondo già costituito e consolidato per il 2001 ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. pari a € 433.823,80 (£ 840 milioni), sia incrementato di € 57.070 ai sensi dell'art. 26 4° comma C.C.N.L. vigente "RISORSE INTEGRATIVE".

ART. 2

Le parti concordano che il fondo così incrementato sia destinato a finanziare, per l'anno 2002 e per 17 posizioni dirigenziali previste dal vigente piano triennale del Personale, la retribuzione di posizione, di risultato, l'integrazione retributiva spettante ai componenti la Consulta Intersectoriale, la cui misura viene confermata nel 10% del valore della posizione principale ricoperta con titolarità.

ART. 3

Le parti concordano altresì che l'incremento del fondo di cui al comma 1) venga destinato per

€ 13.170 ad aumentare il valore della retribuzione di posizione;

€ 43.900 ad aumentare il fondo destinato alla retribuzione di risultato.

Conseguentemente

a) i valori delle quattro fasce della retribuzione di posizione risulteranno così ridefiniti

1 fascia	€ 12.911
2 fascia	€ 16.010
3 fascia	€ 20.142
4 fascia	€ 23.240

per tredici mensilità a decorrere dal 1 gennaio 2002;

- b) l'importo del fondo da destinarsi alla retribuzione di risultato 2002 è pari a € 136.862
(retribuzione di risultato 2001 £ 180 milioni pari a € 92.962 più € 43.900)

ART. 4

Le parti convengono di modificare la scheda di valutazione della prestazione individuale dei dirigenti, già in uso, secondo il modello allegato alla presente ipotesi di accordo.

ART. 5

Le parti convengono che gli assi a cui ancorare la valutazione dei dirigenti e le percentuali di utilizzo della retribuzione di risultato ad essi destinati sono così definiti:

50% asse dei comportamenti organizzativi

25% asse del rapporto obiettivi/risultati (piano dettagliato degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente)

25% asse riferibile alla soddisfazione del cliente interno ed esterno.

Gli strumenti utilizzabili per questo asse saranno preventivamente definiti dal Direttore Generale in accordo con il dirigente interessato.

Le parti, inoltre, esprimono concordemente l'impegno a dedicare una apposita sessione alla verifica ed eventuale ridefinizione dei criteri di valutazione delle prestazioni di cui al SISTEMA di VALUTAZIONE vigente nell'Ente.

ART. 6

Le parti convengono di regolamentare il conferimento di incarichi da altri soggetti pubblici e privati secondo quanto previsto all' art. 53 del D. L.vo 165/2001 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" con particolare riferimento agli incarichi conferiti ai dirigenti dell'Ente da soggetti di cui, questo Ente, è componente o socio.

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA PARTE PUBBLICA

L'Amministrazione Comunale si impegna a valutare la ridefinizione della valutazione (pesatura) delle posizioni dirigenziali entro il corrente anno a valere sul 2003, con particolare riferimento ai recenti processi di riorganizzazione.