

Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale l'allegata proposta di delibera avente per oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2008 - PERSONALE A LIVELLO.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista l'allegata proposta di delibera;
- Ritenuto di approvarla, riconoscendone il contenuto;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 - 1° comma del D. Lgs. n. 267/00, come da foglio allegato;
- Richiamato l'art. 134 - 4° comma del D. Lgs. n. 267/00;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

1. di approvare, l'allegata proposta avente ad oggetto:

“AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2008 - PERSONALE A LIVELLO. “

2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del D. Lgs.n. 267/00.

ALLEGATI:

Proposta di deliberazione (1 pagina)
Relazione a firma Sig. Melzi (1 pagina)
Relazione tecnico-finanziaria a firma Dr.ssa Orsetti (2 pagine)
Parere dei Revisori (1 pagina)
Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo (4 pagine)
Foglio Pareri (1 pagina)

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2008 PERSONALE A LIVELLO.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione del Direttore del Personale, allegata alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante;
- Visti i pareri ai sensi dell'art. 49 - 1° comma del D. Lgs. 267/2000, come da foglio allegato;
- Richiamato l'art. 134 - 4° comma del D. Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) Di prendere atto dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 21 luglio 2008 tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica;
- 2) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Direttore del Personale e dell'Organizzazione, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato 2008;
- 3) di dare atto che la spesa di € 3.833.611,01 a cui devono sommarsi € 325.856,94 per Irap e € 1.022.807,42 circa per Oneri Contributivi per un totale di € 5.182.275,36 trova capienza nei competenti capitoli di bilancio;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

RELAZIONE

In data 21 luglio 2008 si è tenuto un incontro tra la delegazione di parte sindacale e quella di parte pubblica nel quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo riguardante la costituzione e la destinazione del Fondo Incentivi 2008. Il testo dell'accordo è allegato al presente atto e ne costituisce parte integrante.

E' stato acquisito il parere di congruità economica da parte del Collegio dei Revisori del Conto, qui allegato, come previsto dall'art. 4 del CCNL 2002/2005.

Il presente accordo prevede un Fondo Incentivi, costituito ai sensi dell'art. 31 del CCNL 2002/2005 e art. 8 del CCNL 2006/2009 di € 3.833.611,01 a cui devono sommarsi € 325.856,94 per Irap e € 1.022.807,42 circa per Oneri Contributivi per un totale di € 5.182.275,36. Tale importo trova capienza nei competenti capitoli dell'intervento 1.

Sesto San Giovanni, 28 luglio 2008

IL DIRETTORE DEL PERSONALE E DELL' ORGANIZZAZIONE
Sergio Melzi



Città di Sesto San Giovanni
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Settore: Attività Finanziarie e Contabili



Certificato UNI EN ISO 9001:2000

Al Settore Gestione
del Personale
c.a. Sig. Sergio Melzi

SEDE

Oggetto: Definizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2008

Per quanto di competenza, si trasmette la relazione tecnico-finanziaria relativa all'oggetto.

Distinti saluti.

Il Dirigente
Dott.ssa Flavia Orsetti

Sesto San Giovanni, 23 luglio 2008

Responsabile del procedimento: dott. Matteo Esposito tel. 02.2496474 fax 02.2496287 e-mail m.esposito@sestosg.net

Pratica trattata da Gabriella Ragazzi te. 022496477 e-mail g.ragazzi@sestosg.net

Sesto San Giovanni, P.zza della Resistenza 20 - C.F. 02253930156 Part. IVA 00732210968

www.sestosg.net

**IMPEGNI IN APPLICAZIONE DELLA DEFINIZIONE DEL FONDO PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
PER L'ANNO 2008**

Totale intervento 1 anno 2008

28.859.365,99

comprensivo di:

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità
e continuità

- Art. 31 e c. 2 CCNL 2002/2005

€ 2.056.153,12

- Art. 15 c.5 CCNL 98/01

€ 136.769,54

Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità

- Art.15 c.1 e) CCNL 98/01

(economie conseguenti alla trasformaz. del rapporto
di lavoro da tempo pieno a tempo parziale

€ 6.147,42

Art.15 c.1 k) CCNL 98/01

Risorse destinate all'incentivaz. da specifiche disposiz.
di legge (L.109/94)

€ 96.463,38

Art.15 C.2 CCNL 98/01

Incremento fino al 1,2% MS 1997

€ 171.829,00

Art.15 c.5 CCNL 98/01

Risorse aggiuntive per attivazione di nuovi servizi
e processi di riorganizzazione non correlate ad
incremento stabile delle dotazioni organiche

€ 1.357.340,82

Art.31 c.5 CCNL 2002/2005 somme non spese nell'esercizio
Precedente

€ 8.907,73

TOTALE FONDO

€ 3.833.611,01

IRAP costo personale

€ 1.650.778,56

TOTALE INTERVENTO 1 + IRAP

€ 30.510.144,55

Responsabile del procedimento: dott. Matteo Esposito tel. 02.2496474 fax 02.2496287 e-mail m.esposito@sestosg.net

Pratica trattata da Gabriella Ragazzi te. 022496477 e-mail g.ragazzi@sestosg.net

Sesto San Giovanni, P.zza della Resistenza 20 - C.F. 02253930156 Part. IVA 00732210968

www.sestosg.net

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Vista l'ipotesi di accordo decentrato integrativo stipulato in data 22 luglio 2008, relativo al Fondo miglioramento efficienza del personale a livello per l'anno 2008;

Accertate

la conformità della costituzione del fondo alla normativa di cui ai CCNL 2002/2005 e CCNL 2006/2009 e la congruità del fondo, così come determinato, al corrente bilancio di previsione

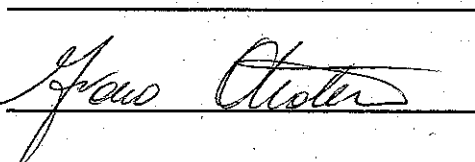
Esprime parere favorevole

p. Il Collegio dei Revisori

Prof. Piero Mella



Dott. Alfredo Di Cerbo



Rag. Ivano Ottolini

Sesto San Giovanni 24 luglio 2008



In data 21 luglio 2008 tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta da:

Sergio Melzi Direttore del settore Personale e Relazioni Sindacali

Rossella Fiori Componente

Massimo Piamonte Componente

GianMauro Novaresi Componente

e la delegazione trattante di parte sindacale del Comune di Sesto San Giovanni composta da:

Bosisio Sonia

Barducci Marzia

Raffaelli Stefania

Scuderi Lidia

Bandino Marco

Mastromauro Salvatore

Sirigu Luisa

Settimio Sergio

Viesti Paolo

Lombardi Carmela

Barbanti Alessandra

Mianulli Giuseppe

La Grotteria Carmelo

Gandini Enrico

Tonet Gabriele

CGIL Provinciale

Bonfanti Alexandra

UIL – F.P.L. SANITA' – EE.LL. Provinciale

Vincenzo Ranieri

Alessandro Meneghelli

CSA – UNIONQUADRI

Enrico Piazza

CISL – Provinciale

Dimauro Giorgio

Viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo decentrato integrativo.

COB *Cif*

d. *↑* *↓* *AB* *h*

Art. 1 Definizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2008.

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2008

COSTITUZIONE:

RISORSE STABILI			
Art. 31 c.2 CCNL 2002/2005	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità, continuità	€	2.056.153,12
Art. 15 c. 5 CCNL 98/01	Risorse aggiuntive per incremento stabile delle dotazioni organiche	€	136.769,54

TOTALE RISORSE STABILI	€	2.192.922,66
-------------------------------	----------	---------------------

RISORSE VARIABILI			
Art. 15 c. 1 e) CCNL 98/01	Economie da trasformazione tempo pieno a part-time	€	6.147,42
Art. 15 c. 1 k) CCNL 98/01	Legge 109/94	€	96.463,38
Art. 15 c. 2 CCNL 98/01	Incremento fino al 1,2% MS 1997	€	171.829,00
Art. 15 c. 5 CCNL 98/01	Risorse aggiuntive per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione non correlate ad incremento stabile delle dotazioni organiche	€	1.357.340,82
Art. 31 c. 5 CCNL 2002/2005	Somme non spese nell'esercizio precedente	€	8.907,73
TOTALE RISORSE VARIABILI		€	1.640.688,35

TOTALE FONDO

[Signature] € **3.833.611,01** *[Signature]*

In applicazione dell'art. 8 del CCNL 06/09 l'Ente ha incrementato per l'anno 2008 e nel rispetto dei principi di cui al comma 1 del suddetto art., le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del Monte Salari 2005 pari a Euro 102.236,60.

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

In applicazione dell'art. 10 CCNL 02/05 le parti convengono di valorizzare le alte professionalità del personale della categoria D (art. 10 CCNL 2004) mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) e art. 9,10,11 del CCNL del 31/3/1999. Le risorse previste dall'art. 32, comma 7 del CCNL 2002/2005 (0,20% Monte Salari 2001) integrano quelle già disponibili per la retribuzione di posizione e di risultato e sono espressamente destinate alla remunerazione degli incarichi di Alta professionalità.

In applicazione dell'art. 15 comma 5, CCNL 98/2001 il fondo viene aumentato per effetto di incremento stabile delle dotazioni organiche in conseguenza delle necessità di far fronte all'attivazione di nuovi servizi quali il catasto, lo sportello anagrafico degli stranieri e le complesse procedure urbanistiche, dal PGT, al progetto di trasformazione delle aree ex industriali nonché alle complesse trasformazioni socio-economiche ed ambientali della città. L'importo incrementale rispetto a quello già previsto nella costituzione del fondo per l'anno 2007 è di Euro 33.104,15.

Art. 2 Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2008.

Le parti convengono circa la seguente destinazione del fondo di cui all'art. 1:

DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2008

DESTINAZIONE FONDO	2008
1)Fondo Progressioni Orizzontali	€ 839.755,55
2)Progressioni orizzontali 2008	€ 80.000,00
3)Fondo posizioni organizzative/alte professionalità	€ 595.358,25
4)Indennità di comparto (liquidata al 31/12/2003)	€ 357.112,96
5)Dlgs 163 del 12 aprile 2006	€ 96.463,38
6)Produttività	€ 907.888,70
Incremento produttività anno 2008	€ 33.000,00
Produttività riservata al personale appartenete all'ultimo grad. economico	€ 47.000,00
7)Indennità (Rischio, disagio, maneggio valori, turno, reperibilità, ed indennità previste dal CCDI)	€ 602.948,71
8)Art. 36 c. 1 e 2	€ 127.000,00
9)CRE edu e ausiliarie	€ 62.000,00
10)Progetti intersettoriali	€ 85.083,45
	€ 3.833.611,00

A) Con riferimento al punto 2 "Progressioni Orizzontali" le parti concordano di destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2008 un importo di Euro 80.000,00. e di stabilire un massimo di progressioni orizzontali del 25% per le categorie B, 20% per le categorie C e 25% per le categorie D, calcolate sul numero dei dipendenti in possesso dei requisiti per accedere alla progressione orizzontale di cui al comma 1 dell'art. 9 del CCNL quadriennio normativo 2006/2009 biennio economico 2006/2007.

B) Con riferimento al punto 3 "Fondo posizioni organizzative / Alte Professionalità" le parti convengono di integrare le risorse già disponibili per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari a Euro 85.000,00 in considerazione dell'istituzione delle Alte professionalità. I nuovi incarichi avranno decorrenza 1° ottobre 2008 conseguentemente alla definizione del processo

riorganizzativo in corso. Le parti convengono inoltre, di applicare gli importi definiti per la retribuzione di posizione dei responsabili di posizione organizzativa e applicare per la retribuzione di risultato il vigente sistema di valutazione e nell'ambito dei criteri stabiliti dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL 31/3/99.

L'istituzione dell'area delle Alte Professionalità è finalizzata al contenimento degli incarichi di consulenza a professionisti esterni.

D) Con riferimento al punto 4 "Indennità Comparto liquidata al 31/12/03" è stata correttamente riportata la sola parte che la normativa (art. 31 c. 2 e 33 del CCNL 2002/2005) prevede venga finanziata dal fondo; l'altra parte è stata trasferita ai capitoli ordinari di spesa del personale;

E) Con riferimento al punto 5 " Dlgs 163 /2006" le attività di progettazione e realizzazione delle opere trovano riferimento nel programma triennale delle opere pubbliche e nei documenti di programmazione finanziaria, il Bilancio di previsione e il P.E.G.

L'importo indicato nel Fondo è destinato a retribuire esclusivamente le attività di cui all' art. 2 del del vigente Regolamento approvato con deliberazione della G. C. n. 159 del 14/05/2009 .

F) Con riferimento al punto 6 "Produttività", le parti convengono quanto segue:

l'importo destinato ai "Compensi per la produttività", in attuazione dell'art. 37 del CCNL 2002/2005 è incrementato complessivamente rispetto all'anno 2007 di Euro 80.000,00. Tale importo sarà così ripartito: Euro 33.000,00 da destinarsi al personale dipendente di cui all'art. 1 c. 1 del CCNL 2002/2005 1° biennio; Euro 47.000,00 da destinarsi, in aggiunta al suddetto compenso, esclusivamente al personale dell'Ente inquadrato nell'ultimo gradino economico previsto nella categoria di appartenenza, applicando il vigente sistema di valutazione utilizzando i parametri previsti per il calcolo del budget della produttività assegnato alle direzioni;

G) Con riferimento al punto 10 "Progetti Intersectoriali " nel rispetto di quanto previsto nel precedente accordo decentrato integrativo relativo al fondo miglioramento efficienza anno 2007 l'importo destinato alla progettualità intersectoriale è incrementato di un importo pari a Euro 53.436,85.

H) Le parti convengono di costituire una commissione di lavoro, da insediarsi entro il corrente mese di luglio dall' Amministrazione Comunale e i rappresentanti sindacali per esaminare la situazione in relazione agli accordi del 20/03/2001 e successivi, inerenti l'organizzazione dell'orario di lavoro della Polizia Locale.

L'esito del lavoro della suddetta commissione sarà portata in relazioni sindacali entro il mese di settembre p.v.