

Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale l'allegata proposta di delibera avente per oggetto:

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D.LGS. N. 267/2000, DI N.1 ARCHITETTO - QUALIFICA DIRIGENZIALE.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista l'allegata proposta di delibera;
- Ritenuto di approvarla, riconoscendone il contenuto;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 - 1° comma del D. Lgs. n. 267/00, come da foglio allegato;
- Richiamato l'art. 134 - 4° comma del D. Lgs. n. 267/00;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

1. di approvare, l'allegata proposta avente ad oggetto:

“ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D.LGS. N. 267/2000, DI N.1 ARCHITETTO - QUALIFICA DIRIGENZIALE. “

2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del D. Lgs.n. 267/00.

ALLEGATI:

Proposta di deliberazione (1 pagina)
Relazione a firma Sig. Melzi (2 pagine)
Curriculum Professionale (8 pagine)
Foglio Pareri (1 pagina)

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D. LGS. 267/2000, DI N. 1 ARCHITETTO – QUALIFICA DIRIGENZIALE

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione del Settore Programmazione e Gestione del Personale, allegata alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e ritenutala la proposta meritevole di accoglimento;
- Visto l'art. 90 del D. Lgs.267/2000;
- Visto l'art.13 del vigente regolamento sull'accesso;
- Visti i pareri ai sensi dell'art.49 - 1° comma del D. Lgs. n. 267/2000, come da foglio allegato;
- Richiamato l'art.134 - 4° comma del D. Lgs. n. 267/2000;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) di autorizzare l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e dell'art.13 del vigente regolamento sull'accesso, dell'Arch. Patricio Enriquez con inquadramento nella qualifica dirigenziale;
- 2) di dare atto che il rapporto di lavoro, che inizierà l'8 settembre 2008, avrà durata pari al mandato amministrativo del Sindaco;
- 3) di dare mandato alla Direzione del Personale di adottare tutti gli atti conseguenti;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

RELAZIONE

Le competenze attribuite agli Uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta Comunale sono complesse e diversificate. Tra le attività particolarmente significative, che si sono sviluppate negli ultimi anni, vi sono le complesse procedure relative alla definizione del piano di governo del territorio e alle importanti trasformazioni urbane legate alle aree ex Falck.

Il PGT e le trasformazioni delle aree Falck sono i principali elementi del programma amministrativo in quanto costituiscono i presupposti per un'epocale trasformazione urbanistica economica e sociale della nostra Città e quindi vedono impegnati principalmente gli uffici tecnici, ma anche tutta la struttura organizzativa del Comune.

In particolare per lo svolgimento di queste complesse procedure, il Sindaco e la Giunta Comunale necessitano di un supporto di alto livello professionale nella predisposizione di importanti atti di pianificazione urbanistica.

Le risorse umane, oggi presenti nell'Ente, dotate della professionalità necessaria, non sono sufficienti a supportare adeguatamente tale processo, occorre quindi assumere un professionista di adeguato livello ed esperienza.

Per l'individuazione di un professionista che possa dare il supporto richiesto, occorre disporre della conoscenza diretta delle esperienze professionali pregresse, delle attitudini e delle potenzialità che presuppongono, quindi, un rapporto fiduciario.

Si propone, pertanto, la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata non eccedente il termine del mandato amministrativo in corso, con un professionista che abbia i requisiti richiesti.

L'assunzione a tempo determinato, senza il ricorso a una previa selezione, ma fondata su un rapporto fiduciario, si ritiene giuridicamente legittima sulla base della normativa vigente. Infatti, l'art.90 del D. Lgs. 267/2000 dispone che gli Uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta Comunale, ove costituiti, possono avvalersi di collaboratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, ai quali si applica il CCNL del personale degli Enti Locali.

Inoltre, l'art.13 del vigente Regolamento sull'accesso avente ad oggetto: "Rapporto di lavoro a tempo determinato di diritto privato (intuitu personae)" dispone che al di fuori della dotazione organica, per posizioni che presuppongono l'instaurazione di particolari rapporti fiduciari previsti dalla legislazione vigente è possibile costituire rapporti di lavoro a tempo determinato di diritto privato e attribuisce la decisione di procedere a tali assunzioni alla competenza del Sindaco, sentita la Giunta Comunale.

Per quanto sopra esposto, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, tenuto conto dell'esperienza professionale maturata e riassunta nell'allegato curriculum professionale, delle condizioni di mercato relative alla specifica professionalità e delle attitudini, si propone di costituire un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato, fino al termine del mandato amministrativo del Sindaco, con l'Arch. Patricio Enriquez, prevedendo l'inquadramento nella qualifica dirigenziale in relazione alla specifica professionalità richiesta.

Si propone di riconoscere, come disposto dal comma 3 del suddetto art. 90, oltre al trattamento economico tabellare indicato dal CCNL del personale dirigenziale delle autonomie locali, anche un emolumento, denominato "assegno ad personam", comprensivo della produttività e di ogni altro importo previsto dal CCNL e dai CCDI, così che la retribuzione complessiva sostanzialmente corrisponda alla retribuzione dallo stesso percepita nella sua precedente esperienza lavorativa equiparabile al contenuto dell'incarico che si propone di conferire, retribuzione peraltro in linea con quelle dei dirigenti già in servizio.

Si dà mandato alla Direzione del Personale di predisporre gli atti necessari all'assunzione dell'impegno di spesa e alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Sesto San Giovanni, lì 28.7.2008

Il Direttore del Personale
Sig. Sergio Melzi