

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2007-2009 - PIANO ASSUNZIONI 2007.**

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione del Settore Programmazione e Gestione del Personale, allegata alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, con cui si propone la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2007-2009, nonché il Piano assunzioni relativo all'anno 2007;
- Vista la Legge n.449/97;
- Visto il D. Lgs. n.165/2001;
- Visto il D. Lgs. n.267/2000;
- Vista la Legge 296/2006 (Legge Finanziaria 2007);
- Vista la Legge 266/2005 (Legge Finanziaria 2006);
- Vista la Legge 311/2004 (Legge Finanziaria 2005);
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art.49, 1° comma, del D. Lgs. 267/2000, come da foglio allegato;
- Richiamato l'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;
- Con voti unanimi espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità dell'atto

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegata relazione avente ad oggetto la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2007-2009 e il piano assunzioni 2007;
- 2) di approvare il fabbisogno triennale 2007-2009 illustrato nella Tabella A;
- 3) di approvare le progressioni verticali relative al triennio 2007-2009 illustrato nella Tabella E;
- 4) di approvare il piano di assunzioni dall'esterno relativo al triennio 2007-2009 illustrato nella Tabella F;
- 5) di approvare per l'anno 2007 il piano di assunzioni e di progressioni verticali indicato nella relazione;

- 6) di dare atto che il Piano del Personale relativo all'anno 2007 è congruente con le risorse finanziarie riservate alla voce "Personale" nella spesa corrente, come definite dal Bilancio di previsione dell'esercizio 2007;
- 7) di dare atto che il presente piano è stato oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art.7 del CCNL del personale del comparto delle Regioni – Autonomie Locali dell'1.4.1999 nella seduta del 10.9.2007;
- 8) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

RELAZIONE

Per assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, è necessario adottare gli atti di programmazione triennale del fabbisogno di personale, così come dispongono l'art.39 comma 1 della legge 449/1997, l'art. 6 comma 4 e l'art.35 comma 4 del D. Lgs. 165/2001, nonché l'art.89 comma 5 e l'art.91 comma 1 del D. Lgs. 267/2001.

E' opportuno precisare che il fabbisogno triennale oggetto del presente atto è finalizzato esclusivamente a consentire l'indizione delle selezioni previste nel piano delle assunzioni 2007 che corrispondono alle urgenze e al completamento delle procedure di stabilizzazione del personale a tempo determinato o con rapporto di lavoro non dipendente.

Solo con il successivo piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2008-2010 si recepiranno le necessità derivanti dal processo di riorganizzazione a cui si è dato inizio con deliberazione di G.C. n.195 del 17.7.2007

Il fabbisogno complessivo 2007-2009, confrontato con il fabbisogno 2006-2008, nonché con la dotazione al 3 settembre 2007, risulta riportato nella tabella sottostante:

CATEGORIA	FABB.06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE al 3 settembre 2007
Dirigenti	15	15 + 2 (°)	13 (*) + 1 (**)
D	186	193 +3 p.t.. (a)	173 + 1 p.t. (c)
C	325 + 31 p.t.	363 + 42 p.t. (b)	334 + 21 p.t. (d)
B	167	170	157
A	23	0	20
TOTALE	716 + 31 p.t.	743 + 45 p.t.	697(*) + 1 (**) + 22 p.t.

(°) il dato comprende l'istituzione di due direzioni a potenziamento dell'area tecnica e delle relazioni esterne (previste con deliberazione di G.C. n.195 del 17.7.2007) e i due settori dell'area urbanistica per i quali si prevede la riunificazione; al termine del processo riorganizzativo si prevedono n.16 direzioni

(a) di cui **n.3** Psicopedagogisti del Settore Educazione part time **30h**

(b) di cui:

- **n.12** Educatori del Settore Educazione part time **24 h**
- **n.20** Educatori del Settore Educazione part time **18 h**
- **n.10** ADM del Settore Servizi alla persona e promozione sociale part time **30 h**

(c) di cui **n.1** **Psicopedagoga** del Settore Educazione part time

(d) di cui:

- **n.12** Educatori del Settore Educazione part time **24 h**
- **n.5** Educatori del Settore Educazione part time **18 h**
- **n.4** ADM del Settore Servizi alla persona e promozione sociale part time **30 h**

(*) di cui n.1 Dirigente facente funzioni

(**) di cui n.1 Dirigente a tempo determinato

Al fine di definire il costo effettivo derivante dal fabbisogno e dal piano delle assunzioni è utile considerare la spesa derivante dal personale già in servizio a vario titolo (rapporto di lavoro a tempo determinato, collaborazione coordinata e continuativa, incarico professionale), che ricopre posti vacanti indicati nel fabbisogno 2007-2009:

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		
CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE al 3 settembre 2007
D	Assistente sociale	2
C	Educatore Nidi	15 p.t. (18h)
	ADM	1 p.t. (30h)
	Educatore CDD	1
TOTALE		3 + 16 p.t.

COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE E INCARICHI PROFESSIONALI		
CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE al 3 settembre 2007
D	Specialista mobilità e trasporti	2
	Specialista tutela ambientale (Geologo)	1
	Specialista economico finanziario	1
	Specialista servizi alle persone	2
C	ADM	5
	Esperto pianificaz. e attuaz. urbanist.	1
TOTALE		12

PIANO DELLE ASSUNZIONI

L'art 1 della legge 296/2006 (Legge Finanziaria 2007) al comma 557 dispone, tra l'altro, la disapplicazione per le Province e i Comuni con popolazione superiore ai cinquemila abitanti delle norme che imponevano, per gli anni 2007 e 2008, limitazioni sulle assunzioni e sulle spese di personale.

Il comma 561 dispone che solo gli enti, che per l'anno 2006, non abbiano rispettato il patto di stabilità interno, non possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipo di contratto, lasciando, quindi, intendere che gli enti che abbiano rispettato il patto di stabilità interno, possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipo di contratto.

Inoltre, la citata legge all'art.1 comma 558 dispone che gli enti di cui al comma 557, fermo restando il rispetto delle regole del patto di stabilità interno, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili in organico, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato da almeno 3 anni anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o

che sia stato in servizio per almeno 3 anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della presente legge.

Conseguentemente si propone il piano delle assunzioni 2007 che segue dando atto che la copertura dei posti vacanti può essere effettuata attraverso procedure concorsuali e/o di mobilità Ente a Ente, oppure attraverso procedure di stabilizzazione del personale a tempo determinato.

Nel corso del 2007, anche in esecuzione di quanto disposto con deliberazione di G.C. n.68 del 13.3.2007 e nelle more di adozione del presente atto, sono state effettuate le seguenti assunzioni, mediante procedure di stabilizzazione del personale a tempo determinato:

- n. 8 Esperti Amministrativi attraverso la trasformazione di contratti di formazione e lavoro in rapporti di lavoro a tempo indeterminato
- n.7 Agenti di Polizia Locale attraverso la trasformazione di contratti di formazione e lavoro in rapporti di lavoro a tempo indeterminato
- n.11 Educatori Asilo Nido (di cui n.5 part time a 24 ore e n.6 part time a 18 ore)
- n.1 Architetto
- n.1 Specialista attività socio assistenziali
- n.1 Operatore amministrativo

Inoltre, è stata espletata una selezione con conseguente copertura di n.1 posto di Architetto per il Settore Urbanistica.

Si prevede, inoltre, tenendo conto delle disponibilità finanziarie, valutate le priorità e la sostenibilità nell'espletamento delle procedure, di completare il seguente piano delle assunzioni per l'anno 2007:

N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE
1	D3	Specialista pianificazione e attuazioni urbanistiche	Urbanistica
2	D1	Specialista progettazione e realizzazione edilizia	Area tecnica
6	C1	Educatore ADM	Servizi alla pers. e promoz. sociale
15	C1	Educatore	Educazione
4	C1	Agenti	Polizia locale
3	C1	Esperto amministrativo / Esperto contabile	Vari settori
4	C1	Esperto pianif. e attuaz. urbanistiche	Tributi (Catasto) OOPP (Patrimonio)

Si procederà anche alla copertura dei posti vacanti dell'area dirigenziale e precisamente: il posto di Comandante della Polizia Locale, attualmente ricoperto con incarico di supplenza; il posto della direzione del Settore Educazione, al cui direttore è stato attribuito l'incarico di direttore del Personale, vacante per recente pensionamento dell'ex titolare; il posto di direttore del Settore Cultura in previsione della prossima assegnazione dell'attuale titolare alla direzione, di nuova istituzione, inerente alle relazioni esterne; il posto di direttore della

direzione tecnica che si occuperà in particolare di igiene urbana, parchi e giardini, servizi di tutela ambientale.

A seguito del trasferimento per mobilità volontaria ad altro ente del Direttore del Settore Urbanistica previsto per il prossimo 1° ottobre e al fine di far fronte ai consistenti impegni dell'area urbanistica si affiderà, sino al completamento del processo riorganizzativo, l'incarico di supplenza relativo al Settore Urbanistica al Direttore della Direzione Progetti di sviluppo territoriale, Arch. Fulvia Delfino, e verrà assunto uno Specialista per la pianificazione e le attuazioni urbanistiche – Cat. D3 in sostituzione di un ex dipendente di pari qualifica trasferito recentemente per mobilità volontaria ad altro ente.

Nel corso del 2007 si prevedono, altresì, le seguenti progressioni verticali:

N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE
1	D1	Sottufficiale	Polizia Locale
1	D1	Specialista pianificazione e attuazioni urbanistiche	Tributi (Catasto)
3	C1	Esperto amministrativo	Attività Finanziarie e contabili / Economato Tributi (Catasto) Servizi alla persona e promozione sociale
2	C1	Sistemista esperto	Sistemi informativi
14 (*)	B1	Operatore accoglienza e logistica	Segreteria Generale
5 (*)	B1	Operatore socio assistenziale	Educazione Servizi alla persona e promozione sociale

(*) L'Amministrazione Comunale intende qualificare le attività di accoglienza e quelle di cura degli ambienti nei servizi, promuovendo la professionalità del personale di Cat. A. Tale scelta completa un processo già avviato negli scorsi anni in accordo con le Organizzazioni Sindacali.

SPESA DI PERSONALE

Il comma 557 dell'art.1 della Legge Finanziaria 2007 prevede che, ai fini del concorso delle Autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di cui ai commi 677 e 695, gli enti sottoposti al Patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative. Prevede inoltre che le disposizioni di cui all'art.1, comma 98, della Legge 30.12.2004 n.311 e all'art.1 commi da 198 a 206, della Legge 23.12.2005 n.266, sono disapplicate.

Vi è da considerare dunque, che gli Enti sottoposti al Patto di stabilità per procedere alle assunzioni e alla stabilizzazione del personale precario devono rispettare il Patto stesso e quindi seguire i consolidati principi di sana gestione e di razionalizzazione della spesa pubblica.

Alla luce di quanto stabilito dalla normativa vigente, si da atto che la previsione annua derivante dal piano di assunzione 2007 sarà pari a circa Euro 450.000,00; tale spesa non comporta un incremento sul costo del personale per l'anno 2007, ma si rifletterà sull'anno 2008 in quanto le procedure concorsuali si prevede non si possano concludere entro la fine del corrente anno.

In attesa della finanziaria 2008 e a normativa costante si farà fronte alle spese previste dal presente piano di assunzioni con interventi di razionalizzazione delle strutture burocratiche – amministrative.

Il piano del presente atto è stato oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art.7 del CCNL del personale del comparto delle Regioni – Autonomie Locali dell'1.4.1999, nella seduta del 10.9.2007.

Il Direttore del Personale
Sig. Sergio Melzi

Sesto San Giovanni, lì 13.9.2007

TABELLA A

Dimensionamento organico quali/quantitativo (Dotazione riferita al personale in servizio al 3 settembre 2007)

DIREZIONE GENERALE

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	D	Specialista giuridico-amministrativo
2	2	2	C	Esperto amministrativo
3	3	3		

UFFICI DI STAFF DEL SINDACO E DELLA GIUNTA COMUNALE

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
2	2	2	D	Specialista giuridico-amministrativo
4	4	4	C	Esperto amministrativo
0	1	1	B	Operatore amm.vo
6	7	7		

SETTORE DEI SERVIZI ISTITUZIONALI E COMUNICAZIONI

FABB.06/08	FABB.07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1		Dirigente
10	7	7	D	Specialista giuridico amministrativo
	3	3	D	Specialista legale
15	15	15	C	Esperto amministrativo
	5	5	C	Esperto orientam. e consulenza utenza
7	5	5	B	Operatore amministrativo
33	36	36		

SETTORE SEGRETERIA GENERALE

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1		Dirigente
6	6	5	D	Specialista giuridico amministrativo
	1	1	D	Specialista statistico
17	20	17	C	Esperto amministrativo
	1	1	C	Esperto accoglienza e logistica
58	26	26	B	Operatore amministrativo
	40	25	B	Operatore accoglienza e logistica
	1	1	B	Operatore servizi di manutenzione
13	0	15	A	Addetto accoglienza e logistica
95	96	92		

TABELLA A

Dimensionamento organico quali/quantitativo
(Dotazione riferita al personale in servizio al 3 settembre 2007)

NUCLEO SPECIALE OSSERVATORIO CASA

FABB.06/08	FABB.07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
2	1	1	D	Specialista economico contabile
6	6	6	C	Esperto amministrativo
8	7	7		

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	0	Direttore	
8	3	3	D	Specialista sviluppo R.U.
	1	1	D	Specialista processi formativi
	1	1	D	Specialista giuridico-amministrativo
	4	3	D	Specialista economico contabile
11	8	8	C	Esperto amministrativo
	2	2	C	Esperto contabile
2	1	1	B	Operatore amministrativo
	1	1	B	Operatore servizi ausiliari
22	22	20		

POLIZIA LOCALE

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	0	Direttore	Comandante
29	1	1	D	Vice Comandante
	6	6	D	Ufficiale
	22	21	D	Sottufficiale
71	66	56	C	Agente
	4	4	C	Esperto amministrativo
	1	1	C	Esperto in protezione civile
101	101	89		

**Dimensionamento organico quali/quantitativo
(Dotazione riferita al personale in servizio al 3 settembre 2007)**

SETTORE ATTIVITA' FINANZIARIE E CONTABILI - ECONOMATO

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Direttore	
11	2	2	D	Specialista giuridico amministrativo
	7	7	D	Specialista economico contabile
	3	2	D	Specialista economico finanziario
20	12	10	C	Esperto contabile
	9	8	C	Esperto amministrativo
8	3	4	B	Operatore amministrativo
	3	3	B	Operatore Servizi ausiliari
40	40	37		

SETTORE TRIBUTI

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Direttore	
7	7	7	D	Specialista tributario
	2	0	D	Specialista pianific. e attuaz. urbanist.
28	30	26	C	Esperto amministrativo
	3	1	C	Esperto pianific. e attuaz. urbanist.
1	1	2	B	Operatore amministrativo
37	44	37		

SETTORE SISTEMI INFORMATIVI

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Direttore	
15	7	6	D	Analista specialista
	4	4	D	Sistemista specialista
	3	3	D	Specialista comunicazione web
	1	1	D	Specialista in comuncaz. e immagine
	0	0	D	Specialista giuridico amministrativo
6	2	2	C	Analista esperto
	5	3	C	Sistemista esperto
	2	1	C	Esperto amministrativo
2	0	2	B	Operatore servizi manutenzione
24	25	23		

**Dimensionamento organico quali/quantitativo
(Dotazione riferita al personale in servizio al 3 settembre 2007)**

SETTORE EDUCAZIONE

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Direttore	
8	4	4	D	Specialista giuridico-amministrativo
	1	0	D	Specialista economico - finanziario
	2 + 3 p.t.	2 + 1 p.t.	D	Specialista servizi alle persone
76 + 27 p.t.	8	8	C	Esperto amministrativo
	2	2	C	Esperto processi formativi
	76 + 32 p.t.	76 + 17 p.t.	C	Educatore
	1	1	C	Esperto servizi ausiliari
28	5	5	B	Operatore amministrativo
	7	7	B	Operatore servizi ausiliari
	2	2	B	Operatore servizi di manutenzione
	15	11	B	Operatore socio assistenziale
5	0	4	A	Ausiliario socio assistenziale
118+27 p.t.	124+ 35 p.t.	123+ 18 p.t.		

SETTORE ATTIVITA' CULTURALI - POLITICHE GIOVANILI E SPORT

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Direttore	
11	4	4	D	Specialista giuridico amministrativo
	3	3	D	Bibliotecario
	4	4	D	Specialista promoz. culturale e sociale
13	10	10	C	Assistente servizi bibliotecari
	4	7	C	Esperto amministrativo
	2	2	C	Esperto orientam. e consulenza utenza
17	4	4	B	Operatore amministrativo
	3	3	B	Operatore servizi ausiliari
	7	7	B	Operatore servizi bibliotecari
	2	2	B	Operatore servizi di manutenzione
1	0	0	A	Addetto servizi ausiliari
43	44	47		

TABELLA A

Dimensionamento organico quali/quantitativo (Dotazione riferita al personale in servizio al 3 settembre 2007)

SERVIZI ALLA PERSONA E PROMOZIONE SOCIALE

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Direttore	
30	9	9	D	Specialista giuridico amministrativo
	18	13	D	Assistente sociale
	1	1	D	Specialista servizi alle persone
	2	2	D	Specialista progett. reti di servizio
30 + 4 p.t.	12	11	C	Esperto amministrativo
	1	1	C	Esperto contabile
	18 + 10 p.t.	17 + 4 p.t.	C	Educatore
17	2	3	B	Operatore amministrativo
	7	7	B	Operatore accoglienza e logistica
	7	7	B	Operatore socio assistenziale
4	0	1	A	Ausiliario socio assistenziale
82 + 4 p.t.	78 + 10 p.t.	73 + 4 p.t.		

INFRASTRUTTURE A RETE - RIQUALIFICAZIONE URBANA - MOBILITA'-SERV.IGIENE URBANA

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Direttore	
14	2	0	D	Specialista mobilità e trasporti
	8	7	D	Specialista progett. - realizz. infr. a rete
	2	2	D	Specialista tutela ambientale
	1	1	D	Specialista giuridico amministrativo
	1	1	D	Specialista economico finanziario
	1	1	D	Specialista economico finanziario
8	6	2	C	Esperto progett. - realizz. infr. a rete
	1	1	C	Esperto tutela ambientale
	4	3	C	Esperto amministrativo
7	9	7	B	Operatore servizi di manutenzione
30	35	25		

DIREZIONE TUTELA AMBIENTALE

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Direttore-Coor.	
7	7	5	D	Specialista tutela ambientale
	3	3	D	Specialista progettaz. - realizz. Edilizia
5	4	4	C	Esperto amministrativo
	2	2	C	Esperto tutela ambientale
13	17	15		

TABELLA A

Dimensionamento organico quali/quantitativo (Dotazione riferita al personale in servizio al 3 settembre 2007)

SETTORE URBANISTICA

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Direttore	
8	9	8	D	Specialista pianif. e attuaz. urbanistiche
5	3	3	C	Esperto amministrativo
	2	2	C	Esperto pianif. e attuaz. urbanistiche
1	2	2	B	Operatore amministrativo
15	17	16		

SETTORE IMPIANTI - OPERE PUBBLICHE

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Direttore	
15	2	2	D	Specialista giuridico amministrativo
	1	1	D	Specialista economico finanziario
	11	9	D	Specialista progett. - realizz. edilizia
	1	1	D	Specialista prevenzione e protezione
7	1	1	C	Esperto contabile
	4	4	C	Esperto amministrativo
	1	1	C	Esperto servizi di manutenzione
	1	0	C	Esperto pianif. e attuaz. urbanistiche
	2	1	C	Esperto progettaz. - realizzaz. Edilizia
19	14	14	B	Operatore servizi di manutenzione
	2	2	B	Operatore amministrativo
42	41	37		

DIREZIONE PROGETTI SVILUPPO TERRITORIALE

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1			
2	1	1	D	Specialista pianif. e attuaz. urbanistiche
	1	1	D	Specialista giuridico amministrativo
1	1	1	C	Esperto amministrativo
4	4	3		

POSIZIONI PREVISTE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N.195 DEL 17.7.2007

FABB. 06/08	FABB. 07/09	DOTAZIONE	INQUADR.	INCARICO
0	1	0	Direttore	Tecnico (Igiene urbana-Parchi e giardini)
0	1	0	Direttore	Progetti e programmi relativi alle relazioni esterne del Comune

Dimensionamento organico quali/quantitativo
(Dotazione riferita al personale in servizio al 3 settembre 2007)

PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO DI LAVORO DIVERSO DA QUELLO DIPENDENTE		
A TEMPO INDETERMINATO		
DOTAZIONE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE
1		Direttore Generale
1		Segretario Generale
1		Direttore D.T.U. Progetti di Sviluppo Territoriale (art. 110 D.lgs 267/2000)
1		Specialista Comunicazione e Immagine (CCNL Giornalisti)
1	B	Operatore amministrativo (art. 90 D.lgs 267/2000)
5	Totale	

PERSONALE IN COMANDO		
DOTAZIONE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE
1	D	Assistente Sociale
1	D	Specialista pianif. e attuaz. Urbanistiche
1	C	Sistemista esperto
1	C	Esperto amministrativo
2	B	Operatore amministrativo
1	B	Operatore servizi ausiliari
7	Totale	

Famiglie Professionali del personale esclusi i dirigenti al 3 settembre 2007

TABELLA B

famiglia	<i>D</i>			<i>C</i>			<i>B</i>			<i>A</i>			tot		tot
professionale	dot	<i>delta</i>	fab	dot	<i>delta</i>	fab	dot	<i>delta</i>	fab	dot	<i>delta</i>	fab	dot	<i>delta</i>	fab
giuridico amministrativo	50	3	53	132	8	140	55	-3	52				237	8	245
economico finanziario	15	3	18	14	1	15							29	4	33
sviluppo RU e organizzazione	4	0	4	2	0	2							6	0	6
comunicazione	4	0	4	0	0	0							4	0	4
promozione culturale e sociale	7	0	7	17	0	17	7	0	7			0	31	0	31
socioassistenziale educativo	18 + 1	5 + 2	23 + 3	93 + 21	1 + 21	94 + 42	18	4	22	5	-5		134 + 22	5 + 23	139 + 45
polizia locale	27	2	29	56	10	66							83	12	95
prevenzione e protezione	1	0	1	1	0	1							2	0	2
urbanistica e territorio	9	4	13	3	3	6							12	7	19
tutela ambientale	7	2	9	3	0	3							10	2	12
opere pubbliche	19	3	22	3	5	8							22	8	30
sistemi informatici	10	1	11	5	2	7							15	3	18
accoglienza e logistica				1	0	1	32	15	47	15	-15	0	48	0	48
serv ausiliari e di facilitazione				2	0	2	42	0	42				44	0	44
totale	171 + 1	23 + 2	194 + 3	332 + 21	30 + 21	362 + 42	154	16	170	20	-20	0	677 + 22	49 + 23	726 + 45
Comandati	2			2			3								
totale	173 + 1			334 + 21			157			20			684 + 22		

TABELLA C

Part-Time su domanda al 3 settembre 2007

Settore	p.t. h 18	p.t. h 24	p.t. h 30	tot
Servizi Istituzionali	1	1	3	5
Segreteria generale		4	2	6
Progr. E gestione del personale		1		1
Polizia Locale			1	1
Attività finanziarie e contabili		4	2	6
Tributi	3	2	1	6
Sistemi informatici	1		2	3
Educazione		2	1	3
Prom. Sociale	2	6	2	10
Cultura	2	1	3	6
Tutela ambientale	2			2
Infrastrutture			1	1
Urbanistica	1			1
Opere pubbliche	1			1
	13	21	18	52
<i>ore mensili lavorate a persona</i>	-72	-48	-24	
totale ore mensili mancanti	936	1008	432	2376

Per macro funzioni			
cat.	Amministrativi	Tecnici	tot
D	4	13	17
C	12	11	23
B	8	3	11
A	0	1	1
tot	24	28	52

pari a 16 persone circa

Previsione Turn over 2007/2008

Cat.	Profilo	Da Rimpiazzare		Da non Rimpiazzare	
		2007	2008	2007	2008
Direttori		2			
D					
	Assistente Sociale	1			
	Sottufficiale	2			
	Bibliotecario	1			
	Ufficiale		1		
C					
	Educatore		1		
	Esperto Servizi Manutenzione	1			
	Agente	1			
	Esperto Amministrativo	2	1		
B	Operatore Amministrativo	1		1	
	Operatore Accoglienza e Logistica	1	1	2	2
	Operatore Socio Assistenziale			1	3
	Operatore Servizi Bibliotecari		1		
	Operatore Servizi Ausiliari				1
	Operatore Servizi Manutenzione	2	1		
A					
	Addetto servizi Ausiliari			3	
	Ausiliario Socio Assistenziale				1
	Addetto Accoglienza e Logistica			1	1

PROGRESSIONI VERTICALI - TRIENNIO 2007 - 2009

N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE
1	D	Ufficiale	Polizia Locale
1	D1	Sottufficiale	Polizia Locale
1	D1	Specialista economico contabile (Specialista applicativo paghe e contributi)	Personale
1	D1	Specialista per la pianificazione e le attuazioni urbanistiche	Tributi (Catasto)
1	C1	Esperto amministrativo	Attività Finanziarie e contabili / Economato
1	C1	Esperto amministrativo	Tributi (Catasto)
1	C1	Esperto amministrativo	Servizi alla persona e promozione sociale
2	C1	Sistemista esperto	Sistemi informativi
14	B1	Operatore accoglienza e logistica	Segreteria Generale
4	B1	Operatore socio assistenziale	Educazione
1	B1	Operatore socio assistenziale	Servizi alla persona e promozione sociale

ASSUNZIONI DALL'ESTERNO – TRIENNIO 2007 - 2009
(Concorsi Pubblici e/o Mobilità da Ente a Ente)

N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE
1	Dirigente	Comandante	Polizia locale
1	Dirigente	Direttore di Settore	Educazione
1	Dirigente	Direttore di Settore	Attività culturali
1	Dirigente	Direttore di progetto	Tecnico
2	D3	Specialista mobilità e trasporti (di cui 1 Mobility manager)	Infrastrutture a rete
1	D3	Specialista tutela ambientale (Geologo)	DTU Tutele ambientale
1	D3	Specialista tutela ambientale (Ingegnere energetico/meccanico)	DTU Tutele ambientale
1	D3	Specialista pianificazione e attuazioni urbanistiche	Urbanistica
1	D1	Specialista economico -finanziario	Attività Finanziarie e contabili
1	D1	Specialista economico - finanziario	Educazione
1	D1	Specialista progett.-realizzazione infrastrutture a rete	Infrastrutture a rete
2	D1	Specialista progettazione e realizzazione edilizia	OOPP
1	D1	Specialista pianificazione e attuazioni urbanistiche	Tributi (Catasto)
2	D1	Specialista servizi alle persone (p.t. 30 h)	Educazione
4	D1	Assistente sociale	Servizi alla persona e promozione sociale
6	C1	Educatore ADM (p.t. 30 h)	Servizi alla persona e promozione sociale
1	C1	Educatore CDD	Servizi alla persona e promozione sociale
15	C1	Educatore nidi (p.t. 18 h)	Educazione
12	C1	Agenti di PL	Polizia Locale
4	C1	Esperto progett.-realizzazione infrastrutture a rete	Infrastrutture a rete
1	C1	Esperto progettazione e realizzazione edilizia	OOPP
1	C1	Esperto pianificazione e attuazioni urbanistiche	OOPP
3	C1	Esperto pianificazione e attuazioni urbanistiche	Tributi (Catasto)
3	C1	Esperto amministrativo	Tributi (Catasto)
1	C1	Esperto amministrativo	Infrastrutture a rete
3	C1	Esperto amministrativo	Segreteria Generale
1	C1	Esperto amministrativo	Sistemi informatici
1	C1	Esperto contabile	Attività finanziarie e contabili
1	C1	Esperto contabile	Personale
2	B3	Operatore servizi di manutenzione	Infrastrutture a rete