

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DELL'ACCORDO DECENTRATO 2005 PERSONALE A LIVELLO.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione del Direttore del Personale, allegata alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del D. Lgs. n. 267/00, come da foglio allegato;
- Richiamato l'art. 134 – 4° comma del D. Lgs. 267/00;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) di prendere atto dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 13 gennaio 2006 tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica;
- 2) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Direttore del Personale, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato 2005;
- 3) di dare atto che la spesa di € 2.696.500,39 a cui devono sommarsi € 229.202,54 per Irap e € 674.125,10 circa per Oneri Contributivi per un totale di € 3.599.828,03 trova capienza nei competenti capitoli del bilancio 2006 Gestione Residui; (reg. 2006/181)
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D. Lgs. n. 267/00.

RELAZIONE

In data 13 gennaio 2006 si è tenuto un incontro tra la delegazione di parte sindacale e quella di parte pubblica nel quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo riguardante la costituzione e la destinazione del Fondo Incentivi 2005. Il testo dell'accordo è allegato al presente atto e ne costituisce parte integrante.

E' stato acquisito il parere di congruità economica da parte del Collegio dei Revisori del Conto, qui allegato, come previsto dall'art. 4 del CCNL 2002/2005.

Il presente accordo prevede un Fondo Incentivi, costituito ai sensi dell'art. 31 del CCNL 2002/2005, di € 2.696.500,39 a cui devono sommarsi € 229.202,54 per Irap e €

674.125,10 circa per Oneri Contributivi per un totale di € 3.599.828,03. Tale importo trova capienza nei competenti capitoli dell'intervento 1.

Sesto San Giovanni, 1 febbraio 2006

IL DIRETTORE DEL PERSONALE
Sig.ra Elia Peccini

In data 13 gennaio 2006 tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta da:

Elia Peccini	Direttore del settore Personale e Relazioni Sindacali
Sergio Melzi	Componente
Rossella Fiori	Componente
Massimo Piamonte	Componente
GianMauro Novaresi	Componente

e la delegazione trattante di parte sindacale del Comune di Sesto San Giovanni composta da:

Aran Massimo
Minervini Luisa
Panzani Graziella
Raffaelli Stefania
Salpietro Fabrizio
Scuderi Lidia
Sindaco Concetta
Venezia Onofrio
Bosisio Sonia
Settimio Sergio
Migliore Davide

CGIL Provinciale
Claudio Tosi

UIL – F.P.L. SANITA' – EE.LL. Provinciale
Alessandro Meneghelli

CSA – UNIONQUADRI
Enrico Piazza

CISL Provinciale
Gigliola Mariani

Viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo decentrato integrativo:

1) Definizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2005.

Le parti, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 2002/2005 "Disciplina delle risorse decentrate", e secondo le modalità previste dai commi 1 e 2, determinano il fondo incentivi 2005.

Il fondo 2005 è pertanto il seguente:

A)

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' ANNO 2005**

	RIFERIMENTI	DESCRIZIONE	
Art. 31 c. 2 CCNL 2002/2005		<u>Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità comprensivo delle integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2</u>	1.811.334,28
Art. 31 c. 2 CCNL 2002/2005 Incrementi delle risorse decentrate		<u>Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, determinate nell'anno 2004</u>	
di cui			
		Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale art. 1, c. 57 L. 662/1996 (anno 2004)	4.263,32
	Art. 15 CCNL 1.4.99		
	C. 1 lettera m)		
		Risparmi str 2004 di cui art. 14 comma 3 CCnl 99 su 221914,54	8.015,05
	Art. 15 CCNL 1.4.99		
	C. 2		
		Integrazione delle risorse di cui al c. 1 fino all' 1,2% MS 97	171.829,00

-	Art. 15 CCNL 1.4.99		
	C. 5		
		1) Risorse relative al miglioramento dei servizi non correlate ad incrementi in dotazione organica	678.663,52
Art. 31 c. 5 CCNL 2002/2005 somme non spese fondo 2004			22.395,22
		TOTALE QUOTA B	885.166,11
		TOTALE FONDO (A+B+incrementi da CCNL)	2.696.500,39

Le parti convergono circa la seguente destinazione del fondo di cui alla lettera A):

B)

DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2005

1) Produttività Individuale e collettiva	820.000,00
2) Retribuzione di Posizione P.O.	389.283,73
3) Retribuzione di Risultato P.O.	93.905,58
4) Indennità tutte + art. 36 c. 2) uff. stato civile, anagrafe, messi notificatori, assistenti biblioteca e esperti att. Culturali - incremento ind. Turno notturno vigilanza	730.000,00
5) CRE nidi	37.311,08
6) Art. 36 c. 1	95.000,00
7) Progressioni Orizzontali	130.000,00
8) CRE nidi ausiliari CSE	11.000,00

9) Indennità di Comparto risorse art. 32 c. 1 CCNL 2002/2005	390.000,00
--	------------

C) Con riferimento al punto 1 della lettera B) , le parti convengono quanto segue:
L' importo destinato ai "Compensi per la produttività", in attuazione dell'art. 37 del CCNL 2002/2005 è incrementato di Euro 70.000,00 per un totale di Euro 820.000,00 da destinarsi al personale dipendente di cui all'art. 1 c. 1 del CCNL 2002/2005 1° biennio. Per quanto riguarda la valutazione delle prestazioni individuali e collettive, si applicheranno a valere sul 2005 i criteri di cui all'accordo decentrato del 1999 e successivi accordi decentrati intercorsi su tale materia (CCDI 5/13 luglio 2000 e 19 marzo 2003). Le parti si impegnano altresì ad avviare immediatamente il confronto per giungere ad un sistema di criteri condivisi in merito a quanto previsto dall'art. 37 sopra citato.

D) Con riferimento ai punti 2 e 3 lett. B), le parti convengono quanto segue:
L'inserimento, nei rispettivi settori, delle quote di retribuzione di risultato destinate alle Posizioni Organizzative proprie delle Direzioni. Eventuali residui derivanti da una valutazione inferiore a quella massima (punteggio max 72) saranno portati come residuo per l'anno successivo.
Resta invariata la percentuale applicata per il calcolo della retribuzione di risultato destinata alle Posizioni Organizzative , pari al 25% della retribuzione di posizione.

E) Con riferimento al punto 7 lett. B) , le parti convengono quanto segue:
L'importo destinato al finanziamento delle progressioni orizzontali è pari a Euro 130.000,00 per l'anno 2005, resta invariata la percentuale del 30% dei passaggi riferiti ad ogni categoria. Per quanto riguarda la valutazione e la selezione, il riferimento temporale deve coincidere con l'anno solare.

F) Con riferimento al punto 9 lett. B) e in attuazione dell'art. 33 del CCNL 2002 – 2005 " Istituzione e disciplina della indennità di Comparto", le parti convengono infine, di prelevare le corrispondenti risorse stabili dalle disponibilità dell'art. 31 comma 2, per il finanziamento di tale indennità.

