



ATTIVAZIONE DI UN PROGETTO DI INSERIMENTO DI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI TITOLARI DEL TRATTAMENTO PREVIDENZIALE DI MOBILITÀ DI CUI AL D. LGS. 468/1997 E AL D. LGS. 81/2000

VERBALE

Il 25 giugno 2014 alle ore 10,20 nel palazzo comunale di Sesto San Giovanni, riunita la Giunta comunale, sono intervenuti i Signori:

N. progressivo	Cognome e Nome	Qualifica	Presenze
1	Chittò Monica	Sindaco	SI
2	Cagliani Felice	Vicesindaco	NO
3	Iannizzi Elena	Assessore	SI
4	Innocenti Rita	Assessore	SI
5	Marini Edoardo	Assessore	SI
6	Montrasio Virginia	Assessore	SI
7	Perego Roberta	Assessore	NO
8	Piano Alessandro	Assessore	SI

Partecipa il Vice Segretario generale Flavia Orsetti.

Assume la presidenza il Sindaco, Monica Chittò, che riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'**allegata** proposta deliberativa ad oggetto:

Attivazione di un progetto di inserimento di Lavoratori Socialmente Utili titolari del trattamento previdenziale di mobilità di cui al D. Lgs. 468/1997 e al D. Lgs. 81/2000.

Con **voti unanimi** espressi in forma palese,

DELIBERA

1- di **approvare** l'allegata proposta deliberativa ad oggetto:

Attivazione di un progetto di inserimento di Lavoratori Socialmente Utili titolari del trattamento previdenziale di mobilità di cui al D. Lgs. 468/1997 e al D. Lgs. 81/2000.

INDI,

Con **voti unanimi** espressi in forma palese,

DELIBERA

2- di dichiarare la corrente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267.





Attivazione di un progetto di inserimento di Lavoratori Socialmente Utili titolari del trattamento previdenziale di mobilità di cui al D. Lgs. 468/1997 e al D. Lgs. 81/2000

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista l'allegata relazione del Settore Personale e Organizzazione e ritenuta meritevole di accoglimento la proposta in essa formulata;
- Visti il D. Lgs 468/1997 e il D. Lgs 81/2000 che disciplinano i lavori socialmente utili;
- Attese le competenze della G.C. ai sensi dell'art.48 del D. Lgs. 267/2000;
- Visti i pareri ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. 267/2000;
- Richiamato l'art.134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000;
- Attesa l'urgenza di inserimento dei lavoratori socialmente utili

DELIBERA

1. di attivare l'allegato progetto di inserimento Lavoratori Socialmente Utili fino ad un numero di 5 con un impegno settimanale di 25 ore per sei mesi, per attività equivalenti a quelle di un Esperto amministrativo inquadrato nella Cat. C, posizione economica C1;
2. di dare atto che l'assegno integrativo individuale sarà pari € 207,09 lordi mensili (per un costo aziendale di € 228,42 mensili) corrispondente a 5 ore settimanali, poiché l'integrazione economica non è dovuta per inserimenti fino alle 20 ore settimanali,
3. di dare mandato al Direttore del Settore Personale e Organizzazione di adottare i conseguenti impegni di spesa e di attivare il progetto chiedendo al Centro per l'Impiego territorialmente competente un elenco di nominativi iscritti nelle liste di mobilità da sottoporre a selezione per l'individuazione dei candidati più idonei, nonché all'inserimento lavorativo;
4. di dare atto che il progetto di inserimento dei Lavoratori Socialmente Utili sarà presentato alle organizzazioni sindacali territoriali e a quelle aziendali in un incontro convocato per il giorno 30.6.2014;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.





Attivazione di un progetto di inserimento di Lavoratori Socialmente Utili titolari del trattamento previdenziale di mobilità di cui al D. Lgs. 468/1997 e al D. Lgs. 81/2000

RELAZIONE

La grave crisi economica e la conseguente crisi occupazionale che ha colpito anche la nostra città, le difficoltà finanziarie degli Enti Locali, il conseguente sostanziale blocco delle assunzioni e il mantenimento dei servizi erogati alla comunità locale portano l'amministrazione a valorizzare tutti gli strumenti disponibili, tra i quali quello previsto dall'art.7 del D. Lgs. 468/1997.

In particolare si è rilevata la necessità di implementare il supporto amministrativo primariamente per Settore Tributi, considerato l'aumentato carico di lavoro derivante dai nuovi tributi locali e dalla gestione delle procedure di riscossione a seguito della cessazione del servizio da parte di Equitalia, nonché in subordine il potenziamento degli addetti del Servizio Demografico al fine di migliorare la qualità e la tempistica del Servizio ai cittadini ed eventualmente di altre esigenze che dovessero sopravvenire, compatibilmente con le competenze e le disponibilità dei candidati individuati.

Al fine di implementare il servizio di supporto amministrativo di cui sopra si ritiene utile ed opportuno far ricorso ai Lavori Socialmente Utili secondo quanto disposto dal D. Lgs. 468/1997 e dal D. Lgs. 81/2000.

I commi 1 e 2 dell'articolo 7 del D.lgs. 468/1997 prevedono che le Pubbliche Amministrazioni possono svolgere attività socialmente utili mediante l'utilizzo di lavoratori percettori di trattamento di sostegno al reddito, inoltrando una richiesta alle sezioni circoscrizionali per l'impiego per l'utilizzo dei lavoratori di cui all'art. 2 del D.lgs. n. 81/2000 residenti nel Comune o nell'area della sezione circoscrizionale ove si svolge la prestazione.

Sulla base della normativa citata è possibile avviare la richiesta alla competente sezione circoscrizionale per l'impiego per l'inserimento di n 5 lavoratori socialmente utili iscritti nelle liste di mobilità e percettori dell'indennità di mobilità, ciascuno per n.25 ore settimanali di servizio per un periodo di sei mesi per lo svolgimento delle seguenti attività in collaborazione con il personale amministrativo del Settore Tributi e/o del Servizio Demografico, nonché eventualmente di altri Settori/Servizi qualora se ne presenti la necessità, mediante l'uso di sistemi informatici o di semplici attrezzature:

1. Inserimento dati;
2. Aggiornamento archivi;
3. Preparazione atti amministrativi;
4. Altre attività amministrative.

Considerata la maggior difficoltà di reinserimento lavorativo per il personale meno giovane, tale progetto di LSU sarà prioritariamente dedicato ai lavoratori con età superiore ai 50 anni (over 50).

Si precisa che l'inserimento di lavoratori socialmente utili non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro con l'Ente e non comporta la sospensione e la cancellazione dalle liste di collocamento o dalle liste di mobilità, nel rispetto di quanto previsto dall'art.8 comma 1 del D. Lgs. 468/1997.

Ai sensi dell'art.8 comma 2 del D. Lgs. 468/1997 il Comune è tenuto all'erogazione della differenza tra l'ammontare salariale della posizione ricoperta nell'Ente e quanto il lavoratore percepisce in termini di indennità di mobilità qualora al lavoratore vengano richieste prestazioni professionali superiori alle 20 ore settimanali di servizio, fino alla concorrenza di un importo pari a quanto spetterebbe se svolgesse le medesime attività in qualità di dipendente dell'Ente.

Si ritiene adeguato un impegno lavorativo di 25 ore settimanali, quindi, poiché l'integrazione economica non è dovuta per inserimenti fino alle 20 ore settimanali, l'assegno integrativo a carico dell'Ente deve riconoscere un "plus orario" di 5 ore settimanali rapportato al trattamento economico di un Esperto Amministrativo, Categoria C, Posizione Economica C1. In conseguenza l'assegno individuale corrisponde a € 207,09 lordi mensili da corrispondere ai lavoratori socialmente utili, per un costo aziendale di € 228,42 mensili.

Le risorse per la corresponsione dei suddetti assegni integrativi e degli oneri aziendali, per complessivi € 6.852,75, verranno individuate nei competenti capitoli del Bilancio 2014, in corso di approvazione.

Il presente progetto sarà presentato alle organizzazioni sindacali territoriali e a quelle aziendali in un incontro convocato per il giorno 30.6.2014.

Sesto San Giovanni, 19.6.2014

Il Direttore del Personale e dell'Organizzazione
Sergio Melzi





PROGETTO DI INSERIMENTO DI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI PRESSO IL COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI

1) FINALITA' DEL PROGETTO

L'Amministrazione Comunale di Sesto San Giovanni ritiene utile ed opportuno dar vita ad un progetto di lavoro socialmente utile ai sensi del D. Lgs. 468/1997 e del D. Lgs. 81/2000, al fine di realizzare un intervento volto ad offrire ai lavoratori delle aziende del territorio in crisi e posti in mobilità un'ipotesi di integrazione professionale e sociale, nonché ad implementare il servizio di supporto amministrativo agli addetti del Settore Tributi e, in subordine, del Servizio Demografico, nonché eventualmente di altri Settori/Servizi qualora se ne presenti la necessità.

2) DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il progetto si propone di assicurare supporto al personale amministrativo del Settore Tributi e/o del Servizio Demografico, nonché eventualmente di altri Settori/Servizi qualora se ne presenti la necessità, anche mediante l'uso di sistemi informatici o di semplici attrezzature.

I Lavoratori Socialmente Utili saranno in particolare impegnati in:

- Inserimento dati;
- Aggiornamento archivi;
- Preparazione atti amministrativi;
- Altre attività amministrative.

Tali lavori si prefiggono la finalità di supportare l'organizzazione dei Settori e Servizi sopra indicati con l'obiettivo di migliorare la qualità e la tempistica dei servizi offerti ai cittadini.

3) DURATA DEL PROGETTO

Le attività relative al progetto avranno durata di mesi 6 con inizio indicativamente dal 1° settembre 2014 e comunque dalla data di effettivo inserimento dei lavoratori assegnati.

4) NUMERO COMPLESSIVO LAVORATORI

Saranno impiegati fino ad un numero di 5. lavoratori iscritti nelle liste di mobilità e percettori dell'indennità di mobilità per almeno sei mesi successivi all'inserimento, precisando che tale progetto sarà prioritariamente dedicato agli over 50.

Si precisa che il progetto comporta l'utilizzo in modo temporaneo dei lavoratori, senza la costituzione di rapporto di lavoro subordinato.

5) CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI PARTECIPANTI

Il reclutamento avverrà tramite il Centro per l'impiego territorialmente competente.

I Candidati avviati sosterranno un colloquio e verranno sottoposti ad una prova pratica mediante l'utilizzo di strumenti informatici da una commissione appositamente nominata ai fini di accertare l'idoneità al servizio.

6) PROFILO PROFESSIONALE

Esperto amministrativo.

7) ORARIO DI LAVORO

25 ore settimanali di servizio, articolare su 5 giorni settimanali (dal lunedì al venerdì) per 5 ore giornaliere, secondo le disposizioni del Settore/Servizio di assegnazione.

In caso di orario spezzato che prevede il rientro pomeridiano, i Lavoratori Socialmente Utili potranno usufruire del servizio mensa alle medesime condizioni dei dipendenti.

8) ASSEGNO INTEGRATIVO

€ 207,09 mensili lordi.

L'assegno integrativo verrà corrisposto per le giornate di effettiva presenza.

9) COSTI DEL PROGETTO

Il costo del progetto è di € 6.852,75 comprensivo di:

- Assegni integrativi
- Assicurazione I.N.A.I.L.
- IRAP
- Assicurazione R.C. (realizzata mediante estensione della polizza attualmente in corso per i dipendenti e assimilati che non comporta costi ulteriori).



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 d. lgs. n. 267 del 18.08.2000 sulla proposta di deliberazione relativa a:

Attivazione di un progetto di inserimento di Lavoratori Socialmente Utili titolari del trattamento previdenziale di mobilità di cui al D. Lgs. 468/1997 e al D. Lgs. 81/2000.

PARERE SULLA REGOLARITÀ TECNICA: FAVOREVOLE

Sesto San Giovanni 20.06.2014

Il Direttore del settore Personale e organizzazione
Sergio Melzi

PARERE SULLA REGOLARITÀ CONTABILE:.....FAVOREVOLE

Sesto San Giovanni25 GIU. 2014

Il Responsabile del servizio finanziario
Flavia Orsetti

2014/872

Letto approvato e sottoscritto



Il Presidente
Monica Chittò

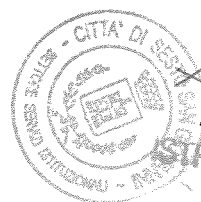
Il Vice Segretario generale
Flavia Orsetti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio di questo

Comune dal.....**03 LUG. 2014**.....per 15 giorni consecutivi.

Sesto San Giovanni**03 LUG. 2014**.....



Il Funzionario
Anna Lucia Aliberti

ISTRUTTORE DIRETTIVO
Dr.ssa Rita Cirillo

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on line di questo Comune con cronologico n.

dal al

Sesto San Giovanni,

L'Incaricato

Divenuta esecutiva il.....
