

Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale l'allegata proposta di delibera avente per oggetto:

“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2008-2010 – PIANO DELLE STABILIZZAZIONI DEL PERSONALE PRECARIO. PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2008.”

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista l'allegata proposta di delibera;
- Ritenuto di approvarla, riconoscendone il contenuto;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 - 1° comma del D. Lgs. n. 267/00, come da foglio allegato;
- Richiamato l'art. 134 - 4° comma del D. Lgs. n. 267/00;
- Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

1. di approvare, l'allegata proposta avente ad oggetto:

“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2008-2010 – PIANO DELLE STABILIZZAZIONI DEL PERSONALE PRECARIO. PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2008.”

2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del D. Lgs.n. 267/00.

ALLEGATI:

Proposta di deliberazione (1 pagina)
Relazione a firma Sig. Melzi (2 pagine)
Certificazione dei Revisori (1 pagina)
Parere espresso ai sensi dell'art. 271 dai Revisori (1 pagina)
Tabella A Bozza (8 pagine)
Tabella B (2 pagine)
Tabella C (1 pagina)
Foglio pareri (1 pagina)

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2008-2010 – PIANO DELLE STABILIZZAZIONI DEL PERSONALE PRECARIO. PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2008

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la relazione del Settore Programmazione e Gestione del Personale, allegata alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, con cui si propone la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2008-2010, nonché il piano delle stabilizzazioni del personale precario e il piano delle assunzioni anno 2008;
- Vista la Legge n.244/2007 (Legge Finanziaria 2008);
- Visto il D. Lgs. n.165/2001;
- Visto il D. Lgs. n.267/2000;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art.49, 1° comma, del D. Lgs. 267/2000, come da foglio allegato;
- Richiamato l'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;
- Con voti unanimi espressi nelle forme di Legge, anche per quanto riguarda l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegata relazione avente ad oggetto la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2008-2010, il piano delle stabilizzazioni del personale precario e il piano delle assunzioni anno 2008;
- 2) di approvare il fabbisogno triennale 2008-2010 illustrato nella Tabella A;
- 3) di approvare il piano 2008 relativo alle assunzioni dall'esterno, alle stabilizzazioni del personale precario e alle progressioni verticali illustrato nella Tabella B;
- 4) di dare atto che il Piano del Personale relativo all'anno 2008 è congruente con le risorse finanziarie riservate alla voce "Personale" nella spesa corrente, come definite dal Bilancio di previsione dell'esercizio 2008;
- 5) di dare atto che il presente piano è stato oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art.7 del CCNL del personale del comparto delle Regioni – Autonomie Locali dell'1.4.1999 nella seduta del 23.4.2008;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2008-2010 – PIANO DELLE STABILIZZAZIONI DEL PERSONALE PRECARIO. PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2008

RELAZIONE

La Legge 24 dicembre 2007 n. 244 (Finanziaria 2008) all' art 3 comma 94 prevede che le amministrazioni pubbliche predispongano, sentite le organizzazioni sindacali, entro il 30 aprile 2008, piani per la stabilizzazione del personale precario nell' ambito della programmazione triennale del fabbisogno per il triennio 2008-2010.

Allo scopo sono state predisposte, sentiti tutti i Dirigenti, le allegate proposte di Piano del fabbisogno triennale, di piano delle assunzioni per l'anno 2008, di piano delle stabilizzazioni e delle progressioni verticali, allegati alla presente nelle tabelle A) e B).

Tale proposta è stata sottoposta alle RSU e alle OO. SS. che in data 23 aprile 2008 la hanno approvata come da verbale di concertazione allegato.

Il piano del fabbisogno proposto si incrementa rispetto a quello vigente di 8 unità di personale a tempo pieno e di 2 unità a tempo parziale in conseguenza della necessità di dar corso alla stabilizzazione di personale precario non incluso nell'attuale dotazione organica, di far fronte al processo riorganizzativo in corso, e di attivare nuovi servizi quali il catasto, lo sportello anagrafico degli stranieri e le complesse procedure urbanistiche, dal PGT, al progetto di trasformazione delle aree ex industriali nonché alle complesse trasformazioni socio-economiche ed ambientali della città. Le posizioni d' organico non coperti, ovvero la differenza tra il nuovo fabbisogno e la dotazione organica è di 52 posizioni a tempo pieno e 26 a tempo parziale, di seguito la tabella dimostrativa:

CATEGORIA	FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE al 16 aprile 2008
	0	0	1 Dir. Generale
Dirigenti	15 + 2 (°)	16	13 (*) + 3 (**) + 1 (***)
D	193 + 3 p.t. (a)	203 + 3 p.t. (a)	170 + 1 (****) + 1 p.t. (c)
C	363 + 42 p.t. (b)	381 + 44 p.t. (b)	339 + 20 p.t. (d)
B	170	151	168 + 1 (****)
A	0	0	1
	0	0	1 (****)
TOTALE	743 + 45 p.t.	754 + 47 p.t.	691 (*) + 3 (**) + 3 (***) + 1 (****) + 21 p.t. + 1 Dir. Gen.

(°) il dato comprende l'istituzione di due direzioni a potenziamento dell'area tecnica e delle relazioni esterne (previste con deliberazione di G.C. n.195 del 17.7.2007) e i due settori dell'area urbanistica per i quali si prevede la riunificazione; al termine del processo riorganizzativo si prevedono n.16 direzioni

(a) di cui **n.3** Psicopedagogisti del Settore Educazione part time **30h**

(b) di cui:

- **n.12** Educatori del Settore Educazione part time **24 h**
- **n.20** Educatori del Settore Educazione part time **18 h**
- **n.10** ADM del Settore Servizi alla persona e promozione sociale part time **30 h**
- **n.2** ADH del Settore Servizi alla persona e promozione sociale part time **30 h**

(c) di cui **n.1** **Psicopedagogista** del Settore Educazione part time

(d) di cui:

- **n.12** Educatori del Settore Educazione part time **24 h**
- **n.5** Educatori del Settore Educazione part time **18 h**
- **n.3** ADM del Settore Servizi alla persona e promozione sociale part time **30 h**

(*) di cui n. 3 Dirigente facente funzioni

(**) tempo determinato ex art.110 D. Lgs. 267/2000

(***) tempo determinato ex art.90 D. Lgs. 267/2000

(****) tempo determinato CCNL giornalisti

L' incremento previsto è possibile essendo ampiamente motivata in relazione alle rilevanti ricadute in termine di dotazione organica, derivanti dalle suddette nuove incombenze e essendo assicurate le altre condizioni previste dal comma 120 dell' art. 3 della legge finanziaria 2008.

Il piano delle stabilizzazioni del personale precario completa tutto il programma di superamento del precariato, quindi il personale a tempo determinato o con rapporti di collaborazione e consulenza che saranno assunti in servizio si riferiscono esclusivamente ad esigenze eccezionali o speciali e non ad esigenze stabili.

Il piano delle progressioni verticali risponde ad esigenze di sviluppo previste dal fabbisogno e che possono trovare risposta all' interno dell' attuale organico del personale.

Il Piano delle assunzioni previsto per 36 unità di personale, le stabilizzazioni e le progressioni verticali, comportano una spesa su base annua di circa € 631.812,92 oltre € 224.293,59 per oneri riflessi, mentre per l' anno 2008 la spesa prevista, considerato che le assunzioni avverranno gradualmente, si stima in € 316.000,00 oltre € 112.500,00 per oneri riflessi.

Tale spesa trova capienza nelle previsioni di bilancio e rispetta le disposizioni di legge sul patto di stabilità.

Va considerato inoltre che parte della suddetta spesa è già attiva per i rapporti di collaborazione professionale in corso , che saranno sostituiti da rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha esaminato in data odierna la presente proposta.
Con la presente si chiede alla Giunta Comunale di approvare gli strumenti programmatici di cui in oggetto allegati alla presente quali Tabella A) e Tabella B).

Sesto San Giovanni, 24 Aprile 2008

IL DIRETTORE
(Sergio Melzi)



Città di Sesto San Giovanni

Medaglia d'Oro al Valor Militare

ALLEGATO ALLA DECISIONE
DI G.C. 148 DEL 24/04/08
Il Sindaco Il Segretario Generale

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2008/2010, Piano delle stabilizzazioni del personale precario. Piano delle assunzioni anno 2008";

Rilevato

- Che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo Organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della Legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- Che la certificazione costituisce requisito, nello specifico, per l'attivazione delle procedure per le assunzioni del personale;

Accertato

- che dalla relazione allegata alla proposta di deliberazione sopra indicata, si attesta che la spesa del personale per il triennio 2008/2010 è incrementata rispetto alla spesa del personale risultante dalla programmazione triennale 2007/2009, nel rispetto dell'art. 3 comma 120 della legge 224 del 24 dicembre 2008, in quanto motivata in particolare dall'incremento dei servizi ed attività ivi indicati ed essendo assicurate le ulteriori condizioni previste;

Certifica

- la sussistenza delle condizioni previste dall'art. 3 comma 120 della finanziaria 2008 per le eventuali deroghe alla riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296

Sesto San Giovanni, 24/04/2008

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Piero Mella (Presidente)

Dott. Alfredo Di Cerbo (Componente)

Rag. Ivano Ottolini (componente)



Città di Sesto San Giovanni

Medaglia d'Oro al Valor Militare

Settore: Attività Finanziarie e Contabili



Certificato UNI EN ISO 9001:2000

Parere espresso ai sensi dell'art 271 del Regolamento di contabilità sulla Deliberazione
avente per oggetto:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2008/2010. PIANO DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO.
PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2008**

IL COLLEGIO DEI REVISORI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Dott. Piero Mella (Presidente)

Dott. Alfredo Di Cerbo (Componente)

Rag. Ivano Ottolini (componente)

Sesto San Giovanni, 24/04/2008

[Handwritten signature]

TABELLA A
BOZZA

Dimensionamento organico quali/quantitativo

(Dotazione riferita al personale in servizio al 16 aprile 2008)

ALLEGATO ALLA DECISIONE
DI G.C. ... 142 ... DEL 24/04/08
Il Sindaco  Il Segretario Generale

DIREZIONE GENERALE

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	D	Specialista giuridico-amministrativo
2	2	2	C	Esperto amministrativo
3	3	3		

UFFICI DI STAFF DEL SINDACO E DELLA GIUNTA COMUNALE

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
2	2	1	D	Specialista giuridico-amministrativo
0	1	1	D	Specialista comunicazione e immagine
4	3	5	C	Esperto amministrativo
1	1	1	B	Operatore amm.vo
7	7	8		

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI E COMUNICAZIONI

FABB.07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	0		Dirigente
7	8	8	D	Specialista giuridico amministrativo
3	3	3	D	Specialista legale
15	16	14	C	Esperto amministrativo
5	4	4	C	Esperto orientam. e consulenza utenza
5	5	5	B	Operatore amministrativo
36	37	34		

SETTORE SEGRETARIA GENERALE

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1		Dirigente
6	6	5	D	Specialista giuridico amministrativo
1	0	0	D	Specialista statistico
20	29	19	C	Esperto amministrativo
1	2	2	C	Esperto accoglienza e logistica
26	18	26	B	Operatore amministrativo
40	41	41	B	Operatore accoglienza e logistica
1	1	1	B	Operatore servizi di manutenzione
96	98	95		

Dimensionamento organico quali/quantitativo
(Dotazione riferita al personale in servizio al 16 aprile 2008)

NUCLEO SPECIALE OSSERVATORIO CASA

FABB.07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	D	Specialista economico contabile
0	1	0	D	Specialista giuridico amministrativo
6	5	6	C	Esperto amministrativo
7	7	7		

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Dirigente	
3	3	3	D	Specialista sviluppo R.U.
0	1	0	D	Specialista di organizzazione
1	1	1	D	Specialista processi formativi
1	1	1	D	Specialista giuridico-amministrativo
4	4	3	D	Specialista economico contabile
0	1	1	D	Specialista prevenzione e protezione
8	9	7	C	Esperto amministrativo
2	1	2	C	Esperto contabile
0	1	0	C	Esperto prevenzione e protezione
1	1	1	B	Operatore amministrativo
1	1	1	B	Operatore servizi ausiliari
22	25	21		

POLIZIA LOCALE

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	0	Dirigente	Comandante
1	1	1	D	Vice Comandante
6	6	5	D	Ufficiale
22	22	22	D	Sottufficiale
66	66	52	C	Agente
4	4	4	C	Esperto amministrativo
1	1	1	C	Esperto in protezione civile
101	101	85		

Dimensionamento organico quali/quantitativo
(Dotazione riferita al personale in servizio al 16 aprile 2008)

SETTORE ATTIVITA' FINANZIARIE E CONTABILI - ECONOMATO

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Dirigente	
2	2	2	D	Specialista giuridico amministrativo
7	8	7	D	Specialista economico contabile
3	3	2	D	Specialista economico finanziario
12	11	10	C	Esperto contabile
9	11	8	C	Esperto amministrativo
3	2	4	B	Operatore amministrativo
3	2	2	B	Operatore Servizi ausiliari
40	40	36		

SETTORE TRIBUTI

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Dirigente	
7	6	6	D	Specialista tributario
2	1	1	D	Specialista pianific. e attuaz. urbanist.
30	30 + 2*	25	C	Esperto amministrativo
3	3	2	C	Esperto pianific. e attuaz. urbanist.
1	1	1	B	Operatore amministrativo
44	42 + 2*	36		

* da destinare al settore a cui verrà attribuita la Pubblicità e la Tosap

SETTORE SISTEMI INFORMATIVI E TLC

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Dirigente	
7	5	5	D	Analista specialista
4	5	5	D	Sistemista specialista
3	0	0	D	Specialista comunicazione web
1	0	0	D	Specialista in comuncaz. e immagine
0	0	0	D	Specialista giuridico amministrativo
2	1	1	C	Analista esperto
5	7	6	C	Sistemista esperto
2	2	1	C	Esperto amministrativo
0	0	1	B	Operatore amministrativo
0	0	1	B	Operatore servizi manutenzione
25	21	21		

Dimensionamento organico quali/quantitativo
(Dotazione riferita al personale in servizio al 16 aprile 2008)

SETTORE EDUCAZIONE

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	0	Dirigente	
4	4	4	D	Specialista giuridico-amministrativo
1	1	0	D	Specialista economico - finanziario
2 + 3 p.t.	2 + 3 p.t.	2 + 1 p.t.	D	Specialista servizi alle persone
8	10	9	C	Esperto amministrativo
2	2	2	C	Esperto processi formativi
76 + 32 p.t.	76 + 32 p.t.	76 + 17 p.t.	C	Educatore
1	1	1	C	Esperto servizi ausiliari
5	3	5	B	Operatore amministrativo
7	5	7	B	Operatore servizi ausiliari
2	2	2	B	Operatore servizi di manutenzione
15	13	14	B	Operatore socio assistenziale
0	0	1	A	Ausiliario socio assistenziale
124+ 35 p.t.	120+ 35 p.t.	123+ 18 p.t.		

SETTORE CULTURA - POLITICHE GIOVANILI E SPORT

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	0	Dirigente	
4	4	4	D	Specialista giuridico amministrativo
3	5	2	D	Bibliotecario
4	3	3	D	Specialista promoz. culturale e sociale
10	8	10	C	Assistente servizi bibliotecari
4	5	8	C	Esperto amministrativo
2	2	2	C	Esperto orientam. e consulenza utenza
0	1	1	C	Esperto promozione culturale e sociale
0	1	0	C	Esperto servizi manutentivi
4	4	4	B	Operatore amministrativo
3	3	3	B	Operatore servizi ausiliari
7	7	6	B	Operatore servizi bibliotecari
2	1	2	B	Operatore servizi di manutenzione
44	45	45		

PROGETTI E PROGRAMMI RELATIVI A RELAZIONI ESTERNE DEL COMUNE

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Dirigente	
0	3	2	D	Specialista comunicazione web
0	1	1	D	Specialista comunicazione ed immagine
0	1	1	D	Specialista statistico
0	2	0	C	Esperto amministrativo
1	8	5		

Dimensionamento organico quali/quantitativo
(Dotazione riferita al personale in servizio al 16 aprile 2008)

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA E PROMOZIONE SOCIALE

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Dirigente	
9	8	8	D	Specialista giuridico amministrativo
18	18	14	D	Assistente sociale
1	3	1	D	Specialista servizi alle persone
0	1	1	D	Specialista promoz. culturale e sociale
2	2	2	D	Specialista progett. reti di servizio
12	10	11	C	Esperto amministrativo
1	1	1	C	Esperto contabile
18 + 10 p.t.	18 + 12 p.t.	17 + 3 p.t.	C	Educatore
2	2	2	B	Operatore amministrativo
7	7	6	B	Operatore accoglienza e logistica
7	7	7	B	Operatore socio assistenziale
78 + 10 p.t.	78 + 12 p.t.	71 + 3 p.t.		

SETTORE INFRASTRUTTURE A RETE - RIQUALIFICAZIONE URBANA - MOBILITA'
EDILIZIA PUBBLICA

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Dirigente	
2	2	0	D	Specialista mobilità e trasporti
8	8	7	D	Specialista progett. - realizz. infr. a rete
2	0	0	D	Specialista tutela ambientale
1	1	1	D	Specialista giuridico amministrativo
1	1	1	D	Specialista economico finanziario
0	1	1	D	Specialista progettaz. e realizz. edilizia
6	6	2	C	Esperto progett. - realizz. infr. a rete
1	0	0	C	Esperto tutela ambientale
4	2	1	C	Esperto amministrativo
9	7	3	B	Operatore servizi di manutenzione
35	29	17		

Dimensionamento organico quali/quantitativo
(Dotazione riferita al personale in servizio al 16 aprile 2008)

DIREZIONE PROGETTI STRATEGICI

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Dirigente	
7	5	2	D	Specialista tutela ambientale
3	3	3	D	Specialista progettaz. - realizz. Edilizia
4	3	3	C	Esperto amministrativo
2	0	0	C	Esperto tutela ambientale
17	12	9		

SETTORE URBANISTICA

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	0	Dirigente	
9	12	9	D	Specialista pianif. e attuaz. urbanistiche
3	3	3	C	Esperto amministrativo
2	1	1	C	Esperto pianif. e attuaz. urbanistiche
2	2	2	B	Operatore amministrativo
17	19	15		

COORDINAMENTO PROGETTO AREE FALCK

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	0	0		
1	1	1	D	Specialista pianif. e attuaz. urbanistiche
1	0	0	D	Specialista giuridico amministrativo
1	1	1	C	Esperto amministrativo
4	2	2		

Dimensionamento organico quali/quantitativo
(Dotazione riferita al personale in servizio al 16 aprile 2008)

SETTORE IMPIANTI OPERE PUBBLICHE

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	1	1	Dirigente	
2	2	2	D	Specialista giuridico amministrativo
1	1	1	D	Specialista economico finanziario
11	11	9	D	Specialista progett. - realizz. edilizia
1	0	0	D	Specialista prevenzione e protezione
1	1	1	C	Esperto contabile
4	4	3	C	Esperto amministrativo
1	3	1	C	Esperto servizi di manutenzione
1	1	1	C	Esperto pianif. e attuaz. urbanistiche
2	2	1	C	Esperto progettaz. - realizzaz. Edilizia
14	11	13	B	Operatore servizi di manutenzione
2	2	2	B	Operatore amministrativo
41	39	35		

SETTORE PARCHI E GIARDINI - IGIENE URBANA - AMBIENTE

FABB. 07/09	FABB. 08/10	DOTAZIONE	CATEGORIA	INCARICO
1	1	0	Dirigente	
	5	4	D	Specialista tutela ambientale
	1	1	D	Specialista giuridico amministrativo
	4	3	C	Esperto tutela ambientale
	3	3	C	Esperto amministrativo
	2	2	B	operatore servizi manutenzione
1	16	13		

PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO DI LAVORO DIVERSO DA QUELLO DIPENDENTE
A TEMPO INDETERMINATO

DOTAZIONE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE
1		Direttore Generale
1	Dirigente	Direttore Settore Servizi istituzionali e comunicaz. (art. 110 D.lgs 267/2000)
1	Dirigente	Direttore Coordinamento progetto Aree Falck (art. 110 D.lgs 267/2000)
1	Dirigente	Direttore Settore Parchi e Giard. - Ig. Urb. - Amb. (art. 110 D.lgs 267/2000)
1		Dirigente c/o Staff del Sindaco per area tecnica (art. 90 D.lgs 267/2000)
1	D	Specialista progettazione reti di servizio (art. 90 D.lgs 267/2000)
1		Specialista Comunicazione e Immagine (CCNL Giornalisti)
1	B	Operatore amministrativo (art. 90 D.lgs 267/2000)
8		

Dimensionamento organico quali/quantitativo
(Dotazione riferita al personale in servizio al 16 aprile 2008)

PERSONALE IN COMANDO - DISTACCO - ASPETTATIVA POLITICA

DOTAZIONE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE
1	D	Specialista pianif. e attuaz. Urbanistiche
1	C	Sistemista esperto
3	C	Esperto amministrativo
2	C	Agente di PL
2	B	Operatore amministrativo
1	B	Operatore servizi ausiliari
10		



TABELLA B

PIANO 2008

ALLEGATO ALLA DECISIONE
DI G.C. ... 142 ... DEL 24/04/08
Il Sindaco  Il Segretario Generale

ASSUNZIONI DALL'ESTERNO (Concorsi pubblici - mobilità da Ente a Ente)

N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE
2	D3	Specialista mobilità e trasporti (di cui 1 Mobility manager)	Infrastrutture a rete
2	D3	Specialista tutela ambientale (di cui 1 Geologo -1 ingegnere ambientale)	Direzione progetti strategici
3	D3	Specialista pianificazione e attuazioni urbanistiche	Direzione progetti aree Falck e Urbanistica
1	D3	Specialista organizzazione	Settore Personale - Organizzazione
2	D3	Specialista servizi alle persone (30h)	Educazione
2	D3	Specialista servizi alle persone	Servizi alla persona e promozione sociale
1	D1	Specialista comunicazione web	Relazioni esterne del Comune (Portale)
1	D1	Specialista economico finanziario	Attività finanziarie e contabili
1	D1	Specialista progettazione - realizzazione infrastrutture a rete	Parchi e giardini - Igiene urbana - Ambiente
1	C1	Esperto tutela ambientale (perito agrario)	Parchi e giardini - Igiene urbana - Ambiente
3	C1	Educatore CDD - Area disabili (di cui 1 a 36 h e 2 a 30 h)	Servizi alla persona e promozione sociale
4	C1	Agenti di PL	Polizia Locale
4	C1	Esperto progettazione - realizzazione infrastrutture a rete	Infrastrutture a rete
2	C1	Esperto progettazione e realizzazione edilizia (di cui 1 elettrotecnico e 1 sost. dipendente prossimo alla pensione)	OOPP
1	C1	Esperto amministrativo	Tributi
1	C1	Esperto amministrativo	Segreteria generale (Anagrafe)
1	C1	Esperto amministrativo	Attività finanziarie e contabili
1	C1	Esperto amministrativo	Settore Servizi istituzionali e comunicazioni
1	C1	Esperto amministrativo	Relazioni esterne del Comune
2	B3	Operatore servizi di manutenzione	Infrastrutture a rete
36	TOTALE		



TABELLA B**STABILIZZAZIONI**

N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE
7	C1	Educatore (18h)	Educazione
2	D1	Assistenti sociali	Servizi alla persona e promozione sociale
9	TOTALE		

PROGRESSIONI VERTICALI

N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE
1	D	Ufficiale	Polizia Locale
1	D1	Specialista giuridico amministrativo	Uffici di staff del Sindaco
1	D1	Specialista giuridico amministrativo	Osservatorio casa
1	D1	Specialista giuridico amministrativo	Segreteria Generale (Anagrafe)
1	D1	Specialista economico contabile (Specialista applicativo paghe e contributi)	Personale
2	D1	Bibliotecario	Cultura-SBU
8	C1	Esperto amministrativo	Segreteria Generale / Anagrafe
2	C1	Esperto amministrativo	Attività finanziarie e contabili - Economato
1	C1	Esperto amministrativo	Sistemi informativi
2	C1	Esperto amministrativo	Educazione
20	TOTALE		



TABELLA C

Previsione Turn over 2008/2009

ALLEGATO ALLA DECISIONE
DI G.C. ...142... DEL 24/04/08
Il Sindaco  Il Segretario Generale

Cat.	Profilo	Da Rimpiazzare		Da non Rimpiazzare	
		2008	2009	2008	2009
Direttori					
D	Ufficiale	1			
	Specialista progett.-realizzazione edilizia(*)				1
	Specialista tributario (**)			1	
C	Esperto Amministrativo (**)	4			1
	Educatore	3	1	1	
	Esperto progett.-realizzazione edilizia (*)		1		
B	Operatore Amministrativo			1	
	Operatore Accoglienza e Logistica		2	2	
	Operatore Socio Assistenziale			2	1
	Operatore Servizi Bibliotecari	1			
	Operatore Servizi Ausiliari			1	
	Operatore Servizi Manutenzione	1		1	
A	Ausiliario Socio Assistenziale			1	
TOTALE		10	4	10	3

(*) lo Specialista progett.- realizzazione edilizia in Cat. D viene rimpiazzato con un Esperto progett.-realizzazione edilizia in cat. C

(**) lo Specialista Tributario in Cat. D viene rimpiazzato con un Esperto amministrativo in Cat. C

